ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ ΤΗ 28 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1972	ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 149

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 513

Περὶ κυρώσεως τοῦ Κανονισμοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνύμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ἔχοντες ὑπ' ὄψιν:

1. Τὰς διατάξεις τῶν ἄρθρων 1, 2 καὶ 3 τοῦ Νόμου 3752)1929 «περὶ κυρώσεως διὰ Διαταγμάτων κανονισμῶν τοῦ προσωπικοῦ Νομικῶν Προσώπων Δημοσίου Δικαίου ἢ φυσικῶν ἢ νομικῶν προσώπων συνδεομένων διὰ συμβάσεων μετὰ τοῦ Κράτους, πρὸς ἄσκησιν λειτουργίας κοινῆς χρήσεως καὶ ὠφελείας τῆς ἁρμοδιότητος τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας» (ΦΕΚ 7Α)1929).

2. Τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 2 παρ. 4 τοῦ Β. Δ)τος 711)1970 «περὶ καθορισμοῦ τῶν διατηρουμένων ὑπὲρ τοῦ Ὑπουργοῦ καὶ τῶν περιφερειακῶν ἀρχῶν διανομαρχιακοῦ ἐπιπέδου τοῦ Ὑπουργείου Ἐργασίας ἁρμοδιοτήτων».

3. Τὸ ὑπ' ἀριθ. 308)22.5.1967 Β. Δ. «περὶ ἐκπροσωπήσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνύμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διὰ τὴν κατὰ Νόμον 3752)1929 κύρωσιν τοῦ Κανονισμοῦ τοῦ προσωπικοῦ» (ΦΕΚ 86Α)1967).

4. Τὸ ὑπ' ἀριθ. Α.10179)28.1.1970 ἔγγραφον τοῦ Ὑπουργείου Δημοσίων Ἔργων, δι' οὗ ἐκοινοποιήθη τὸ Σχέδιον Κανονισμοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνύμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων.

5. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. Ε—18056)28.4.1970 ἐγγράφου τῆς Ἀνωνύμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.

6. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 194)21.4.1970 ἐγγράφου τοῦ Συλλόγου Ἐπιστημονικοῦ Προσωπικοῦ Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.

7. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 97)24.4.70 ἐγγράφου τοῦ Συλλόγου Ὑπαλλήλων Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν —Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.

8. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 406)14.3.1970 ἐγγράφου τοῦ Συνδέσμου Ἐργατοτεχνικοῦ Προσωπικοῦ Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.

9. Τὴν ἀπὸ 20.12.1971 (Πρακτικὸν 14ον) γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς παρ. 3 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. Δ)τος 2500)1953 ἁρμοδιότητος τῆς Γενικῆς Διευθύνσεως Δημοσίων Ἔργων τοῦ Ὑπουργείου Δημοσίων Ἔργων.

10. Τὴν ἀπὸ 20.12.1971 (Πρακτικὸν 18ον) γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν.Δ. 2500)1953 ἁρμοδιότητος τῆς Γενικῆς Διευθύνσεως Δημοσίων Ἔργων τοῦ Ὑπουργείου Δημοσίων Ἔργων.

11. Τὴν ὑπ' ἀριθ. Δ.10119)14.2.1972 ἀπόφασιν τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων.

12. Τὴν ἀπὸ 30.5.1972 γνωμοδότησιν τοῦ Τμήματος Κανονισμῶν τοῦ Ἀνωτάτου Συμβουλίου Ἐργασίας.

13. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 440)1972 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου Ἐπικρατείας, προτάσει τῶν Ἡμετέρων ἐπὶ τῆς Ἐθνικῆς Οἰκονομίας καὶ Δημοσίων Ἔργων Ὑπουργῶν, ἀποφασίσαμεν καὶ διατάσσομεν:

Ἄρθρον μόνον.

Κυροῦμεν τὸν Κανονισμὸν Προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνύμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων ἐξ ἄρθρων πεντήκοντα δύο (52) προσηρτημένον τῷ παρόντι καὶ δημοσιευομένον κατωτέρω, τηρουμένων ἐν ἰσχύϊ τῶν ὅρων τῶν παραρτημάτων Α καὶ Β τῆς ἀπὸ 16ης Αὐγούστου 1935 Β' συμβάσεως τῆς κυρωθείσης διὰ τοῦ 23)24 Ἰανουαρίου 1936 Α' Νόμου «περὶ κυρώσεως τῶν ἀπὸ 16 Αὐγούστου 1935 καταρτισθεισῶν τριῶν συμβάσεων ἤτοι:

1) Μεταξὺ Ἑλληνικοῦ Δημοσίου καὶ τοῦ Γεωργίου Στρέϊτ, ὡς ἐκπροσώπου τῶν ὁμολογιούχων τοῦ δανείου 8 ο)ο τοῦ 1925 (ὑδρεύσεως).

2) Ἑλληνικοῦ Δημοσίου καὶ τῆς Ἀνωνύμου Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων καὶ

3) Ἑλληνικοῦ Δημοσίου καὶ τῆς Ἑταιρείας Γιοῦλεν καὶ Σία.

Εἰς τὸν Ἡμέτερον ἐπὶ τῶν Δημοσίων Ἔργων Ὑπουργόν, ἀνατίθεμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος Διατάγματος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 19 Αὐγούστου 1972

Ἐν Ὀνόματι τοῦ Βασιλέως
Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΕΦΕΣΙΟΣ

ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ
Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΑΤΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΡΩΤΟΝ

Γενικαὶ Διατάξεις.

Ἄρθρον 1.

Ἀντικείμενον Κανονισμοῦ.

1. Τὸ προσωπικὸν τῆς Ἀνωνύμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν — Πειραιῶς καὶ Περιχώρων

διέπεται εἰς τὰς μετὰ τῆς Ἑταιρείας σχέσεις του ὑπὸ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ. Εἰδικώτερον ὁ Κανονισμὸς Προσωπικοῦ διαγράφει τὰς διακρίσεις τοῦ προσωπικοῦ, τοὺς ὅσους ὑφ' οὓς τοῦτο προσλαμβάνεται, ἐκπαιδεύεται, μονιμοποιεῖται, προάγεται, μετατάσσεται, μετατίθεται, λαμβάνει ἀδείας ἀπουσίας, τυγχάνει ἀμοιβῶν, τιμωρεῖται, ἀποχωρεῖ ἢ ἀπολύεται τῆς Ὑπηρεσίας.

2. Εἰς τὰς διατάξεις τοῦ Κανονισμοῦ δὲν ὑπάγονται α) οἱ συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 13 τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Ἑταιρείας ἐκλεγόμενοι Γεν. Διευθυντὴς καὶ Διευθυντής, β) οἱ συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τῶν ὅρθρων 14 καὶ 18 τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Ἑταιρείας διοριζόμενοι Ταμίας, Ἐλεγκτὴς καὶ Γραμματεύς, γ) οἱ συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 18 τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Ἑταιρείας διοριζόμενοι ἀνώτεροι ὑπάλληλοι καὶ δ) οἱ Νομικοὶ Σύμβουλοι καὶ οἱ Δικηγόροι τῆς Ἑταιρείας.

Ἄρθρον 2.

Μόνιμον καὶ Ἔκτακτον Προσωπικόν.

1. Τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας διακρίνεται εἰς μόνιμον καὶ ἔκτακτον.

2. Μόνιμον προσωπικὸν εἶναι τὸ κατέχον ὀργανικὰς θέσεις.

3. Ἔκτακτον προσωπικὸν εἶναι τὸ προσλαμβανόμενον α) κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐφ' ὡρισμένον χρόνον διὰ τὴν παροχὴν εἰδικῶν ὑπηρεσιῶν ἢ διὰ τὴν ἐκτέλεσιν ὡρισμένου ἔργου, καὶ β) κατόπιν ἀποφάσεως τῆς Διευθύνσεως ἐπ' ἀορίστῳ χρόνῳ διὰ τὴν ἐκτέλεσιν ἔργων συμπληρώσεως, ἐπεκτάσεως ἢ βελτιώσεως τοῦ δικτύου ὑδρεύσεως.

4. Ἅπασαι αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, εἰς τας ὁποίας δὲν γίνεται εἰδικὴ μνεία περὶ ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἐφαρμόζονται ἐπὶ τοῦ μονίμου μόνον προσωπικοῦ καὶ ἀφορῶν ἀποκλειστικῶς εἰς τοῦτο.

Ἄρθρον 3.

Ἔκτακτον Προσωπικόν.

1. Αἱ τακτικαὶ ἀνάγκαι τῆς Ἑταιρείας ἀντιμετωπίζονται διὰ τοῦ μονίμου προσωπικοῦ αὐτῆς. Διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν ἐκτάκτων ἀναγκῶν δύναται ἡ Ἑταιρεία νὰ προσλαμβάνῃ ἔκτακτον προσωπικόν.

2. Ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ κατὰ εἰδικότητας χρόνον ἀπασχολήσεως καὶ μισθολογικὰς κατηγορίας καθορίζεται ἑκάστοτε μετὰ πρότασιν τῆς Δ)νσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας ἐγκρινομένης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων. Διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως αἰτιολογεῖται πλήρως ἡ ἔκτακτος ἀνάγκη ἥτις ἐπιβάλλει τὴν πρόσληψιν τοιούτου προσωπικοῦ καὶ ἡ ἀδυναμία ἀντιμετωπίσεώς της διὰ τοῦ μονίμου προσωπικοῦ ὡς καὶ ὁ πρὸς ἀντιμετώπισίν της ἀπαιτούμενος ἀριθμὸς ἐκτάκτου προσωπικοῦ.

3. Εἰς τὸ ἔκτακτον προσωπικὸν καταβάλλονται μόνον αἱ διὰ τῆς συμβάσεως ἐργασίας του καθοριζόμεναι ἀποδοχαὶ καὶ πᾶν ὅ,τι καθορίζεται ὑπὸ τῶν γενικῶν ἐργατικῶν νόμων, ἀποκλειομένης τῆς καταβολῆς εἰς αὐτὸ οἱασδήποτε ἑτέρας παροχῆς προβλεπομένης ὑπὸ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

4. Ὁ Κανονισμὸς Ἐργασίας ἐφαρμόζεται ἐν τῷ συνόλῳ του καὶ ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τούτου.

5. Ἡ ἀπόλυσις τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ πραγματοποιεῖται ἀπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας, τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν γενικῶν νόμων περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας.

Ἄρθρον 4.

Ὀργανικαὶ θέσεις.

1. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ μονίμου προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας, κατὰ κατηγορίας καὶ βαθμοὺς ἢ καθ' ὁμάδας βαθμῶν τῶν ἐνιαίων θέσεων, καθορίζεται βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ μετὰ πρότασιν τῆς Δ)ντεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας, ἐγκρινομένης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων, βάσει τῶν ἀναγκῶν τῆς Ἑταιρείας εἰς προσωπικόν, ὡς αἱ ἀνάγκαι αὗται προκύπτουν ἐκ τῆς ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας καταρτιζομένης διαρθρώσεως τῶν ὑπηρεσιῶν αὐτῆς.

2. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ὀργανικῶν θέσεων δύναται νὰ τροποποιῆται μετὰ πρότασιν τῆς Δ)ντεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐγκρινομένης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων, ἐφαρμοζομένων κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως τῶν διατάξεων τοῦ προηγουμένου ἐδαφίου.

3. Ἐν περιπτώσει μειώσεως κατὰ τὴν παρ. 1 τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ὀργανικῶν θέσεων, οἱ κατέχοντες τὰς καταργουμένας ὀργανικὰς θέσεις δὲν ἀπολύονται ἀλλὰ παραμένουν ὡς προσωρινῶς ὑπεράριθμοι, χρησιμοποιούμενοι εἰς ἄλλην ὑπηρεσίαν εἰς τὴν ὁποίαν τοποθετεῖ αὐτοὺς ἡ Δ)νσις τῆς Ἑταιρείας κατὰ τὴν ἀπόλυτον κρίσιν αὐτῆς.

Ἄρθρον 5.

Φύλλα Ποιότητος.

1. Διὰ πάντα ἀνήκοντα εἰς τὸ τακτικὸν ἢ ἔκτακτον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας, τηρεῖται φύλλον ποιότητος. Τοῦτο καταρτίζεται κατὰ μῆνα Ἰανουάριον ἑκάστου ἔτους διὰ τὴν κατὰ τὸ λῆξαν ἔτος δραστηριότητα τοῦ ἐργαζομένου. Τὸ φύλλον ποιότητος καταρτίζεται ὑπὸ τοῦ ἀμέσου προϊσταμένου τοῦ ἐργαζομένου οἱ δὲ ἀνώτεροι προϊστάμενοι διατυποῦν ἐπ' αὐτοῦ ἐπίσης τὰς κρίσεις των συμφωνοῦντες ἢ ἠτιολογημένως διαφωνοῦντες πρὸς τὸν ἄμεσον προϊστάμενον. Τὰ φύλλα ποιότητος τηροῦνται εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ.

2. Τὰ φύλλα ποιότητος θὰ παρέχουν συνοπτικὴν ἀλλὰ πλήρη εἰκόνα τῆς προσωπικότητος, τοῦ ἤθους, τῶν γνώσεων καὶ εἰδικότητος, τοῦ εἴδους τῆς παρεχομένης ἐργασίας, τῆς τιμιότητος, ἐπιμελείας, εὐσυνειδησίας καὶ ἐπαρκείας ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας, τῆς συμπεριφορᾶς πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς ὁμοιοβάθμους, τοὺς κατωτέρους καὶ τὸ κοινόν, διὰ δὲ τοὺς ὑπαλλήλους τοὺς συντάσσοντας φύλλα ποιότητος καὶ σαφῆ ἔνδειξιν διὰ τὴν περὶ τὴν κρίσιν ἀντικειμενικότητα καὶ ἰδίᾳ διὰ τὸν βαθμὸν καθ' ὅσον ἐν τῇ ὑπ' αὐτῶν κρίσει καὶ ἀξιολογήσει τῶν κρινομένων αἴρονται ὑπεράνω προσωπικῶν συμπαθειῶν καὶ ἀντιπαθειῶν, μετὰ προτάσεως τῶν συντασσόντων τὰ φύλλα.

Ἀκόμη καὶ ὅταν ἡ πρότασις καὶ ἡ καθιερωμένη βαθμολογία τυγχάνει ἡ αὐτὴ μὲ τὴν τοῦ προηγουμένου ἔτους, ἡ ἀναγραφὴ πάντων τῶν ἐν τῇ παρούσῃ παραγράφῳ στοιχείων τυγχάνει ὑποχρεωτικὴ ἀποκλειομένης τῆς παραπομπῆς εἰς φύλλον προηγουμένου ἔτους.

Ἄρθρον 6.

Χαρακτηρισμὸς τῶν Ἐργαζομένων.

1. Οἱ ἐργαζόμενοι ἀπὸ πλευρᾶς ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος χαρακτηρίζονται διά τινος τῶν χαρακτηρισμῶν «Ἐξαίρετος», «Λίαν καλός», «Καλός», «Μέτριος», «Ἀνεπαρκής».

2. Ὡς «Ἐξαίρετος» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς τὸν ἀνώτατον βαθμόν, καὶ τοῦ ὁποίου τὸ ἦθος τυγχάνει ἄψογον.

3. Ὡς «Λίαν καλὸς» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς ἀνώτερον τοῦ συνήθους μέσου ὅρου βαθμόν, ἤτοι εἰς σημεῖον λίαν ἱκανοποιητικόν, ἀλλ' ἐπιδεχόμενον περαιτέρω βελτίωσιν τῆς ἐπιδόσεως εἰς τὴν οἰκείαν ἰδιότητα ἢ ἱκανότητα, ἔχει δὲ ἦθος ἄψογον.

4. Ὡς «Καλὸς» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς τὸν συνήθη βαθμόν, ἤτοι τὸν μέσον ὅρον τοῦ ὑπηρετοῦντος προσωπικοῦ, ἤτοι εἰς σημεῖον ἁπλῶς ἱκανοποιητικόν, ἔχει δὲ ἦθος ἄψογον.

5. Ὡς «Μέτριος» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς κατώτερον τοῦ συνήθους μέσου ὅρου βαθμόν, ἤτοι μόνον μετ' ἀνοχῆς ἱκανοποιοῦντα τὰς ἀπαιτήσεις τῆς Ὑπηρεσίας, ἢ ὁ ἔχων ἦθος ἀνεκτόν.

6. Ὡς «Ἀνεπαρκὴς» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ μὴ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν καὶ μὴ ἱκανοποιῶν ὁπωσδήποτε τὰς ἀπαιτήσεις τῆς Ὑπηρεσίας, εἰς οἱανδήποτε τομέα αὐτῆς, μηδὲ ἐπιδεχόμενος βελτίωσιν, ἢ ὁ ἔχων ἦθος ὡχὶ ἀνεκτόν.

7. Οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Ἐξαίρετοι», «λίαν καλοί», ἢ «καλοὶ» θεωροῦνται ὡς «εὐδόκιμοι». Οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «μέτριοι», ἢ «ἀνεπαρκεῖς» θεωροῦνται ὡς «μὴ εὐδόκιμοι». Προκειμένου περὶ χαρακτηρισμοῦ «Ἐξαίρετος» ἢ «Μέτριος» ἢ «Ἀνεπαρκής», τυγχάνει ὑποχρεωτικὴ ἡ ἀναγραφὴ εἰς τὰ φύλλα ποιότητος τοῦ χαρακτηρισμοῦ τούτου, διὰ συγκεκριμένων στοιχείων.

8. Ὁ τελικὸς χαρακτηρισμὸς τῶν ἐργαζομένων γίνεται ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος καὶ τῶν ἑπομένων ἄρθρων. Οἱ ἐργαζόμενοι δι' οὓς ὑφίστανται πρότασις ὅπως χαρακτηρισθοῦν ὡς μὴ εὐδόκιμοι κρίνονται πρὸς χαρακτηρισμὸν των ἅμα τῇ συντάξει τῶν

φύλλων ποιότητος, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἑπομένου ἄρθρου. Οἱ λοιποὶ ἐργαζόμενοι χαρακτηρίζονται ἐπὶ τῇ εὐκαιρίᾳ τῆς κρίσεώς των πρὸς προαγωγήν, ἢ πρὸς ἀπονομὴν τῶν ἐπιδομάτων εὐδοκίμου παραμονῆς.

9. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον πρὸς τελικὸν χαρακτηρισμὸν τῶν ἐργαζομένων, κρίνει βάσει τῶν φύλλων ποιότητος, πάντων τῶν λοιπῶν στοιχείων τοῦ φακέλλου τοῦ κρινομένου, περιλαμβανομένων καὶ τῶν τυπικῶν αὐτοῦ προσόντων, τῶν στοιχείων τοῦ πειθαρχικοῦ ἐλέγχου καὶ τῶν προσωπικῶν γνώσεων ἢ ἀσφαλῶν πληροφοριῶν τῶν μελῶν αὐτοῦ, ρητῶς διατυπουμένων τούτων εἰς τὸ οἰκεῖον πρακτικόν. Αἱ εἰς τὰ φύλλα ποιότητος προτάσεις χαρακτηρισμοῦ δὲν εἶναι ὑποχρεωτικαὶ διὰ τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ζητήσῃ τὴν αὐτοπρόσωπον ἐμφάνισιν ἐνώπιον αὐτοῦ τοῦ ἐργαζομένου πρὸς παροχὴν πληροφοριῶν καὶ σχηματισμὸν ἰδίας περὶ αὐτοῦ ἀντιλήψεως. Ἡ αὐτοπρόσωπος ἐμφάνισις τοῦ ἐργαζομένου ἐνώπιον τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου εἶναι ὑποχρεωτικὴ διὰ τὸ Συμβούλιον ἐὰν ζητήσῃ τοῦτο οἱονδήποτε μέλος τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἢ εἰς τὰς περιπτώσεις χαρακτηρισμοῦ κατὰ τὸ ἑπόμενον ἄρθρον ἐφ' ὅσον ζητήσει τοῦτο ὁ ἐργαζόμενος δι' ἐγγράφου αἰτήσεώς του κατατιθεμένης εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντὸς δέκα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς εἰς αὐτὸν γνωστοποιήσεως τοῦ τοιούτου χαρακτηρισμοῦ.

10. Οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Ἐξαίρετοι» εἶναι προακτέοι, κατ' ἀπόλυτον ἐκλογήν, οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Λίαν καλοὶ» εἶναι προακτέοι κατ' ἐκλογήν, οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Καλοὶ» εἶναι προακτέοι κατ' ἀρχαιότητα, οἱ δὲ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Μέτριοι» ἢ «Ἀνεπαρκεῖς», τυγχάνουν μὴ προακτέοι.

Ἄρθρον 7.

Ἄμεσος κρίσις ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου πρὸς χαρακτηρισμὸν τῶν μὴ εὐδοκίμων.

1. Ἐν ᾗ περιπτώσει εἰς τὸ φύλλον ποιότητος ἐργαζομένου τινος περιλαμβάνεται πρότασις οἱουδήποτε ἐκ τῶν διατυπούντων ἐπὶ τῶν φύλλων ποιότητος κρίσεις προϊσταμένων, περὶ χαρακτηρισμοῦ του ὡς μετρίου ἢ ἀνεπαρκοῦς (μὴ εὐδοκίμου) τοῦτο ἀνακοινοῦται ἐγγράφως εἰς αὐτὸν ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἀναφερομένων ἐν περιλήψει τῶν λόγων εἰς οὓς στηρίζεται ἡ τοιαύτη πρότασις, παραπέμπεται δὲ ὑποχρεωτικῶς ἡ ὑπόθεσις εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ὅπερ χαρακτηρίζει τελικῶς τοῦτον διὰ τὸ ὑπ' ὄψιν ἔτος.

2. Ἐργαζόμενος χαρακτηρισθεὶς ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ὡς «μὴ εὐδόκιμος» δὲν προάγεται οὐδὲ λαμβάνει τὸ ἐπίδομα εὐδοκίμου ὑπηρεσίας μέχρις οὗ χαρακτηρισθῇ ἐκ νέου «ὡς εὐδόκιμος».

3. Ἐργαζόμενος χαρακτηρισθεὶς ὡς «μὴ εὐδόκιμος» τίθεται εἰς τὸ τέλος τῶν ὁμοιοβάθμων του ἐν τῷ πίνακι προαγωγῶν, διὰ τὸ ἔτος κατὰ τὸ ὁποῖον ἐχαρακτηρίσθη ὡς «μὴ εὐδόκιμος» (ἀπώλεια ἀρχαιότητος).

4. Ἐργαζόμενος χαρακτηρισθείς, ὡς ἄνω ὡς «ἀνεπαρκὴς» μετατίθεται καὶ τοποθετεῖται ὑπὸ ἕτερον ἄμεσον προϊστάμενον. Ἐργαζόμενος χαρακτηρισθεὶς ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου διὰ δεύτερον κατὰ συνέχειαν φορὰν ὡς «ἀνεπαρκὴς» καὶ ἐφ' ὅσον ἡ κρίσις ἐγένετο βάσει φύλλων ποιότητος συνταχθέντων ὑπὸ δύο διαφόρων ἀμέσων προϊσταμένων, εἰσάγεται εἰς τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον μὲ τὸ ἐρώτημα τῆς ἀπολύσεως.

5. Ἡ κρίσις τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀνακοινοῦται ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἐγγράφως εἰς τοὺς κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου κρινομένους ἐντὸς δεκαημέρου ἀπὸ τῆς λήψεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 8.

Χαρακτηρισμὸς τῶν ἐχόντων λευκὸν φύλλον ποιότητος λόγῳ ἀπουσίας.

1. Ἐργαζόμενος ἀπουσιάζων ἕνεκα ἀσθενείας ἢ ἀναρρωτικῆς ἀδείας πλέον τῶν 180 ἡμερῶν ἐντὸς ἔτους, χαρακτηρίζεται διὰ τὸ πρῶτον ἔτος ἐπὶ τῇ βάσει τοῦ χαρακτηρισμοῦ τοῦ προηγουμένου ἔτους.

Τοιοῦτος χαρακτηρισμὸς μὲ τὴν βάσιν ταύτην δύναται νὰ δοθῇ μόνον ἅπαξ ἐντὸς περιόδου τριῶν συνεχῶν ἐτῶν. Ἐὰν ἡ ἀπουσία παρατείνεται καὶ πέραν τοῦ δευτέρου ἔτους τότε ὁ ἐργαζόμενος λαμβάνει τὸν χαρακτηρισμὸν «ἀπὼν» διὰ τὰ ἔτη ταῦτα μὲ συνέπειαν τὸ ὅτι δὲν προάγεται, ἐκτὸς ἂν ἡ ἀπουσία τούτου ὀφείλεται εἰς ἐργατικὸν ἀτύχημα προκληθὲν ἐν τῇ Ὑπηρεσίᾳ καὶ ἕνεκα ταύτης, ὁπότε οὗτος προάγεται.

2. Ὁ χαρακτηρισμὸς τοῦ ἐργαζομένου ὡς «ἀπόντος» δὲν κωλύει τὴν ἀπονομὴν τοῦ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς, ἐφ' ὅσον οὗτος ἐτύγχανεν εὐδόκιμος πρὸ τοῦ χαρακτηρισμοῦ ὡς «ἀπόντος».

Ἄρθρον 9.

Ἀποδοχαὶ προσωπικοῦ καὶ προσαυξήσεις.

1. Ἕκαστος ἔχει τὸν ὀργανικὸν μισθὸν ἢ ἡμερομίσθιον τῆς Κατηγορίας καὶ τοῦ βαθμοῦ του. Ὁ ὀργανικὸς μισθὸς ἑκάστου βαθμοῦ καὶ τὸ ὀργανικὸν ἡμερομίσθιον ὡς καὶ τὰ ἐπιδόματα τῆς παραγράφου 3 τοῦ παρόντος καθορίζονται μετὰ πρότασιν τῆς Διοικήσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας ἐγκρινομένης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων. Ἰσχύουν δὲ μέχρι μεταγενεστέρας κατ' ὅμοιον τρόπον ἐπιφερομένης μεταβολῆς των.

Κατὰ τὸν καθορισμὸν τῶν ὀργανικῶν μισθῶν καὶ ἡμερομισθίων ἢ καὶ τῶν ἐπιδομάτων καὶ παροχῶν πάσης φύσεως τηροῦνται τὰ ὑπὸ τῶν Ἐθνικῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων τὰς ὁποίας ὑπέγραψεν ἡ Ἑταιρεία ὁριζόμενα, ἀποκλειομένης τῆς ἐφαρμογῆς οἱασδήποτε ἄλλης Συλλογικῆς Συμβάσεως.

2. Τὸ ταμτικὸν ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν λαμβάνει 30 ὀργανικὰ ἡμερομίσθια μηνιαίως.

3. Εἰς τὸ πάσης κατηγορίας προσωπικὸν καταβάλλεται ἐπίδομα διὰ τὰ συμφώνως πρὸς τὰς ἐκάστοτε γενικῶς ἰσχυούσας διατάξεις θεωρούμενα ὡς προστατευόμενα μέλη τῆς οἰκογενείας του, πάντως δὲ ἐπίδομα διὰ τὴν σύζυγον καὶ τὰ τέκνα μέχρι πέντε.

Τὸ ἐπίδομα τέκνων παρέχεται εἰς μὲν τὰ ἄρρενα μέχρι συμπληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους τῆς ἡλικίας των ἢ ἀναλήψεως πρὸ αὐτοῦ ἐργασίας των ἢ ἐφ' ὅσον εἶναι ἐνήλικα ἀνάπηρα εἰς δὲ τὰ ὀνήλικα μέχρι τοῦ γάμου των ἢ μέχρι τῆς ἀναλήψεως πρὸ αὐτοῦ ἐργασίας.

Ἡ χορήγησις τοῦ ἐπιδόματος τέκνων παρατείνεται μέχρι τῆς συμπληρώσεως τοῦ 25ου ἔτους τῆς ἡλικίας των, ἐφ' ὅσον ταῦτα ἐτύγχανον εὐδοκίμως εἰς Ἀνωτάτας Σχολὰς Ἐσωτερικοῦ ἢ Ἐξωτερικοῦ ἢ Ἀνωτέρας τοιαύτας ἀναγνωρισμένας ὑπὸ τοῦ Κράτους, δι' ἃς ἀπαιτεῖται ὡς εἰσαγωγικὸν προσὸν ἀπολυτήριον Γυμνασίου.

Τὸ ὡς ἄνω ἐπίδομα χορηγεῖται καὶ εἰς τὰς ἐγγάμους ἐργαζομένας ὑπαλλήλους διὰ τὸν ἄνδρα των πρὸς ἐφαρμογὴν σύζυγον, ἐφ' ὅσον οὔτε ἡ ἐργαζομένη σύζυγος οὔτε ὁ ἄνδρας σύζυγος ταύτης, οὔτε τὰ τέκνα ἑκατέρων τούτων ἔχουν οἰκονομικοὺς πόρους ἐκ συντάξεως ἢ ἐξ ἰδίας περιουσίας, ἀνωτέρους κατὰ ποσοστὸν 15 ο/ο τοῦ συνόλου τῶν ἀποδοχῶν τῆς ἐργαζομένης.

4. Ἀνὰ τριετίαν εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ καὶ μέχρι τεσσάρων τὸ πολὺ τριετιῶν, ὁ ὀργανικὸς μισθὸς καὶ τὸ ὀργανικὸν ἡμερομίσθιον τοῦ βαθμοῦ προσαυξάνεται κατὰ 10 ο/ο. Ἡ λόγῳ εὐδοκίμου παραμονῆς τοιαύτη προσαύξησις ἀναστέλλεται ἐφ' ὅσον ὁ ἐργαζόμενος ἔχει κριθῇ ὡς «μὴ εὐδόκιμος». Ὁ χρόνος διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν προσαυξήσεων λόγῳ εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ ἄρχεται ἀπὸ τῆς εἰς ἕκαστον βαθμὸν προαγωγῆς τοῦ ἐργαζομένου, διὰ τὴν χορήγησιν τῆς ἐν λόγῳ προσαυξήσεως εὐδοκίμου παραμονῆς (τριετιῶν). Ὑπολογίζεται ἑκάστοτε εἰς τὸν ὃν ὁ ἐργαζόμενος κέκτηται βαθμόν, ὁ πλεονάζων χρόνος ὑπηρεσίας μετὰ τὴν ἀφαίρεσιν τοῦ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀπαιτουμένου χρόνου παραμονῆς διὰ τὴν προαγωγὴν εἰς ἕκαστον ἁπάντων τῶν προηγουμένων βαθμῶν.

5. Εἰς τοὺς ἐργαζομένους καταβάλλεται ἐπίδομα πολυετίας λογιζόμενον εἰς ποσοστὸν ἐπὶ τοῦ ὀργανικοῦ μισθοῦ ἢ ἡμερομισθίου ἄνευ τῶν τυχὸν προσαυξήσεων λόγῳ παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ α) ἐκ 10 ο/ο τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 10ετοῦς ὑπηρεσίας, β) 14 ο/ο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 15ετοῦς ὑπηρεσίας, γ) 18 ο/ο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 20ετοῦς ὑπηρεσίας, δ) 22 ο/ο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 25ετοῦς ὑπηρεσίας καὶ ε) 26 ο/ο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 30ετοῦς ὑπηρεσίας. Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τοῦ ἐπιδόματος τῆς παρούσης παραγράφου συνυπολογίζεται, ἐκτὸς τῆς παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ προϋπηρεσίας ἡ τοιαύτη εἰς τὰ ἔργα τοῦ συστήματος ὑδρεύσεως καὶ ἡ προϋπηρεσία εἰς τὸ Δημόσιον, τὰς Ἐνόπλους Δυνάμεις καὶ τῶν τριῶν ὅπλων καὶ τὰ Σώματα Ἀσφαλείας ὑπὸ τὴν ἰδιότητα α) τοῦ μονίμου ἀξιωματικοῦ καὶ β) τοῦ ἀναπατασταθέντος

ρέδρου ἀξιωματικοῦ ὡς καὶ τοῦ ἀνακατατεταγμένου ἢ μονίμου ὑπαξιωματικοῦ ἢ ὁπλίτου, γ) τῶν Ἀγωνιστῶν Ἐθνικῆς Ἀντιστάσεως, ἡ ἀπομένουσα μετὰ τὴν ἀφαίρεσιν, εἰς πάσας τὰς περιπτώσεις τοῦ χρόνου καθ' ὃν ὁ ἐργαζόμενος καθ' ὑποχρέωσιν θὰ ὑπηρέτει ὑπὸ τὰ ὅπλα ὡς κληρωτὸς ἢ ἔφεδρος.

6. Πᾶς προαγόμενος λαμβάνει σύνολον ἀποδοχῶν ὅπερ δὲν εἶναι δυνατὸν νὰ εἶναι μικρότερον τῶν ἀποδοχῶν ἃς θὰ ἐλάμβανε μὴ προαγόμενος. Ἡ τυχὸν διαφορὰ καταβάλλεται ὑπὸ μορφὴν προσωρινῆς προσαυξήσεως καλυπτομένης ὑπὸ τῆς διαφορᾶς μισθοῦ λόγῳ αὐξήσεως τοῦ ὀργανικοῦ μισθοῦ ἢ προαγωγῆς, ἢ χαριστικῆς προσαυξήσεως τριετιῶν ἢ πολυετίας.

7. Εἰς τοὺς ἐργαζομένους καταβάλλονται τὰ προβλεπόμενα ὥρια ἑορτῶν Χριστουγέννων καὶ Πάσχα ὡς καὶ τὸ ἐπίδομα ἀδείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΝ

Πρόσληψις Μονίμου Προσωπικοῦ.

Ἄρθρον 10.

Πρόσληψις.

1. Ἡ πρόσληψις τοῦ μονίμου προσωπικοῦ γίνεται ἐφ' ὅσον κτίστανται κεναὶ ὀργανικαὶ θέσεις καὶ δὲν ὑπάρχουν ὑπάλληλοι κεκτημένοι τὰ πρὸς προαγωγὴν προσόντα πρὸς πλήρωσιν τούτων διὰ προαγωγῆς.

2. Διὰ νὰ προσληφθῇ τις δέον ἀπαραιτήτως νὰ ἔχῃ ἅπαντα τὰ γενικὰ προσόντα προσλήψεως τοῦ ἄρθρου 11 ὡς καὶ τὰ εἰδικὰ δι' ἑκάστην κατηγορίαν προσόντα τὰ ὁριζόμενα ἐν ἄρθρῳ 12.

3. Ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ τῶν κατηγοριῶν Α, Β, πλὴν τῶν Ὑποκατηγοριῶν Α4, Α7 καὶ Β5, ἀπὸ τοῦ 11ου μέχρι καὶ τοῦ 5ου βαθμοῦ πραγματοποιεῖται ἐπὶ ποινῇ ἀκυρότητος εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν διὰ διαγωνισμοῦ.

Ἡ πρόσληψις τῶν Ὑποκατηγοριῶν Α4, Α7 καὶ Β5 ὡς καὶ τῶν λοιπῶν κατηγοριῶν πραγματοποιεῖται δι' ἐπιλογῆς ὡς ἐν ἄρθρῳ 14 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁρίζεται.

4. Κατ' ἐξαίρεσιν ἀπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου τὸ μόνιμον προσωπικὸν τῶν κατὰ τὸ ἄρθρον 16 Κατηγοριῶν Α καὶ Β ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ 4 καὶ ἄνω δύναται νὰ προσλαμβάνεται ἀπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατ' ἐκλογήν, ἐπιφυλαττομένης τῆς περ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου.

Δι' ἐπιλογῆς ἐπίσης δύναται νὰ γίνῃ ἡ πρόσληψις εἰς τὰς κατηγορίας Α καὶ Β ἐὰν ἀποτύχῃ ὁ σχετικὸς διαγωνισμός. Ἐφ' ὅσον ὁ διαγωνισμὸς δὲν ἀποδώσῃ τὸν ἐπαρκῆ πρὸς πρόσληψιν ἀριθμὸν ἐπιτυχόντων ἢ δι' ἐπιλογῆς πρόσληψις χωρεῖ μόνον διὰ τὸν ὑπόλοιπον ἀριθμὸν τῶν πρὸς πλήρωσιν θέσεων.

5. Αἱ ὁπωσδήποτε κενούμεναι ὀργανικαὶ θέσεις πληροῦνται μετὰ εὐλόγου χρονικοῦ διαστήματος ἀπὸ τῆς κενώσεως αὐτῶν.

6. Ἐὰν μεταξὺ τῶν ἐπιτυχόντων εἰς τὸν διαγωνισμὸν εἶναι ταξιθετούμενοι ἀνάπηροι πολέμου, θύματα πολέμου συνταξιοδοτούμενα ἢ μή, ἐπὶ τετράμηνον τοὐλάχιστον τῆς ζώνης πρὸ τῆς πράξεως ἢ ἀγωνισταὶ Ἐθνικῆς Ἀντιστάσεως ἢ μετάσχοντες ὑπὸ στρατιωτικὴν ἰδιότητα εἰς τὸν ἀγῶνα τῆς ἀνταρσίας ὑστερικοὶ ἢ τὰ τέκνα τῶν ὡς ἄνω περιπτώσεων ὡς καὶ τὰ τέκνα ὑπαλλήλων τῆς Ἑταιρείας θανόντων ἐν ὑπηρεσίᾳ ἢ ἀκαταστάντων ἀνικάνων πρὸς ἐργασίαν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ, πρὸς ὁρισμὸν τῆς σειρᾶς μόνον τῆς ἐπιτυχίας των, προστίθεται εἰς τὸ συνολικὸν βαθμὸν ὃν ἔλαβον 10/100 αὐτοῦ.

7. Τὸ μόνιμον προσωπικὸν τῶν κατὰ τὸ ἄρθρον 16 Κατηγοριῶν Γ καὶ Δ προσλαμβάνεται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως κατ' ἐκλογήν.

Ἄρθρον 11.

Γενικὰ Προσόντα Προσλήψεως.

Ἵνα προσληφθῇ τις εἰς τὸ μόνιμον ἢ ἔκτακτον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας δέον ἐπὶ ποινῇ ἀκυρότητος τῆς προσλήψεως:

α) Νὰ εἶναι ἡλικίας οὐχὶ μικροτέρας τῶν 21 καὶ οὐχὶ μειζοτέρας τῶν 45 ἐτῶν, δι' ἀμφότερα τὰ φύλα.

β) Νὰ ἔχῃ ἐκπληρώσει τὴν στρατιωτικήν αὐτοῦ ὑποχρέωσιν ἐκτὸς ἐὰν νομίμως δὲν ὑπέχῃ τοιαύτην.

γ) Νὰ μὴ ἔχῃ ἀποστερηθῇ τῶν ἀνεξαρτήτως χρόνου πολιτικῶν δικαιωμάτων κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἄρθρων 59—63 τοῦ Ποινικοῦ Κώδικος ἢ καταδικασθῇ εἰς φυλάκισιν ἐπὶ τινι τῶν ἐν τοῖς ἄρθροις 207—262, 336—353 καὶ 372—406 τοῦ Ποινικοῦ Κώδικος ἀδικημάτων.

δ) Νὰ ἔχῃ ὑποβληθῇ εἰς ἰατρικὴν ἐξέτασιν ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας καὶ νὰ ἔχῃ κριθῇ ὑγιὴς καὶ ἱκανὸς διὰ τὴν ἐργασίαν ἣν πρόκειται νὰ ἐκτελῇ.

ε) Νὰ πληροῖ τὰς κατὰ τὰς ἑκάστοτε κειμένας διατάξεις προϋποθέσεις νομιμοφροσύνης.

2. Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ ἐδ. α τῆς ἀνωτέρω παραγράφου, ὡς ἡμερομηνία γεννήσεως λαμβάνεται ἡ πρώτη Ἰανουαρίου τοῦ ἔτους γεννήσεως.

Ἄρθρον 12.

Εἰδικὰ προσόντα καὶ εἰσαγωγικοὶ βαθμοὶ προσλήψεως.

1. Τὰ προσόντα τῶν προσλαμβανομένων εἰς τὴν Ἑταιρείαν κατὰ Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας καὶ οἱ βαθμοὶ μὲ τοὺς ὁποίους οὗτοι προσλαμβάνονται, ὁρίζονται ὡς ἀκολούθως:

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'.: (Διοικητικόν, Οἰκονομικὸν Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας προσωπικὸν καὶ Ἰατροί).

α) Ὑποκατηγορία Α1 (Διοικητικὸν καὶ Οἰκονομικὸν Ὑπαλληλικὸν Προσωπικόν).

αα) Προσόντα διορισμοῦ:

Πτυχίον Νομικῆς Σχολῆς ἢ Σχολῆς Πολιτικῶν Ἐπιστημῶν Πανεπιστημίου ἢ Ἀνωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν καὶ Ἐμπορικῶν Ἐπιστημῶν ἢ Παντείου Ἀνωτάτης Σχολῆς Πολιτικῶν Ἐπιστημῶν ἢ Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς ἢ Ἰστιμου Ἀνωτάτης Σχολῆς τῆς Ἀλλοδαπῆς.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 8ος. Κατ' ἐξαίρεσιν δύναται νὰ γίνῃ πρόσληψις εἰς τοὺς κατωτέρω βαθμοὺς ἐὰν οἱ ὑπὸ πρόσληψιν ἔχουν προηγουμένην ἐργασίαν συναφῆ πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν τὴν ὁποίαν πρόκειται ν' ἀναλάβουν ὡς ἑξῆς:

Μὲ προϋπηρεσίαν ἀπὸ 4 ἕως 8 ἐτῶν εἰς τὸν 7ον βαθμόν.

Μὲ προϋπηρεσίαν ἀπὸ 8 ἕως 10 ἐτῶν εἰς τὸν 6ον βαθμόν.

Διὰ τὴν κατὰ τὴν παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 10 πρόσληψιν εἰς τοὺς βαθμοὺς 4ον καὶ ἄνω τῆς Ὑποκατηγορίας Α1 (ὡς ἀνωτέρω περίπτωσις αα) δέον ὁ προσλαμβανόμενος νὰ κέκτηται τὰ προσόντα τῆς παρ. 2 ἐδ. αα τοῦ παρόντος ἄρθρου καὶ ἐπὶ πλέον ἐμπειρίαν πέραν τῶν 12 ἐτῶν, εἰς ἐργασίαν συναφῆ πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν ἣν πρόκειται ν' ἀναλάβῃ καὶ νὰ γνωρίζῃ καλῶς τῶν ξένων γλωσσῶν Γαλλικήν, Γερμανικήν, Ἰταλικὴν καὶ κατὰ προτίμησιν τὴν Ἀγγλικήν. Διὰ τοὺς οὕτω πως προσλαμβανομένους δὲν ἰσχύουν οἱ περιορισμοὶ τῆς περ. α τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 11 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

ββ) Προσόντα διορισμοῦ:

Ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης Ἐμπορικῆς Σχολῆς ἢ ἄλλης ἰστιμου Σχολῆς.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 11ος.

β) Ὑποκατηγορία Α2: (Στενοδακτυλογράφοι — Γραμματεῖς Δ)ντσεως).

Προσόντα διορισμοῦ:

Ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἄλλης ἰστιμου Σχολῆς, ἀρτία γνῶσις στενογραφίας καὶ μιᾶς ξένης γλώσσης κατὰ προτίμησιν τῆς Ἀγγλικῆς διὰ στενοδακτυλογράφους. Ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἄλλης ἰστιμου Σχολῆς καὶ ἀρίστη γνῶσις τῆς Ἀγγλικῆς γλώσσης διὰ Γραμματεῖς Δ)ντσεως.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 10ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς μὲ τριετῆ πεῖραν ὁρίζεται ὁ 9ος.

γ) Ὑποκατηγορία Α3 (Δακτυλογράφοι).

Προσόντα διορισμοῦ:

Ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἄλλης ἰστιμου Σχολῆς καὶ ἀρτία γνῶσις δακτυλογραφίας.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 11ος.

δ) Ὑποκατηγορία Α4 (Ἀναλυτῶν - Προγραμματιστῶν).

Προσόντα διορισμοῦ:

α) Δίπλωμα Ἀνωτάτης Σχολῆς Μηχανολόγων ἢ Ἠλεκτρολόγων ἢ Πολιτικῶν Μηχανικῶν Πολυτεχνείου ἢ πτυχίον Φυσικομαθηματικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου τῆς ἡμεδαπῆς ἢ πτυχίον οἱουδήποτε τμήματος τῆς Νομικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν ἢ τῆς Σχολῆς Νομικῶν καὶ Οἰκονομικῶν Ἐπιστημῶν τοῦ Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ἢ τῆς Ἀνωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν Ἐμπορικῶν Ἐπιστημῶν ἢ τῆς Παντείου Ἀνωτάτης Σχολῆς Πολιτικῶν Ἐπιστημῶν Ἀθηνῶν ἢ τῆς Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς τῆς ἡμε-

βαπῆς ἢ ἰσότιμον πτυχίον ἢ δίπλωμα ὁμοταγοῦς Σχολῆς τῆς Ἀλλοδαπῆς.

β) Δίπλωμα ἐξειδικεύσεως εἰς θέματα ἀναλύσεως καὶ προγραμματισμοῦ ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν καὶ τριετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος.

γ) Ἀρτία γνῶσις τῆς Ἀγγλικῆς Γλώσσης.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 5ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 4ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (4ον) ὁρίζεται ἑξαετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος.

Διὰ τὴν κατὰ τὴν παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 10 πρόσληψιν εἰς τοὺς βαθμοὺς 4ον καὶ ἄνω τῆς ὡς ἄνω Ὑποκατηγορίας, δέον ὁ προσλαμβανόμενος νὰ κέκτηται τὰ ὡς ἄνω προσόντα καὶ ἐπὶ πλέον ἐμπειρίαν 10 ἐτῶν συναφῆ πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν τὴν ὁποίαν πρόκειται νὰ ἀναλάβῃ. Διὰ τὴν πρόσληψιν ταύτην δὲν ἰσχύουν οἱ περιορισμοὶ τῆς περιπτώσεως α τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 11 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

ε) Ὑποκατηγορία Α5 (Προγραμματιστῶν καὶ Χειριστῶν Ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν).

Προσόντα διορισμοῦ:

Ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου Σχολῆς, πτυχίον ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς προγραμματισμοῦ ἠλεκτρονικῶν ὑπολογιστῶν ἢ χειριστῶν ἠλεκτρονικῶν ὑπολογιστῶν καὶ ἀρτία γνῶσις τῆς Ἀγγλικῆς γλώσσης.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 8ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 7ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (7ον) ὁρίζεται τριετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος.

στ) Ὑποκατηγορία Α6 (Χειριστῶν μηχανῶν διατρήσεως καὶ ἐπαληθεύσεως).

Προσόντα διορισμοῦ:

Ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου Σχολῆς, τελεία γνῶσις τοῦ χειρισμοῦ μηχανῶν διατρήσεως καὶ ἐπαληθεύσεως καὶ ἐπαρκὴς γνῶσις τῆς Ἀγγλικῆς γλώσσης.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 10ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 9ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (9ον) ὁρίζεται τριετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος.

ζ) Ὑποκατηγορία Α7 (Ἰατροὶ ἀπασχολούμενοι κατὰ πλήρες ὡράριον ἐργασίας).

Προσόντα διορισμοῦ:

Δίπλωμα Ἰατρικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου ἡμεδαπῆς ἢ Ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς Ἀλλοδαπῆς καὶ πενταετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος ἀποκτήσεως τῆς εἰδικότητος.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 5ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 4ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (4ον) ὁρίζεται δεκαετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος ἀποκτήσεως τῆς εἰδικότητος.

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.' (Τεχνικὸν ὑπαλληλικὸν προσωπικόν).

α) Ὑποκατηγορία Β1 (Ἀνώτερον τεχνικὸν ὑπαλληλικὸν προσωπικόν).

Προσόντα διορισμοῦ:

Δίπλωμα τῶν Ἀνωτάτων Σχολῶν τοῦ Μετσοβίου Πολυτεχνείου ἢ τῆς Πολυτεχνικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ἢ ἄλλης ἰσοτίμου ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, τῆς ἀπαιτουμένης ἑκάστοτε εἰδικότητος καὶ ἀρτία γνῶσις μιᾶς τῶν ξένων γλωσσῶν καὶ κατὰ προτίμησιν τῆς Ἀγγλικῆς

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 5ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 4ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (4ον) ὁρίζεται ἑξαετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος.

Διὰ τὴν κατὰ τὴν παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 10 πρόσληψιν εἰς τοὺς βαθμοὺς 1, 2 καὶ 3 τῆς ὡς ἄνω Ὑποκατηγορίας δέον ὁ προσλαμβανόμενος νὰ κέκτηται τὰ ὡς ἄνω προσόντα καὶ ἐπὶ πλέον ἐμπειρίαν πέραν τῶν 10 ἐτῶν, συναφῆ πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν τὴν ὁποίαν πρόκειται νὰ ἀναλάβῃ. Διὰ τὴν πρόσθετον τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 11 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

β) Ὑποκατηγορία Β2: (Ὑπομηχανικοὶ Σχολῶν Ε.Μ.Π. ἢ ἰσοτίμων).

Προσόντα διορισμοῦ:

Δίπλωμα ἀνωτέρας Τεχνικῆς Σχολῆς Ὑπομηχανικῶν τῆς ἀπαιτουμένης ἑκάστοτε εἰδικότητος, ὡς αὕτη καθορίζεται ὑπὸ τῶν προγράμματος.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 8ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 7ος ἢ 6ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὸν 7ον βαθμὸν ὁρίζεται τετραετὴς εἰς δὲ τὸν 6ον ὀκταετὴς ἄσκησις τοῦ ἐπαγγέλματος.

γ) Ὑποκατηγορία Β3: (Ἐργοδηγοὶ - Τεχνικοὶ βοηθοί).

Προσόντα διορισμοῦ:

Πτυχίον μέσης ἀνεγνωρισμένης Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος τῆς ἀπαιτουμένης ἑκάστοτε εἰδικότητος ὡς αὕτη καθορίζεται ὑπὸ τοῦ προγράμματος.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 10ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 9ος ἢ 8ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (9ον) ὁρίζεται ἑξαετὴς προϋπηρεσία συναφὴς πρὸς τὴν ὁποίαν πρόκειται νὰ ἀναβάλῃ, διὰ δὲ τὸν 8ον δεκαετής.

δ) Ὑποκατηγορία Β4: (Σχεδιασταί).

Προσόντα διορισμοῦ: Πτυχίον ἀνεγνωρισμένης Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς Σχεδιαστῶν.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 10ος.

Ὡς δεύτερος εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 9ος ἢ 8ος.

Πρόσθετον προσὸν διὰ τὸν δεύτερον εἰσαγωγικὸν βαθμὸν (9ον) ὁρίζεται ἑξαετὴς προηγουμένη ἐργασία συναφὴς πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν τὴν ὁποίαν πρόκειται νὰ ἀναλάβῃ, διὰ δὲ τὸν 8ον δεκαετής.

ε) Ὑποκατηγορία Β5: (Ὁδηγοὶ αὐτοκινήτων).

Προσόντα διορισμοῦ: Δίπλωμα ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου καὶ τριῶν ἐτῶν ἐμπειρία.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ 10ος. Μὲ πεῖραν πέντε ἐτῶν 9ος καὶ δέκα ἐτῶν ὁ 8ος.

4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'. (Ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν συντηρήσεως δικτύου καὶ ὑδρομετρητῶν).

Ἡ πρόσληψις εἰς τὴν Κατηγορίαν Γ. α) Ὑποκατηγορίαν Γ1 (συντήρησις δικτύου), β) Ὑποκατηγορίαν Γ2 (συντήρησις Ὑδρομετρητῶν) καὶ γ) Ὑποκατηγορίαν Γ3 (ἐργάται), γίνεται ἐπὶ τῇ βάσει τῆς σχετικῆς ἐμπειρίας καὶ τῶν ἐν γένει προσόντων τῶν προσλαμβανομένων, τῆς ἀπαιτουμένης ἑκάστοτε εἰδικότητος, ὡς αὕτη καθορίζεται ὑπὸ τοῦ προγράμματος.

Εἰσαγωγικοὶ βαθμοὶ διὰ τὴν κατηγορίαν ταύτην (Γ) δὲν ὁρίστανται.

5. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'. (Ὑπηρετικὸν προσωπικόν).

α) Ὑποκατηγορία Δ1: (Κλητῆρες — φύλακες).

Προσόντα διορισμοῦ: Ἀπολυτήριον στοιχειώδους ἐκπαιδεύσεως.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ βαθμὸς 3.

β) Ὑποκατηγορία Δ2: (Καθαρίστριαι).

Προσόντα διορισμοῦ: Γραφὴ καὶ ἀνάγνωσις.

Ὡς εἰσαγωγικὸς βαθμὸς ὁρίζεται ὁ βαθμὸς β.

6. Ὅπου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου ἀπαιτεῖται ὡς τυπικὸν προσὸν διορισμοῦ γνῶσις μιᾶς τῶν ξένων γλωσσῶν, αὕτη ἀποδεικνύεται διὰ προσκομίσεως τίτλου σπουδῶν ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς ἢ ἐλλείψει τούτου διὰ γραπτῆς καὶ προφορικῆς ἐξετάσεως διενεργουμένης παρὰ τριμελοῦς ἐπιτροπῆς συνισταμένης ὑπὸ τῆς Δ)νσεως τῆς Ἑταιρείας.

Ὅπου εἰς τὰς ἀνωτέρω διατάξεις μνημονεύεται ὡς τυπικὸν προσὸν ἡ ἐμπειρία, αὕτη ἀποδεικνύεται διὰ πιστοποιητικῶν τῶν ἐργοδοτῶν προσεπικυρουμένων κατὰ τὸ δυνατὸν τῶν ἀντιστοίχων ἐγγράφων ὑπὸ τῆς Ἀστυνομικῆς ἀρχῆς ἢ ἐπικολλήσεως ἐνσήμων εἰς τὰ εἰκεῖα βιβλιάρια τῶν Ἀσφαλιστικῶν Ὀργανισμῶν.

Περὶ τῶν ἐκ τῶν ἀσφαλιστικῶν βιβλιαρίων ἐνδείξεων συντάσσει σημείωμα ἁρμόδιος ὑπάλληλος τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ εἰς ὃν ἐπιδεικνύονται ὑπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων τὰ εἰς χεῖράς των σχετικὰ βιβλιάρια, τὸ σημείωμα δὲ τοῦτο συνοδεύει τὰ πιστοποιητικὰ τῶν ἐργοδοτῶν.

Ἄρθρον 13.

Διαγωνισμός.

1. Ὁ διαγωνισμὸς διενεργεῖται βάσει λεπτομερειῶν αὐτοῦ προγράμματος καταρτιζομένου ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑ-

ταιρείας. Τὸ πρόγραμμα τοῦτο περιλαμβάνει τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις μετ' ἐνδείξεως τῆς Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ τυχὸν εἰδικότητας ὅπου αὕτη προβλέπεται ὑπὸ τοῦ παρόντος, πρὸς βαθμοὺς εἰς οὓς ἡ πρόσληψις, τὰ ἐξεταστέα κατὰ κατηγορίαν μαθήματα, τὴν ἐξεταστέαν κατὰ μαθήματα ὕλην, ἐντὸς τοῦ κύκλου τῶν κατὰ κατηγορίαν ἀπαιτουμένων εἰδικῶν προσόντων, τὰ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ὑποβληθησόμενα πιστοποιητικὰ ἀποδεικνύοντα τὴν ὕπαρξιν πάντων τῶν γενικῶν καὶ εἰδικῶν προσόντων, τὴν ἐξεταστικὴν ἐπιτροπὴν καὶ τὸν Πρόεδρον ταύτης, τοὺς ἐκ τῶν μελῶν τῆς ἐπιτροπῆς ἐξεταστὰς ἑκάστου μαθήματος μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των, τὴν βαθμολογίαν καὶ τὸν ἐντὸς ταύτης βαθμόν, ὅστις ἀποτελεῖ τὴν βάσιν κάτω τῆς ὁποίας θεωρεῖται ὁ διαγωνιζόμενος ὡς ἀποτυχών, πρὸς τυχὸν συντελεστὰς ἐπὶ τοὺς ὁποίους θὰ πολλαπλασιάζεται ἡ εἰς ἕκαστον μάθημα βαθμολογία διὰ τὴν ἐξαγωγὴν τῆς γενικῆς βαθμολογίας, τὸ κατατιθέμενον παρ' ἑκάστου τῶν ὑποψηφίων παράβολον, ὅπερ εἰσάγεται ὡς ἔσοδον τῆς ἐκμεταλλεύσεως τοῦ συστήματος ὑδρεύσεως, ἀντισταθμίζον τὰ πρὸς διενέργειαν τοῦ διαγωνισμοῦ ἔξοδα καὶ πᾶσαν ἀπαραίτητον συναφῆ λεπτομέρειαν.

2. Βάσει τοῦ προγράμματος τοῦ διαγωνισμοῦ συντάσσεται ἡ προκήρυξις περιλαμβάνουσα τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις, τὰ ἐξεταστέα μαθήματα, τὴν ἡμέραν καὶ ὥραν καθ' ἣν θὰ διενεργηθῇ ὁ διαγωνισμός, τὰς αἰθούσας εἰς ἃς οὗτος θὰ διενεργηθῇ καὶ τὴν προθεσμίαν μέχρι τῆς ὁποίας δέον νὰ κατατεθοῦν αἱ αἰτήσεις εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ, τὰ ἀπαιτούμενα ὅπως ὑποβληθοῦν πιστοποιητικὰ καὶ τὸ παράβολον τῶν ἐξετάσεων.

Ἡ προκήρυξις τοῦ διαγωνισμοῦ δημοσιεύεται διὰ δύο τοὐλάχιστον ἡμερησίων ἐν Ἀθήναις ἐκδιδομένων ἐφημερίδων, δύο πλήρεις μῆνας πρὸ τῆς διενεργείας τοῦ διαγωνισμοῦ.

3. Ὁ διαγωνισμὸς διενεργεῖται κατ' ἔτος. Ὁ βάσει τούτου καταρτιζόμενος πίναξ ἰσχύει δι' ὁλόκληρον τὸ ἑπόμενον ἡμερολογιακὸν ἔτος, αἱ ἐντὸς τοῦ ὁποίου προσλήψεις πραγματοποιοῦνται ἐκ τοῦ πίνακος τούτου κατὰ σειρὰν ἐπιτυχίας.

Ἐν ᾗ περιπτώσει ὁ ἀριθμὸς τῶν εἰς τινα Κατηγορίαν προσωπικοῦ ἐπιτυχόντων κατὰ τὸν ἀνωτέρω ἐτήσιον τακτικὸν διαγωνισμὸν κρίνεται ἀνεπαρκής, ἐπιτρέπεται ἡ διενέργεια συμπληρωματικοῦ διαγωνισμοῦ.

Αἱ περὶ προγράμματος, προκηρύξεως καὶ δημοσιεύσεως αὐτῆς διατάξεις τῶν προηγουμένων παραγράφων ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τοῦ συμπληρωματικοῦ διαγωνισμοῦ, τοῦ ὁποίου ὁ πίναξ ἐπιτυχόντων ἰσχύει μόνον μέχρι τοῦ τέλους τοῦ ἡμερολογιακοῦ ἔτους ἐντὸς τοῦ ὁποίου διενεργήθη.

Ἡ πρόσληψις ἐκ τοῦ πίνακος τοῦ συμπληρωματικοῦ διαγωνισμοῦ ἐπιτρέπεται μόνον ὅταν ἐξαντληθῇ διὰ προσλήψεως ἢ διὰ ἀποποιήσεως ταύτης ὁ πίναξ ἐπιτυχόντων τοῦ τακτικοῦ διαγωνισμοῦ.

Οὐδεμία πρόσληψις ἐκ πίνακος ἐπιτυχόντων εἴς διαγωνισμόν, εἴτε τακτικὸν εἴτε συμπληρωματικόν, ἐπιτρέπεται πρὸ τῆς ἀνακοινώσεως τοῦ πίνακος καὶ τῆς ὑποβολῆς τούτου εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Δημοσίων Ἔργων.

Ἄρθρον 14.

Ἐπιλογή.

1. Ἡ ἐπιλογὴ πρὸς πρόσληψιν προσωπικοῦ διενεργεῖται βάσει λεπτομεροῦς αὐτῆς προγράμματος καταρτιζομένου ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας. Τὸ πρόγραμμα τοῦτο περιλαμβάνει τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις κατὰ Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ τυχὸν εἰδικότητας, τοὺς βαθμοὺς εἰς οὓς ἡ πρόσληψις, τὴν Ἐπιτροπὴν Ἐπιλογῆς καὶ τὸν Πρόεδρον ταύτης, τὰ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ὑποβληθησόμενα πιστοποιητικὰ ἀποδεικνύοντα τὴν ὕπαρξιν πάντων τῶν γενικῶν καὶ εἰδικῶν τῆς κατηγορίας καὶ εἰδικότητος προσόντων, πᾶσαν ἀπαραίτητον συναφῆ λεπτομέρειαν, ἐπίσης δὲ τὸν τύπον τοῦ ὑποβληθησομένου ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων βιογραφικοῦ σημειώματος, ὅπερ δύναται νὰ καθορίζεται διάφορον κατὰ κατηγορίαν περιλαμβάνον ὅμως πάντοτε ἀπαραιτήτως ἐρωτηματολόγια ἵνα παρασχεθῶσι σαφεῖς ἐνδείξεις περὶ τῶν τόπων εἰς οὓς ἔζησε ὁ ὑποψήφιος, περὶ τῶν σχολείων εἰς τὰ ὁποῖα ἐφοίτησε, περὶ τῶν ἐργοδοτῶν καὶ τῶν ἐργασιῶν εἰς τὰς ὁποίας εἰργάσθη, περὶ τοῦ εἴδους τῶν ἐργασιῶν τούτων, περὶ τοῦ εἴδους τῆς ἐργασίας ἣν προτιμᾷ νὰ ἐκτελῇ, περὶ τῶν τυχὸν ἐξωεπαγγελματικῶν αὐτοῦ ἐνασχολήσεων, περὶ τῶν τυχὸν ἐπιστημονικῶν αὐτοῦ ἐργασιῶν περὶ τῆς οἰκογενειακῆς καταστάσεως κλπ.

2. Βάσει τοῦ προγράμματος τούτου συντάσσεται πρόσκλησις πρὸς τοὺς ἐνδιαφερομένους, διὰ τὴν ὑποβολὴν αἰτήσεων. Αὕτη περιλαμβάνει τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις κατὰ Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ εἰδικότητας, καὶ διὰ ἑκάστην τούτων ἀπαιτούμενα πιστοποιητικὰ μετὰ ρητῆς μνείας ὅτι δέον νὰ συνυποβληθοῦν καὶ τὰ τυχὸν ὑπάρχοντα πιστοποιητικὰ προϋπηρεσιῶν, προθεσμία μέχρι τῆς ὁποίας δέον νὰ ὑποβληθοῦν εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν προσωπικοῦ ὑπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων αἱ αἰτήσεις μετὰ τῶν πιστοποιητικῶν καὶ τοῦ βιογραφικοῦ σημειώματος.

Ἡ πρόσκλησις αὕτη δημοσιεύεται διὰ δύο τοὐλάχιστον ἡμερησίων ἐν Ἀθήναις ἐκδιδομένων ἐφημερίδων, δύο πλήρεις μῆνας πρὸ τῆς λήξεως τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς αἰτήσεων.

3. Ἡ συσταθεῖσα διὰ τοῦ προγράμματος Ἐπιτροπὴ εὐθὺς μετὰ τὴν λῆξιν τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς αἰτήσεων συνέρχεται καὶ ἐξετάζει τὰ ὑποβληθέντα ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων πιστοποιητικὰ ἀπὸ πλευρᾶς νομιμότητος καὶ πληρότητος τούτων, ἀποκλείει τοὺς ὑποβαλόντας ἐλλειπῆ στοιχεῖα καὶ συντάσσει πίνακας κατὰ κατηγορίας καὶ εἰδικότητας εἰς οὓς κατατάσσει τοὺς λοιποὺς προκριτομένους κατὰ σειρὰν προτιμήσεως εἰς τὰς προσλήψεις βάσει τῶν τυπικῶν καὶ οὐσιαστικῶν αὐτῶν προσόντων ὡς ταῦτα προκύπτουν ἐκ τῶν ὑποβληθέντων στοιχείων.

4. Ἐκ τῶν πινάκων τούτων οἵτινες ἰσχύουν ἐπὶ ἓν ἔτος ἀπὸ τῆς συντάξεώς των καὶ βάσει τῆς ἐν αὐτοῖς σειρᾶς πραγματοποιοῦνται αἱ προσλήψεις.

Ἄρθρον 15.

Δοκιμαστικὴ Ὑπηρεσία.

1. Οἱ ὁπωσδήποτε προσλαμβανόμενοι διανύουν διετὲς στάδιον δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας ἀρχόμενον ἀπὸ τῆς ἀναλήψεως τῶν καθηκόντων των.

2. Οἱ διανύοντες τὴν δοκιμαστικὴν ταύτην ὑπηρεσίαν ἀπολύονται διὰ ἀκαταλληλότητα, ὁποτεδήποτε ἐντὸς τῆς διαρκείας ταύτης, ὑπὸ τῆς Δ)νσεως τῆς Ἑταιρείας μετὰ ἠτιολογημένην γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

3. Ἀσχέτως πρὸς τὴν περίπτωσιν τῆς προηγουμένης παραγράφου πάντες οἱ διανύοντες τὸ δοκιμαστικὸν στάδιον τῆς ὑπηρεσίας, εὐθὺς μετὰ τὴν σύνταξιν τοῦ διὰ τὸ δεύτερον ἔτος φύλλον ποιότητος καὶ ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς διετοῦς δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας, παραπέμπονται ὑποχρεωτικῶς εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ὅπερ κρίνει διὰ τὴν μονιμοποίησιν τούτων ἢ τυχὸν μεταξὺ αὐτῶν ὕπαρξιν μὴ διαπιστευτέων, οἵτινες καὶ ἀπολύονται ὑπὸ τῆς Δ)νσεως τῆς Ἑταιρείας παραχρῆμα.

4. Ἡ δοκιμαστικὴ ὑπηρεσία λήγει αὐτοδικαίως μὲ τὴν πάροδον διετίας ἀπὸ τῆς ἀναλήψεως καθηκόντων. Ὡς ἡμέρα ἐνάρξεως τῆς παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ ὑπηρεσίας, θεωρεῖται πάντοτε ἡ ἡμέρα ἀναλήψεως τῆς δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΡΙΤΟΝ

Ὑπηρεσιακὴ Κατάστασις Προσωπικοῦ.

Ἄρθρον 16.

Κατηγορίαι καὶ βαθμοὶ τοῦ μονίμου Προσωπικοῦ.

1. Τὸ μόνιμον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας διακρίνεται εἰς τὰς κάτωθι Κατηγορίας:

Κατηγορία Α — Διοικητικόν, Οἰκονομικόν, Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικὸν καὶ Ἰατροί.
» Β — Τεχνικὸν ὑπαλληλικὸν Προσωπικόν.
» Γ — Ἐργατοτεχνικὸν προσωπικόν.
» Δ — Ὑπηρετικὸν προσωπικόν.

2. Τὸ μόνιμον Διοικητικόν, Οἰκονομικόν, Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας προσωπικὸν καὶ ἰατροί, τῆς κατηγορίας Α ὑποδιαιρεῖται εἰς ἑπτὰ Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς κάτωθι βαθμούς:

α) Ὑποκατηγορία Α1: Διοικητικὸν καὶ Οἰκονομικὸν ὑπαλληλικὸν προσωπικόν.

Βαθμὸς 1ος Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας Α.
» 2ος Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας Β.
» 3ος Τμηματάρχης Α.
» 4ος Τμηματάρχης Β.
» 5ος Λογιστὴς ἢ Γραμματεὺς Α.
» 6ος Λογιστὴς ἢ Γραμματεὺς Β.
» 7ος Λογιστὴς ἢ Γραμματεὺς Γ.
» 8ος Ὑπολογιστὴς Α.

Βαθμὸς 9ος Ὑπολογιστὴς Β.
» 10ος Βοηθὸς
» 11ος Γραφεύς.

β) Ὑποκατηγορία Α2: Στενοδακτυλογράφοι—Γραμματεῖς Δ)νσεως.

Βαθμὸς 4ος Στενοδακτυλογράφος—Γραμματεὺς Δ)νσεως
» 5ος » » »
» 6ος » » »
» 7ος » » »
» 8ος » » »
» 9ος » » »
» 10ος » » »

γ) Ὑποκατηγορία Α3: Δακτυλογράφοι.

Βαθμὸς 4ος Δακτυλογράφος
» 5ος »
» 6ος »
» 7ος »
» 8ος »
» 9ος »
» 10ος »
» 11ος »

δ) Ὑποκατηγορία Α4: Ἀναλυταὶ Προγραμματισταί.

Βαθμὸς 1ος Προϊστάμενος Μηχανογραφικῆς Ὑπηρ. Α.
» 2ος Προϊστάμενος Μηχανογραφικῆς Ὑπηρ. Β.
» 3ος Ἀρχιπρογραμματιστὴς - Ἀναλυτὴς α.
» 4ος Ἀρχιπρογραμματιστὴς - Ἀναλυτὴς β.
» 5ος Προγραμματιστής.

ε) Ὑποκατηγορία Α5: Προγραμματισταὶ - Χειρισταὶ Ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν.

Βαθμὸς 3ος Προγραμματιστὴς—Χειριστὴς
» 4ος » »
» 5ος » »
» 6ος » »
» 7ος » »
» 8ος » »

στ) Ὑποκατηγορία Α6: Χειρισταὶ μηχανῶν Διατρήσεως καὶ Ἐπαληθεύσεως.

Βαθμὸς 4ος Χειριστὴς
» 5ος »
» 6ος »
» 7ος »
» 8ος »
» 9ος »
» 10ος »

ζ) Ὑποκατηγορία Α7: Ἰατροὶ ἀπασχολούμενοι κατὰ πλήρες ὡράριον ἐργασίας.

Βαθμὸς 1ος Ἰατρὸς Α.
» 2ος » Β.
» 3ος » Γ.
» 4ος » Δ.
» 5ος » Ε.

3. Τὸ μόνιμον τεχνικὸν ὑπαλληλικὸν προσωπικὸν τῆς Κατηγορίας Β' ὑποδιαιρεῖται εἰς πέντε Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς κάτωθι βαθμούς:

α) Ὑποκατηγορία Β1: Ἀνώτερον τεχνικὸν ὑπαλληλικὸν προσωπικὸν διπλωματοῦχοι ταῦ Ε. Μ. Π. ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

Βαθμὸς Α Ἀρχιμηχανικὸς
» Β Βοηθὸς Ἀρχιμηχανικὸς
» 1ος Προϊστάμενος Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν Α.
» 2ος Προϊστάμενος Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν Β.
» 3ος Τεχνικὸς Τμηματάρχης Α.
» 4ος Τεχνικὸς Τμηματάρχης Β.
» 5ος Μηχανικός.

β) Ὑποκατηγορία Β2: Ὑπομηχανικοὶ προστρτημένων Σχολῶν Ε.Μ.Π. ἢ ἰσοτίμων.

Βαθμὸς 3ος Ὑπομηχανικὸς Τμηματάρχης Α.
» 4ος Ὑπομηχανικὸς Τμηματάρχης Β.
» 5ος Ὑπομηχανικὸς
» 6ος »
» 7ος »
» 8ος »

γ) Ὑποκατηγορία Β3: Ἐργοδηγοὶ - Τεχνικοὶ βοηθοί.

Βαθμὸς 4ος Ἀρχιεργοδηγὸς
» 5ος Ἐργοδηγὸς Α.
» 6ος Ἐργοδηγὸς Β.
» 7ος Ὑπεργοδηγὸς Α.
» 8ος Ὑπεργοδηγὸς Β.
» 9ος Ἐπόπτης
» 10ος Ἐπιστάτης.

δ) Ὑποκατηγορία Β4: Σχεδιασταί.

Βαθμὸς 4ος Σχεδιαστὴς
» 5ος »
» 6ος »
» 7ος »
» 8ος »
» 9ος »
» 10ος »

ε) Ὑποκατηγορία Β5: Ὁδηγοὶ αὐτοκινήτων.

Βαθμὸς 5ος Ὁδηγὸς αὐτοκινήτου
» 6ος » »
» 7ος » »
» 8ος » »
» 9ος » »
» 10ος » »

4. Οἱ ὑπάλληλοι τῆς Ὑποκατηγορίας Β1 προΐστανται τῶν ὑπαλλήλων τῶν λοιπῶν Ὑποκατηγοριῶν τῆς Κατηγορίας Β' ἀνεξαρτήτως βαθμοῦ, οἱ δὲ ὑπάλληλοι τῆς Ὑποκατηγορίας Β2 προΐστανται τῶν ὑπαλλήλων τῶν Ὑποκατηγοριῶν Β3 καὶ Β4, ἀνεξαρτήτως βαθμοῦ.

5. Τὸ μόνιμον ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν τῆς κατηγορίας Γ' ὑποδιαιρεῖται εἰς τρεῖς Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς κάτωθι βαθμούς:

α) Ὑποκατηγορία Γ1: Συντήρησις δικτύου.

Βαθμὸς α Ἀρχιτεχνίτης Α.
» β Ἀρχιτεχνίτης Β.
» γ Τεχνίτης Α.
» δ Τεχνίτης Β.
» ε Βοηθὸς τεχνίτου Α.
» στ Βοηθὸς τεχνίτου Β.

β) Ὑποκατηγορία Γ2: Συντήρησις Ὑδρομετρητῶν.

Βαθμὸς α Ἀρχιτεχνίτης συντηρητὴς ὑδρομετρητῶν Α.
» β Ἀρχιτεχνίτης συντηρητὴς ὑδρομετρητῶν Β.
» γ Τεχνίτης Α συντηρητὴς ὑδρομετρητῶν
» δ Τεχνίτης Β συντηρητὴς ὑδρομετρητῶν
» ε Βοηθὸς τεχνίτου Α.
» στ Βοηθὸς τεχνίτου Β.

γ) Ὑποκατηγορία Γ3: Ἐργάται.

Βαθμὸς α Εἰδικευμένος ἐργάτης Α.
» β Εἰδικευμένος ἐργάτης Β.
» γ Ἀνειδίκευτος ἐργάτης Α.
» δ Ἀνειδίκευτος ἐργάτης Β.
» ε Ἀνειδίκευτος ἐργάτης Γ.

6. Τὸ μόνιμον ὑπηρετικὸν προσωπικὸν τῆς Κατηγορίας Δ' ὑποδιαιρεῖται εἰς δύο Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς κάτωθι βαθμούς:

α) Ὑποκατηγορία Δ1: Κλητῆρες—Φύλακες.

Βαθμὸς α Ἀρχικλητὴρ ἢ Ἀρχιφύλαξ Α.
» β Ἀρχικλητὴρ ἢ Ἀρχιφύλαξ Β.
» γ Κλητὴρ Α ἢ Φύλαξ Α.
» δ Κλητὴρ Β ἢ Φύλαξ Β.
» ε Κλητὴρ Γ ἢ Φύλαξ Γ.

β) Ὑποκατηγορία Δ2: Καθαρίστριαι.

Βαθμὸς α Καθαρίστρια Α.
» β Καθαρίστρια Β.

Ἄρθρον 17.

Βαθμολογικὴ ἐξέλιξις τοῦ μονίμου προσωπικοῦ.

1. Τὸ προσωπικὸν ἑκάστης Κατηγορίας ἐξελίσσεται κατὰ Ὑποκατηγορίας εἰς τοὺς ἀκολούθους βαθμούς:

Κατηγορία Α'.

Ὑποκατηγορία Α1.

α) Διὰ τοὺς πτυχιούχους Ἀνωτάτων Σχολῶν, τῶν προσόντων τῆς περιπτώσεως α τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 12, ἀπὸ τοῦ 8ου βαθμοῦ μέχρι καὶ τοῦ 1ου.

β) Διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης Ἐμπορικῆς Σχολῆς, ἢ ἰσοτίμου ἄλλης Σχολῆς τῶν προσόντων τῆς περιπτώσεως β τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 12 ἀπὸ τοῦ

11ου βαθμοῦ μέχρι καὶ τοῦ 4ου καὶ μέχρι τοῦ ἡμίσεος τῶν κενουμένων θέσεων τοῦ βαθμοῦ τούτου.

γ) Διὰ τοὺς νῦν ὑπηρετοῦντας καὶ μὴ ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης Ἐμπορικῆς Σχολῆς, ἀπὸ τοῦ 11ου βαθμοῦ μέχρι καὶ τοῦ 5ου.

Ὑποκατηγορία Α2. Ἀπὸ τοῦ 10ου μέχρι καὶ τοῦ 4ου.
Ὑποκατηγορία Α3. Ἀπὸ τοῦ 11ου βαθ. μέχρι καὶ τοῦ 4ου.
Ὑποκατηγορία Α4. Ἀπὸ τοῦ 5ου μέχρι καὶ τοῦ 1ου.
Ὑποκατηγορία Α5. Ἀπὸ τοῦ 8ου μέχρι καὶ τοῦ 3ου.
Ὑποκατηγορία Α6. Ἀπὸ τοῦ 10ου μέχρι καὶ τοῦ 4ου.
Ὑποκατηγορία Α7. Ἀπὸ τοῦ 5ου μέχρι καὶ τοῦ 1ου.

2. Κατ' ἐξαίρεσιν δύνανται νὰ ἐξελιχθοῦν μέχρι τοῦ 3ου βαθμοῦ Τμηματάρχου Α' ὑπάλληλοι τῆς περιπτώσεως β τῆς παρ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου καταλαμβάνοντες καὶ μέχρι τοῦ ἡμίσεος τῶν κενουμένων θέσεων τοῦ βαθμοῦ τούτου, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι ἤθελον χαρακτηρισθῆ ὡς «ἐξαίρετοι» κατὰ τὰ τελευταῖα τρία ἔτη τῆς ὑπηρεσίας των.

3. Κατηγορία Β.

Ὑποκατηγορία Β1. Ἀπὸ τοῦ 5ου βαθμοῦ μέχρι καὶ τοῦ Α.
» Β2. Ἀπὸ τοῦ 8ου βαθμοῦ μέχρι καὶ τοῦ 3ου.
» Β3. Ἀπὸ τοῦ 10ου βαθμ. μέχρι καὶ τοῦ 4ου.
» Β4. Ἀπὸ τοῦ 10ου βαθμ. μέχρι καὶ τοῦ 4ου.
» Β5. Ἀπὸ τοῦ 10ου βαθμ. μέχρι καὶ τοῦ 5ου.

4. Κατηγορία Γ.

Ὑποκατηγορία Γ1. Ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ στ μέχρι καὶ α.
» Γ2. Ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ στ μέχρι καὶ τοῦ α.
» Γ3. Ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ ε μέχρι καὶ τοῦ α.

5. Κατηγορία Δ.

Ὑποκατηγορία Δ1. Ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ ε μέχρι καὶ τοῦ α.
» Δ2. Ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ β μέχρι καὶ τοῦ α.

6. Αἱ θέσεις τῶν ἀκολούθων κατὰ κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας βαθμῶν ὁρίζονται ἐνιαῖαι:

α) Κατηγορία Α.

Ὑποκατηγορία Α1.

α) Διὰ τοὺς πτυχιούχους Ἀνωτάτων Σχολῶν τῶν προσόντων τῆς περιπτώσεως α τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 12, αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 8ου ἕως καὶ τοῦ 5ου, 4ου ἕως καὶ τοῦ 3ου, 2ου ἕως καὶ τοῦ 1ου.

β) Διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης Ἐμπορικῆς Σχολῆς ἢ ἰσοτίμου ἄλλης Σχολῆς τῆς περιπτώσεως β τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 12, αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν ἀπὸ 11ου ἕως καὶ τοῦ 5ου βαθμοῦ.

γ) Διὰ τοὺς μὴ ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης Ἐμπορικῆς Σχολῆς, αἱ θέσεις ἀπὸ τοῦ 11ου ἕως καὶ τοῦ 6ου βαθμοῦ.

Ὑποκατηγορία Α2:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 10ου ἕως καὶ 5ου.
Ὑποκατηγορία Α3:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 11ου ἕως καὶ 5ου.
Ὑποκατηγορία Α4:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 4ου ἕως καὶ τοῦ 3ου, 2ου ἕως καὶ τοῦ 1ου.
Ὑποκατηγορία Α5:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 8ου ἕως καὶ τοῦ 5ου.
Ὑποκατηγορία Α6:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 10ου ἕως καὶ τοῦ 5ου.
Ὑποκατηγορία Α7:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 4ου καὶ 3ου, 2ου καὶ 1ου.

β) Κατηγορία Β.

Ὑποκατηγορία Β1:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 4ου ἕως καὶ τοῦ 3ου, 2ου ἕως καὶ τοῦ 1ου.
Ὑποκατηγορία Β2:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 8ου ἕως καὶ τοῦ 5ου.
Ὑποκατηγορία Β3:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 10ου ἕως καὶ τοῦ 5ου.
Ὑποκατηγορία Β4:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 10ου ἕως καὶ τοῦ 5ου.
Ὑποκατηγορία Β5:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν 10ου ἕως καὶ τοῦ 6ου.

γ) Κατηγορία Γ.

Ὑποκατηγορία Γ1:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν στ ἕως καὶ β.
Ὑποκατηγορία Γ2:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν στ ἕως καὶ β.
Ὑποκατηγορία Γ3:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν ε ἕως καὶ δ.

δ) Κατηγορία Δ.

Ὑποκατηγορία Δ1:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν δ ἕως καὶ β.
Ὑποκατηγορία Δ2:
Αἱ θέσεις τῶν βαθμῶν β ἕως καὶ α.

Ἄρθρον 18.

Προαγωγαὶ μονίμου ὑπαλληλικοῦ Προσωπικοῦ Α καὶ Β Κατηγορίας.

1. Ἡ ἐν τῇ Ἑταιρείᾳ ἐξέλιξις τοῦ προσωπικοῦ πραγματοποιεῖται διὰ τῆς προαγωγῆς εἰς τὸν ἀμέσως ἀνώτερον βαθμόν. Αἱ προαγωγαὶ τοῦ προσωπικοῦ τῶν Κατηγοριῶν Α καὶ Β πραγματοποιοῦνται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως κατόπιν ἠτιολογημένης συμφώνου γνώμης τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἀποφασίζει λαμβάνον ὑπ' ὄψιν τὰς κρίσεις τῶν Α καὶ Β Συμβουλίου Προαγωγῶν καὶ τὰ διὰ τῆς ὑπηρεσίας προσωπικοῦ πρὸς αὐτὸ ἀπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων ὑποβαλλόμενα ἐγγράφως ὑπομνήματα.

Οὐδεὶς προάγεται ἐὰν δὲν ἔχῃ συμπληρώσει εἰς τὸν βαθμὸν εἰς ὃν ὑπηρετεῖ τὸν κατὰ τὴν ἐπομένην παράγραφον χρόνον καὶ ἐὰν δὲν ὑπάρχῃ κενὴ ὀργανικὴ θέσις εἰς τὸν βαθμὸν εἰς ὃν πρόκειται νὰ γίνῃ ἡ προαγωγή.

2. Διὰ νὰ προαχθῇ ὁ ἐργαζόμενος τῶν Κατηγοριῶν Α' καὶ Β' δέον νὰ ἔχῃ συμπληρώσει διετῆ εὐδόκιμον ὑπηρεσίαν διὰ τὴν προαγωγὴν ἀπὸ τοῦ 11ου ἕως καὶ τοῦ 9ου βαθμοῦ καὶ τριετῆ εὐδόκιμον ὑπηρεσίαν διὰ τὴν προαγωγὴν εἰς τοὺς ἀνωτέρους τοῦ 9ου βαθμούς.

3. Αἱ προαγωγαὶ μεταξὺ τῶν βαθμῶν δι' οὓς αἱ θέσεις καθορίζονται ἐνιαῖαι, γίνονται κατ' ἐκλογὴν καὶ κατ' ἀρχαιότητα, ὅπου προβλέπεται προαγωγὴ κατ' ἀρχαιότητα προηγουμένων τῶν κατ' ἐκλογὴν προακτέων.

4. Αἱ προαγωγαὶ ἀπὸ τοῦ 5ου βαθμοῦ καὶ ἄνω ἑκάστης Κατηγορίας Α καὶ Β τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 16 εἰς τὸν ἀμέσως ἑπόμενον βαθμόν, γίνονται κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν καὶ κατ' ἐκλογήν, προηγουμένων τῶν κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν προακτέων.

5. Πρὸς πραγματοποίησιν τῶν προαγωγῶν τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον βάσει ὁριστικοποιηθείσης, μετὰ τὴν ἐκδίκασιν τῶν τυχὸν κατ' αὐτῆς ἐνστάσεων, ἐπετηρίδος τοῦ προσωπικοῦ καὶ τῆς προεργασίας καὶ τῶν προτάσεων τῶν Συμβουλίων Προαγωγῶν, καταρτίζει πίνακα τῶν ἐχόντων τὰ τυπικὰ πρὸς προαγωγὴν προσόντα εἰς ὃν δὲν περιλαμβάνονται αἱ κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἑπομένων ἄρθρων χαρακτηρισθέντες ὡς «μὴ εὐδόκιμοι».

Εἰς τὸν πίνακα περιλαμβάνονται οἱ συμπληροῦντες τὸν κατὰ τὴν παρ. 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου χρόνον μέχρι καὶ τῆς 31 Μαρτίου, μετὰ ταῦτα δὲ τὸ Συμβούλιον χωρεῖ εἰς τὴν κρίσιν καὶ τὸν χαρακτηρισμὸν πάντων τούτων, καὶ καταρτίζει τοὺς κατὰ βαθμόν, κατηγορίαν καὶ Ὑποκατηγορίαν πίνακας προακτέων.

Ἐν πρώτοις καταρίζεται ὁ πίναξ τῶν προακτέων εἰς ὃν περιλαμβάνονται πάντες οἱ κριθέντες ὡς «εὐδόκιμοι» κατατασσόμενοι κατὰ σειρὰν ἀρχαιότητος, αὐτῶν τὰ ἐν τῷ βαθμῷ ἔτη ὑπηρεσίας, τὴν ἡλικίαν καὶ τὰ ἔτη τῆς συνολικῆς παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ Ὑπηρεσίας.

Ἐν συνεχείᾳ καταρτίζονται οἱ πίνακες τῶν προακτέων κατ' ἀπόλυτον ἐκλογήν, οἱ κατ' ἐκλογὴν καὶ κατ' ἀρχαιότητα, περιλαμβάνοντες κατὰ τὴν σειρὰν τοῦ ἐν τῷ βαθμῷ χρόνου ὑπηρεσίας πάντας τοὺς ἀντιστοίχως ὡς «ἐξαιρέτους», «λίαν καλοὺς» καὶ «καλοὺς» χαρακτηρισθέντας. Τέλος διὰ τοὺς τυχὸν ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τὸ πρῶτον χαρακτηριζομένους ὡς μὴ εὐδοκίμους («μετρίους—ἀνεπαρκεῖς») παρὰ τὰς ἀντιθέτους περὶ τούτων προτάσεις τῶν φύλλων ποιότητος, ἐφαρμόζονται ἀμέσως αἱ διατάξεις τῆς παρ. 2 ἕως 5 τοῦ ἄρθρου 7 μέχρις οὗτοι χαρακτηρισθοῦν ἐκ νέου ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ὡς εὐδόκιμοι. Πρὸς τοῦτο πάντα τὰ ἑπόμενα φύλλα ποιότητος αὐτῶν παραπέμπονται ὑποχρεωτικῶς εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον πρὸς κρίσιν κατὰ τὸ ἄρθρον 7, μέχρις ἄρσεως τοῦ τοιούτου χαρακτηρισμοῦ των, ἔστω καὶ ἂν εἰς τὰ φύλλα ταῦτα δὲν περιλαμβάνωνται προτάσεις χαρακτηρισμοῦ των ὡς μὴ εὐδοκίμων.

6. Οὐδεμία προαγωγὴ ὑπαλλήλου πραγματοποιεῖται, ἐὰν εἰς τὸν ἀτομικὸν φάκελλον τοῦ ἐργαζομένου δὲν ὑφίστανται τὰ δι' ἑκάστην Κατηγορίαν καὶ Ὑποκατηγορίαν ἀπαιτούμενα ἀποδεικτικὰ τῶν τυπικῶν προσόντων αὐτοῦ.

7. Αἱ προαγωγαὶ διενεργοῦνται ἐντὸς τοῦ μηνὸς Ἀπριλίου ἑκάστου ἔτους δι' ἁπάσας τὰς κενὰς ὀργανικὰς θέσεις τὰς διὰ προαγωγῆς πληρωτέας ὡς καὶ διὰ τοὺς βαθμοὺς τῶν ἐνιαίων θέσεων.

Αἱ προαγωγαὶ ἀνακοινοῦνται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως ἐγγράφως εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Δημοσίων Ἔργων, εἰς τοὺς ἐνδιαφερομένους καὶ διὰ τοιχοκολλήσεως.

8 Κατὰ τὰς προαγωγὰς εἰς τοὺς βαθμοὺς ἀπὸ τοῦ 4ου καὶ ἄνω δύναται τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον νὰ μεταβάλῃ τὴν σειρὰν ἀρχαιότητος βάσει τοῦ χαρακτηρισμοῦ τῶν ὑπαλλήλων καὶ τῆς ἱκανότητος αὐτῶν, τόσον μεταξὺ τῶν κατ' ἀπόλυτον ἐκλογήν, ὅσον καὶ μεταξὺ τῶν κατ' ἐκλογὴν προαγομένων.

9. Αἱ προαγωγαὶ εἰς τοὺς βαθμοὺς Β καὶ Α τῆς Β Κατηγορίας Προσωπικοῦ, ἐνεργοῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας κατόπιν ἠτιολογημένης γνώμης τῆς Διευθύνσεως αὐτῆς.

10. Οἱ προαγόμενοι τίθενται εἰς τὴν κατὰ τὸ ἄρθρον 25 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ Ἐπετηρίδα ἐν τέλει τῶν ὁμοιοβάθμων των κατὰ τὴν σειρὰν προαγωγῆς των, προταξαμένων τῶν κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν καὶ κατ' ἐκλογὴν προακτέων.

Ἄρθρον 19.

Προαγωγαὶ Ἐργατοτεχνικοῦ Προσωπικοῦ.

1. Αἱ προαγωγαὶ τοῦ ἐργατοτεχνικοῦ προσωπικοῦ γίνονται κατ' ἔτος ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως κατόπιν συμφώνου γνώμης τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἀποφασίζει λαμβάνον ὑπ' ὄψιν τὰς κρίσεις τοῦ Β Συμβουλίου προαγωγῶν καὶ τὰ διὰ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ πρὸς αὐτὸ τυχὸν ὑπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων ὑποβαλλόμενα ἐγγράφως ὑπομνήματα.

2. Οἱ ἀνήκοντες εἰς τὰς Ὑποκατηγορίας Γ1 ἕως Γ3 τῆς Κατηγορίας Γ τοῦ ἄρθρου 16 δύνανται νὰ προαχθοῦν εἰς τὸν ἀμέσως ἀνώτερον βαθμὸν τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας. Οἱ ἀνήκοντες εἰς τὸν βαθμὸν α τῆς Ὑποκατηγορίας Γ2 δύνανται νὰ προαχθοῦν εἰς τὸν βαθμὸν β τῆς Ὑποκατηγορίας Γ1.

Οἱ ἀνήκοντες εἰς τὸν βαθμὸν α τῆς Ὑποκατηγορίας Γ3 δύνανται νὰ προαχθοῦν εἰς τὸν βαθμὸν β τῆς Ὑποκατηγορίας Γ2 ἢ τὸν βαθμὸν β τῆς Ὑποκατηγορίας Γ1.

3. Διὰ τὴν προαγωγὴν ἀπαιτεῖται ἡ ὕπαρξις ἀντιστοίχου ὀργανικῆς θέσεως εἰς τὸν βαθμὸν εἰς ὃν ἡ προαγωγὴ καὶ εὐδόκιμος ὑπηρεσία τοῦ ἐργαζομένου ἐν τῷ βαθμῷ τουλάχιστον δύο ἐτῶν διὰ τοὺς ἀνήκοντας εἰς τὴν Ὑποκατηγορίαν Γ3 τοῦ ἄρθρου 16 καὶ ἑνὸς ἔτους διὰ τοὺς ἀνήκοντας εἰς τὰς Ὑποκατηγορίας Γ1 καὶ Γ2 τῆς παρ. 5 τοῦ ἄρθρου 16.

Ἄρθρον 20.

Προαγωγαὶ Ὑπηρετικοῦ Προσωπικοῦ.

1. Αἱ προαγωγαὶ τοῦ ὑπηρετικοῦ προσωπικοῦ γίνονται κατ' ἔτος ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως μετὰ σύμφωνον γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς ὁποίας προηγεῖται ἠτιολογημένη κρίσις τοῦ ἐν τῷ ἄρθρῳ 24 παρ. 1 Α' Συμβουλίου Προαγωγῶν.

Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἀποφασίζει, λαμβάνον ὑπ' ὄψιν τὰς κρίσεις τοῦ Α Συμβουλίου Προαγωγῶν καὶ τὰ διὰ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ πρὸς αὐτὸ τυχὸν ὑπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων ὑποβαλλόμενα ἐγγράφως ὑπομνήματα.

2. Διὰ τὴν προαγωγὴν ἀπαιτεῖται ὕπαρξις ἀντιστοίχου ὀργανικῆς θέσεως καὶ τριετὴς εὐδόκιμος ὑπηρεσία ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ.

Ἄρθρον 21.

Ἀπόλυσις καὶ Ἀποχώρησις.

1. Τὸ μόνιμον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας ἀπολύεται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως διὰ τοὺς ἀκολούθους λόγους:

α) Ἕνεκα ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς ὁριστικῆς ἀπολύσεως διὰ τελεσιδίκου ἀποφάσεως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

β) Ἕνεκα σωματικῆς ἢ πνευματικῆς νόσου καθιστώσης τὸν ἐργαζόμενον διαρκῶς ἀνίκανον πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ἀνατεθειμένης αὐτῷ ἐργασίας.

γ) Ἕνεκα ὑπηρεσιακῆς ἀνεπαρκείας κατόπιν τελεσιδίκου ἀποφάσεως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

δ) Ἕνεκα ἀποστερήσεως τῶν πολιτικῶν δικαιωμάτων κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἄρθρων 59—63 τοῦ Ποινικοῦ Κώδικος ἢ ἕνεκα καταδίκης εἰς φυλάκισιν ἐπί τινι τῶν ἐν ὄρθροις 207—262, 336—353 καὶ 372—404 τοῦ Ποινικοῦ Κώδικος ἀδικημάτων.

ε) Ἕνεκα ἀδικαιολογήτου ἀπουσίας ἐργαζομένου πέραν τοῦ μηνός, κρινομένης κατὰ τὰς περιστάσεις ὑπὸ τοῦ ἁρμοδίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

στ) Ἕνεκα κρίσεως τούτου ὡς μὴ νομιμόφρονος ὑπὸ τοῦ κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις ἁρμοδίου Συμβουλίου Νομιμοφροσύνης διὰ τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας.

2. Ἡ κατὰ τὴν περίπτωσιν δ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀνικανότης διαπιστοῦται ὑπὸ Ἐπιτροπῆς ἀποτελουμένης ἐξ ἑνὸς ἰατροῦ ἐκ τῶν μελῶν τῆς ἀνωτάτης Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ Στρατοῦ, ἑνὸς ἰατροῦ ὑποδεικνυομένου ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας καὶ ἑνὸς ἰατροῦ ὑποδεικνυομένου ὑπὸ τοῦ ἐνδιαφερομένου. Ἐν περιπτώσει καθ' ἣν ὁ ἐκ μέρους τοῦ ἐνδιαφερομένου ἢ τῆς Ἀνωτάτης Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ Στρατοῦ ὁριστέος ἰατρὸς δὲν γνωστοποιηθῇ εἰς τὴν Διεύθυνσιν τῆς Ἑταιρείας ἐντὸς τῆς ὑπὸ ταύτης ταχθείσης προθεσμίας, ἥτις δέον νὰ μὴ εἶναι μικροτέρα τῶν 10 ἡμερῶν, ἢ ὁ γνωστοποιηθεὶς ἰατρὸς καίτοι προσκληθεὶς δὲν ἐμφανισθῇ εἰς τὴν συνεδρίαν τῆς Ἐπιτροπῆς, αὕτη συνέρχεται εἰς νέαν συνεδρίαν ὁπότε τὸν ἰατρὸν τοῦ ἐνδιαφερομένου ἀντικαθιστᾷ ἕτερος ἰατρὸς ὁριζόμενος ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας, τὸ δὲ μέλος τῆς Ἀνωτάτης Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ Στρατοῦ ἀντικαθιστᾷ καθηγητὴς τῆς Ἰατρικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν, ὁριζόμενος ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας.

Ἡ παραπομπὴ εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν γίνεται εἴτε αὐτεπαγγέλτως ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας εἴτε τῇ αἰτήσει τοῦ ἐνδιαφερομένου.

Ἡ Ἐπιτροπὴ συντάσσει πρακτικὸν τὸ ὁποῖον κοινοποιεῖται εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον ἐργαζόμενον ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἐντὸς προθεσμίας εἴκοσιν ἡμερῶν ἀπὸ τῆς συνεδριάσεως τῆς Ἐπιτροπῆς.

Κατὰ τοῦ πρακτικοῦ τῆς Ἐπιτροπῆς, διαπιστούσης ἀνικανότητος ἢ μὴ τοῦ ἐργαζομένου ἐπιτρέπεται ἔφεσις ἐκ μέρους τοῦ ἐνδιαφερομένου ἢ τῆς Ἑταιρείας ἐνώπιον τῆς ἐν Ἀθήναις δευτεροβαθμίου Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ Ἱδρύματος Κοινωνικῶν Ἀσφαλίσεων, ἧς ἡ ἀπόφασις καθίσταται ὑποχρεωτικὴ δι' ἀμφότερα τὰ μέρη.

Ἡ ἔφεσις τοῦ ἐργαζομένου ἀσκεῖται διὰ καταθέσεως ἐγγράφου εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κατὰ τὸ προηγούμενον ἐδάφιον κοινοποιήσεως αὐτῷ πρακτικοῦ εἰς αὐτόν.

Ἡ ἔφεσις τῆς Ἑταιρείας ἀσκεῖται ἐντὸς τριάκοντα (30) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας συντάξεως τοῦ πρακτικοῦ.

Ἡ Ὑπηρεσία Προσωπικοῦ ὑποχρεοῦται ὅπως παραπέμπῃ τὰς ἐφέσεις εἰς τὴν Δευτεροβάθμιον Ὑγειονομικὴν Ἐπιτροπὴν τοῦ Ι.Κ.Α. Ἐὰν διαπιστωθῇ τελεσιδίκως κατὰ τὴν ἀνωτέρω διαδικασίαν ὅτι ἡ ἀνικανότης μέλλει νὰ διαρκέσῃ ἐπὶ χρόνον καλύπτοντα τὸν ὑπόλοιπον χρόνον ὑπηρεσίας τοῦ ἐργαζομένου μέχρι τῆς καταλήψεώς του ὑπὸ τοῦ ὁρίου ἡλικίας, οὗτος θεωρεῖται διαρκῶς ἀνίκανος πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ἀνατεθείσης αὐτῷ ἐργασίας. Ὡσάκις ἡ παραπομπὴ εἰς τὰς ἐπιτροπὰς τῆς παρούσης παραγράφου ἐγένετο τῇ αἰτήσει τοῦ ἐνδιαφερομένου, αἱ δὲ ἐπιτροπαὶ κρίνουν τελεσιδίκως δι' ἠτιολογημένης ἀποφάσεώς των ὅτι ἡ αἴτησις περὶ παραπομπῆς ἦτο τελείως ἀδικαιολόγητος, αἱ γενόμεναι δαπάναι καταλογίζονται ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας εἰς βάρος τοῦ ἐργαζομένου.

3. Κατὰ τὴν περίπτωσιν ε τῆς παρ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου ἀπουσία τοῦ ἐργαζομνέου πέραν τοῦ μηνός, διαπιστοῦται δι' ἀποφάσεως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, θεωρεῖται δὲ ὁ ἀπουσιάζων ὡς οἰκειοθελῶς ἀποχωρήσας ἀπὸ τῆς ἡμέρας ἀφ' ἧς ἤρχισεν ἡ ἀπουσία του.

4. Τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας ἀποχωρεῖ ὑποχρεωτικῶς τῆς ὑπηρεσίας ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας διὰ τὸ ἄρρεν προσωπικόν, τοῦ 55ου ἔτους τῆς ἡλικίας διὰ τὸ θῆλυ τοιοῦτον. Μεταγενεστέρα τῆς προσλήψεως διόρθωσις τῆς ἡλικίας τοῦ ἐργαζομένου δὲν λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Ἑταιρείας δικαιοῦται εἰς ὅλως ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις νὰ διατηρήσῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοὺς συμπληρώσαντες τὸ ὡς ἄνω ὁρὰν ἡλικίας ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ 2 καὶ ἄνω τῶν κατ' ἄρθρον 16 κατηγοριῶν Α καὶ Β ἐπὶ χρόνον οὐχὶ ἀνώτερον τοῦ ἑνὸς ἔτους

Οὗτοι διατηροῦνται ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ὡς ὑπεράριθμοι, τῆς ὀργανικῆς θέσεως αὐτῶν θεωρουμένης ὡς κενωθείσης.

5. Τὸ κατὰ τὰς διατάξεις τῆς περιπτώσεως β τῆς παρ. 1 βάσει τῆς διαδικασίας τῆς παρ. 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου, λόγῳ σωματικῆς ἢ πνευματικῆς νόσου ἀπολυόμενον προσωπικόν, οἱασδήποτε τῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 16 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καθοριζομένων Κατηγοριῶν, λαμβάνει ὡς ἀποζημίωσιν ποσὸν ἴσον πρὸς τὸ ποσὸν τῆς ὀφειλομένης ἀποζημιώσεως ἐν περιπτώσει καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου, κατὰ τὰς ἰσχυούσας διατάξεις κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως τοῦ νόμου περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας, ηὐξημένον κατὰ 15ο)ο.

Διὰ τὴν καταβολὴν ἀποζημιώσεως εἰς πάσας τὰς λοιπὰς περιπτώσεις ἀπολύσεως, ἐφαρμόζονται αἱ σχετικαὶ διατάξεις τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας.

6. Εἰς περίπτωσιν θανάτου ἐργαζομένου, καταβάλλεται εἰς τὴν σύζυγον καὶ τὰ προστατευόμενα κατὰ τὴν ἔννοιαν τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 9 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ τέκνα αὐτοῦ, βοήθημα ἴσον πρὸς τὸ ποσὸν τῆς ὀφειλομένης ἀποζημιώσεως ἐν περιπτώσει καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου κατὰ τὰς ἰσχυούσας κατὰ τὸν χρόνον τοῦ θανάτου διατάξεις τοῦ νόμου περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας.

Ἄρθρον 22.
Παραίτησις.

1. Τὸ προσωπικὸν δικαιοῦται νὰ παραιτηθῇ. Ἡ παραίτησις ὑποβάλλεται ἐγγράφως ἡ δὲ λύσις τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως ἐπέρχεται διὰ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεως ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως ἐντὸς 30 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς της ἢ αὐτοδικαίως δι' ἀπράκτου παρελεύσεως τῆς προθεσμίας ταύτης.

2. Πρόσθετοι ὁρισμοί, ἤτοι ἄφεσις, ὅρος ἢ προθεσμία ἐν τῇ παραιτήσει, θεωροῦνται ὡς μὴ γεγραμμέναι.

3. Ἡ παραίτησις δύναται ν' ἀνακληθῇ ἐγγράφως ἐντὸς 15ῃ ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς της, ἐὰν ἐν τῷ μεταξὺ δὲν ἐγένετο ἀποδεκτή.

4. Ὁ ὑποβάλλων παραίτησιν δὲν δικαιοῦται νὰ ἐγκαταλείψῃ τὴν θέσιν του πρὸ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεώς του ἢ τῆς ἀπράκτου παρόδου τῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω 30ημέρου προθεσμίας ἐντὸς τῆς ὁποίας ὀφείλει νὰ παραδώσῃ τὴν ὑπηρεσίαν του καὶ συντρεχούσης περιπτώσεως τὴν χρηματικὴν διαχείρισίν του. Ἡ Διεύθυνσις τῆς Ἑταιρείας δύναται ἐν τούτοις ἐὰν λόγοι ὑπηρεσιακοὶ ἐπιβάλλουν τοῦτο, ν' ἀποφασίσῃ τὴν μέχρις ἑνὸς εἰσέτι μηνὸς πέραν τῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω 30ημέρου προθεσμίας, παραμονὴν τοῦ παραιτουμένου ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ.

5. Ἐργαζόμενος δύναται νὰ ἀποχωρήσῃ τῆς ὑπηρεσίας τῇ αἰτήσει του προκειμένου μὲν περὶ ἄρρενος ἅμα τῇ συμπληρώσει 25ετοῦς παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ ὑπηρεσίας καὶ τοῦ 55ου ἔτους τῆς ἡλικίας του, προκειμένου δὲ περὶ θήλεος ἅμα τῇ συμπληρώσει 20ετοῦς ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ καὶ τοῦ 45ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Ἐπὶ τῆς ἀποχωρήσεως ταύτης ἐφαρμόζονται αἱ περὶ παραιτήσεως διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου.

Εἰς τὸ ἀποχωροῦν κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 21 καὶ ἐδαφίου α τῆς παρούσης παραγράφου προσωπικὸν οἱασδήποτε τῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 16 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καθοριζομένων κατηγοριῶν παρέχεται μέχρις ἐνάρξεως λειτουργίας Ταμείου Συντάξεων καὶ Προνοίας ἐφ' ἅπαξ ποσὸν ἴσον πρὸς τὸ ποσὸν ὀφειλομένης ἀποζημιώσεως ἐν περιπτώσει καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου κατὰ τὰς ἰσχυούσας κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως διατάξεις τοῦ νόμου περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΕΤΑΡΤΟΝ
Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον.

Ἄρθρον 23.
Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον.

1. Πᾶσα μεταβολὴ τῆς ὑπηρεσιακῆς καταστάσεως τοῦ προσωπικοῦ, ἐξαιρέσει τῆς μεταθέσεως, ἀποσπάσεως καὶ ἐν γένει μετακινήσεως ὑπαλλήλου ἢ ἐργατοτεχνίτου ἢ ὑπηρετικοῦ προσωπικοῦ, γίνεται κατόπιν συμφώνου γνώμης τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, ὅπερ εἶναι πενταμελὲς καὶ ἀποτελεῖται ἐκ τοῦ γενικοῦ Ταμίου, ἢ τοῦ Ἐλεγκτοῦ ὡς Προέδρου, τοῦ Ἀρχιμηχανικοῦ ἢ ἀναπληρωτοῦ Ἀρχιμηχανικοῦ καὶ δύο ἀνωτέρων ὑπαλλήλων τοὐλάχιστον ἐπὶ 2ῳ βαθμῷ καὶ ἄνω ὡς μελῶν ὁριζομένων ἁπάντων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των, καὶ ἑνὸς ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων, ὁριζομένου πρὸς τοῦτο ὑπ' αὐτοῦ ὑπαλλήλου Α' Κατηγορίας ἐπὶ βαθμῷ 2ῳ ἢ 3ῳ μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του. Οὗτος συμμετέχει εἰς τὸ Συμβούλιον μετὰ δικαιώματος ψήφου, ἡ δὲ παρουσία αὐτοῦ εἶναι ἀναγκαία προϋπόθεσις διὰ τὴν συγκρότησιν ἀπαρτίας.

2. Τὰ μέλη τοῦ Συμβουλίου ἐναλλάσσονται ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑποχρεωτικῶς ἀνὰ διετίαν, πλὴν τοῦ ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων. Τὰ ἀναπληρωματικὰ μέλη τῶν τριῶν ὑπαλλήλων τῆς Ἑταιρείας πρέπει νὰ εἶναι **ὑπάλληλοι τοὐλάχιστον 2ου βαθμοῦ.**

3. Τῶν συνεδριάσεων τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου μετέχει ὁ Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας πρὸς παροχὴν πληροφοριῶν, ἄνευ δικαιώματος ψήφου ἐκτὸς ἐὰν ἔχῃ ὁρισθῇ μέλος τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου κατὰ τὴν παρ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου, ὁπότε ψηφίζει.

4. Εἰς πάσας τὰς περιπτώσεις καθ' ἃς κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀπαιτεῖται σύμφωνος γνώμη τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, ἐὰν ἡ Δ)νσις τῆς Ἑταιρείας διαφωνῇ πρὸς ταύτην ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει ἀναπέμπει εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον τὰ ζητήματα ἐφ' ὧν διαφωνεῖ ἐκθέτουσα τοὺς λόγους τῆς διαφωνίας της. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἐξετάζον ἐκ νέου τὰ ζητήματα ἐφ' ὧν ἡ διαφωνία, ἐκφέρει νέαν ἠτιολογημένην γνώμην ἐπ' αὐτῶν.

5. Αἱ διατάξεις τῶν παρ. 4 ἕως 6 τοῦ ἄρθρου 41 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

6. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Ἑταιρείας ὁρίζει δι' ἀποφάσεώς του διὰ τοὺς μετέχοντας τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀποζημίωσιν δι' ἑκάστην συνεδρίασιν.

Τὸ αὐτὸ ἀναλόγως ἰσχύει καὶ διὰ πάντα τὰ λοιπὰ Συμβούλια καὶ Ἐπιτροπάς.

Ἄρθρον 24.
Συμβούλια Προαγωγῶν.

1. Πρὸς προετοιμασίαν καὶ διευκόλυνσιν τοῦ ἔργου τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου διὰ τὴν κατάρτισιν τῶν κατὰ βαθμοὺς πινάκων, τῶν ἐχόντων τὰ πρὸς προαγωγὴν προσόντα καὶ τὴν κρίσιν καὶ κατάταξιν τῶν ἐργαζομένων εἰς τοὺς πίνακας προακτέων, μέχρι καὶ τοῦ 5ου βαθμοῦ συνιστῶνται δύο Συμβούλια προαγωγῶν (Α καὶ Β) ὧν τὸ Α Συμβούλιον συγχάνει ἁρμόδιον διὰ τὸ προσωπικὸν τῶν Κατηγοριῶν Α καὶ Δ, τὸ δὲ Β διὰ τὸ προσωπικὸν τῶν Κατηγοριῶν Β καὶ Γ.

Τὰ Συμβούλια προαγωγῶν ἀπαρτίζονται ἐκ τεσσάρων Προϊσταμένων Ὑπηρεσιῶν ἢ Τμημάτων καὶ ἑνὸς ὑπαλλήλου τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἐπὶ βαθμῷ 4ῳ ἢ ἀνωτέρω. Ἐκ τῶν τεσσάρων Προϊσταμένων Ὑπηρεσιῶν οἱ τρεῖς τοὐλάχιστον ἐκ τούτων ἀνήκουν, προκειμένου περὶ τοῦ Α Συμβουλίου εἰς τοὺς Προϊσταμένους τῶν μὴ Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν ἢ Τμημάτων τῆς Ἑταιρείας, προκειμένου δὲ περὶ τοῦ Β Συμβουλίου εἰς τοὺς Προϊσταμένους τῶν Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν ἢ Τμημάτων τῆς Ἑταιρείας.

Οἱ ἀποτελοῦντες τὰ Συμβούλια Προαγωγῶν ὁρίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας.

Ἑκατέρων τῶν Συμβουλίων τούτων προεδρεύει ὁ ἀρχαιότερος τῶν Προϊσταμένων. Αἱ διατάξεις τῶν παρ. 4 ἕως 6 τοῦ ἄρθρου 41 ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τῶν Συμβουλίων τούτων.

Ἄρθρον 25.
Ἐπετηρὶς τοῦ Προσωπικοῦ.

1. Κατ' ἔτος καὶ ἐντὸς τοῦ μηνὸς Ἰανουαρίου συντάσσεται ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἡ ἐπετηρὶς τοῦ προσωπικοῦ. Αὕτη ἀποτελεῖ πίνακα περιλαμβάνοντα ὀνομαστικῶς καὶ κεχωρισμένως κατὰ Κατηγορίαν, Ὑποκατηγορίαν καὶ βαθμὸν πάντας τοὺς κατὰ τὴν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ προηγουμένου ἔτους ὑπηρετοῦντας κατὰ σειρὰν ἀρχαιότητος ἐν ἑκάστῳ βαθμῷ.

Ἐν ἀρχῇ ἑκάστου βαθμοῦ περιλαμβάνεται ἔνδειξις περὶ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν εἰς τὸν βαθμὸν ὀργανικῶν θέσεων.

Διὰ τοὺς βαθμοὺς εἰς οὓς αἱ θέσεις ὁρίζονται ἐνιαῖαι, ἡ ἀνωτέρω ἔνδειξις ἐπαναλαμβάνεται εἰς ἕκαστον βαθμόν. Οἱ πίνακες περιέχουν δι' ἕκαστον ἐργαζόμενον πᾶσαν χρήσιμον ἔνδειξιν, ἀπαραιτήτως δέ: α) Ὀνοματεπώνυμον καὶ ὄνομα πατρός, β) ἔτος γεννήσεως, γ) τόπος καταγωγῆς, δ) τίτλος

σπουδῶν, ε) ἡμερομηνία διορισμοῦ, στ) ἡμερομηνία τελευταίας προαγωγῆς καὶ ζ) τὴν ἔνδειξιν περὶ τυχὸν ἀπωλείας τῆς ἀρχαιότητος κατὰ τὴν παράγραφον 3 τοῦ ἄρθρου 18.

2. Ἐντὸς τοῦ μηνὸς Ἰανουαρίου ὁ Πίναξ καινοποιεῖται δι' ἐγκυκλίου ἵνα μερίμνῃ τῶν ἀμέσων προϊσταμένων των λάβωσιν γνῶσιν πάντες οἱ ἐνδιαφερόμενοι, τοιχοκολλᾶται ἐπὶ ἕνα μῆνα εἰς ἅπαντα τὰ καταστήματα καὶ χώρους ἐργασίας καὶ ὑποβάλλεται εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Δημοσίων Ἔργων.

3. Κατὰ τῶν πινάκων ἐπιτρέπεται ἔνστασις ὑποβαλλομένη παρὰ παντὸς ἐνδιαφερομένου ἐντὸς δέκα πέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον γνωστοποιήσεως τοῦ πίνακος.

Ἡ ἔνστασις καταθέτεται εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ, ἀποφαίνεται δὲ ἐπ' αὐτῆς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον τὸ ἀργότερον μέχρι τοῦ τέλους τοῦ μηνὸς Μαρτίου. Ἡ ἀπόφασις τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀνακοινοῦται ἐγγράφως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ εἰς τὸν ὑποβάλλοντα τὴν ἔνστασιν καὶ πάντας τοὺς λοιποὺς τυχὸν ἐνδιαφερομένους ἐπιφερομένων καὶ τῶν ἀντιστοίχων διορθώσεων εἰς τὴν ἐπετηρίδα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΕΜΠΤΟΝ
Διάφοροι Διατάξεις.

Ἄρθρον 26.
Ἄδειαι διὰ λόγους ὑγείας.

1. Εἰς ἅπαν τὸ προσωπικόν, ἀσθενοῦν ἢ χρῄζον ἀναρρώσεως χορηγεῖται ἄδεια ἀποστάσεως μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν. Ἡ ἄδεια αὕτη δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ τοὺς ἓξ μῆνας διὰ τοὺς μὴ ἔχοντας συμπληρώσει δεκαετῆ παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ ὑπηρεσίαν καὶ τοὺς ἐννέα μῆνας διὰ τοὺς ἔχοντας συμπληρώσει δεκαετῆ ὑπηρεσίαν.

2. Εἰς τὰς περιπτώσεις ἀσθενείας ἐχούσης ἀνάγκην μακροχρονίου ἰάσεως, ὡς ἰδίᾳ, ἐπὶ πνευμονικῆς φυματιώσεως ἐν ἐνεργείᾳ, ἐπὶ φυματιώσεως τῆς σπονδυλικῆς στήλης καὶ τῶν μεγάλων ἀρθρώσεων τῶν κάτω ἄκρων, ἐπὶ νευροψυχικῶν παθήσεων μακροχρονίου ἰάσεως καὶ ἐπὶ καρκίνου, τὰ χρονικὰ ὅρια ἀδείας τῆς προηγουμένης παραγράφου παρατείνονται ἐπὶ ἓν ἐπιπλέον ἔτος.

3. Ἐὰν πρὸ τῆς παρελεύσεως ἔτους ἀπὸ τῆς λήξεως ἀδείας διὰ λόγους ὑγείας ὁ ἐργαζόμενος ἀσθενήσῃ ἐκ νέου, λογίζεται συνεχίζων τὴν προηγουμένην ἄδειάν του, προστιθεμένου τοῦ χρόνου τῆς παλαιᾶς ἀδείας πρὸς τὸν τῆς νέας, διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τῶν προηγουμένων παραγράφων περὶ ἀνωτάτων ὁρίων τῶν ἀδειῶν διὰ λόγους ὑγείας.

4. Εἰς τοὺς χρονικοὺς περιορισμοὺς τῶν παραγράφων 1 καὶ 2 καὶ τὸν συνυπολογισμὸν τῆς παραγράφου 3 δὲν περιλαμβάνονται αἱ ἄδειαι λόγῳ ὑγείας αἱ χορηγούμεναι ἕνεκα ἐργατικοῦ ἀτυχήματος ἐπερχομένου εἰς ἐργάτην ἢ ὑπάλληλον ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ἐργασίας ἢ ἐξ ἀφορμῆς αὐτῆς. Ὁμοίως δὲν περιλαμβάνονται καὶ αἱ μικροάδειαι διὰ βραχεῖαν ἀσθενείαν διαρκείας ἑκάστης τὸ πολὺ μέχρι 3 ἡμερῶν καὶ συναλικῶς ἐπὶ 15 ἡμέρας κατ' ἔτος.

5. Ἡ ἄδεια διὰ λόγους ὑγείας δύναται νὰ χορηγηθῇ καὶ αὐτεπαγγέλτως ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας. Αἱ μέχρι δέκα πέντε ἡμερῶν ἄδειαι χορηγοῦνται κατόπιν γνωματεύσεως ἑνὸς τῶν ἰατρῶν τῆς Ἑταιρείας. Παράτασις ἀδείας πέραν συνολικοῦ χρόνου δέκα πέντε ἡμερῶν ἢ ἀπ' ἀρχῆς χορήγησις ἀδείας μεγαλυτέρας διαρκείας γίνεται κατόπιν γνωματεύσεως τῆς κατὰ τὴν ἑπομένην παράγραφον Ἐπιτροπῆς. Αἱ ἄδειαι ἢ αἱ παρατάσεις αὐτῶν οὐδέποτε χορηγοῦνται ἐφ' ἅπαξ διὰ διάστημα μεῖζον τοῦ μηνὸς ἢ τοῦ διμήνου ἐπὶ τῶν περιπτώσεων τῆς παραγράφου 2 τοῦ παρόντος.

6. Ἡ Ἐπιτροπὴ διὰ τὴν ἐξακρίβωσιν τῆς ἀνάγκης χορηγήσεως ἀδείας διαρκείας μεγαλυτέρας τοῦ δεκαπενθημέρου ἀποτελεῖται ἐκ τριῶν μελῶν, ἐξ ὧν ὁ Πρόεδρος καὶ τὸ ἓν μέλος ὁρίζονται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας κατ' ἔτος μετ' ὑπερίθμων ἀναπληρωτῶν ἐκ τῶν ἰατρῶν τῆς Ἑταιρείας ὡς τρίτον δὲ μέλος προσλαμβάνεται ἑκάστοτε ὑπὸ τοῦ Προέδρου τῆς Ἐπιτροπῆς εἷς ἐκ τῶν ἰατρῶν τῆς Ἑταιρείας, εἰδικότητος ἀναλόγου πρὸς τὸ νόσημα διὰ τὸ ὁποῖον πρόκειται νὰ χορηγηθῇ ἄδεια. Ὁ ἐργαζόμενος εἰς ὃν πρόκειται νὰ χορηγηθῇ ἡ ἄδεια καλεῖται καὶ ἐμφανίζεται ἐνώπιον τῆς Ἐπιτροπῆς πρὸς ἐξέτασιν. Διὰ τοὺς νοσηλευομένους εἰς Σανατόρια, Νοσοκομεῖα, ἢ ἄλλα εἰδικὰ νοσηλευτικὰ Ἱδρύματα ἡ Ἐπιτροπὴ ἀποφαίνεται βάσει πιστοποιητικῶν τῶν Ἱδρυμάτων τούτων.

Διὰ τοὺς νοσηλευομένους κατ' οἶκον ἢ εἰς ἰδιωτικὰ νοσηλευτικὰ ἱδρύματα καὶ ἐφ' ὅσον οὗτοι δὲν δύνανται νὰ μετακινηθοῦν, ἡ Ἐπιτροπὴ ἀποφαίνεται ἐπὶ τῇ βάσει πιστοποιητικοῦ ἰατροῦ τῆς Ἑταιρείας, ἢ διὰ τὴν περίπτωσιν νοσηλευομένων ἐκτὸς τῆς ἕδρας τῆς Ἑταιρείας βάσει σχετικῶν πιστοποιητικῶν ἑτέρου ἰατροῦ ἐλεγχομένων ἐκ τῶν ὑστέρων ὑπὸ ἰατροῦ τῆς Ἑταιρείας.

7. Αἱ ἄδειαι διὰ λόγους ὑγείας τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ διέπονται, ὑπὸ τῆς κειμένης ἐργατικῆς νομοθεσίας.

Ἄρθρον 27.
Ὑπέρβασις Ἀδειῶν.

1. Ἡ ἀδικαιολόγητος ὑπέρβασις ἀδείας ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα.

2. Ἐν περιπτώσει καθ' ἣν δὲν ἤθελεν ἐπανέλθει εἰς τὴν θέσιν του τὴν ἐπαύριον τῆς ἡμέρας λήξεως τῆς ἀδείας, χαρακτηρίζεται ὡς αὐθαιρέτως ἀπουσιάζων. Ἀνεξαρτήτως πρὸς τὴν κατὰ τὴν παρ. 1 πειθαρχικὴν δίωξιν, ὁ οὕτως ἀπουσιάζων στερεῖται τῶν εἰς τὸν χρόνον ἀπουσίας ἀναλογουσῶν ἀποδοχῶν, ἐκτὸς ἐὰν ἀποδείξῃ ὅτι ἡ ὑπέρβασις τῆς ἀδείας προῆλθεν ἐξ ἀνωτέρας βίας.

Ἄρθρον 28.
Τοποθετήσεις, Μεταθέσεις καὶ Ἀποσπάσεις.

1. Τὸ μόνιμον καὶ ἔκτακτον προσωπικὸν τοποθετεῖται, μετατίθεται ἢ ἀποσπᾶται προσωρινῶς ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας εἰς οἱανδήποτε θέσιν καὶ περιοχὴν διὰ τὴν ἐκτέλεσιν ὑπηρεσίας, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς Ἑταιρείας, ὑπὸ τοὺς περιορισμοὺς τοῦ ἄρθρου 7 τοῦ Ν. 2112)20.

2. Εἰς περίπτωσιν μεταθέσεως ἐργαζομένου ἀπὸ τῆς περιοχῆς τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης εἰς θέσιν ἐκτὸς αὐτῆς κειμένην, ἡ Ἑταιρεία καταβάλλει εἰς αὐτὸν τὰς δαπάνας μεταφορᾶς αὐτοῦ καὶ τῆς οἰκογενείας του.

3. Εἰς περίπτωσιν μεταθέσεως Προσωπικοῦ εἰς θέσεις ἐκτὸς τῆς περιοχῆς τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης, δύναται ἡ Διεύθυνσις, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας νὰ χορηγήσῃ πρόσθετον ἀποζημίωσιν, ἐφ' ὅσον χρόνον θέλει διαρκέσει ἡ τοιαύτη μετάθεσις, ἐὰν αἱ συνθῆκαι ἐργασίας καὶ διαβιώσεως ἐπιβάλλουν τὴν χορήγησιν ηὐξημένης ἀμοιβῆς.

Ὁ ἀριθμὸς τῶν δικαιουμένων τοιαύτης προσθέτου ἀμοιβῆς καὶ τὸ ὕψος ταύτης, ἐγκρίνονται ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων.

4. Εἰς περίπτωσιν προσωρινῆς ἀποσπάσεως ἐκτὸς τῆς περιοχῆς τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης καταβάλλεται εἰς τὸν ἀπεσπασμένον ἡ ὑπὸ τῶν κειμένων διατάξεων προβλεπομένη χρηματικὴ ἀποζημίωσις ἐκτὸς ἕδρας. Ἡ τοιαύτη ἐκτὸς ἕδρας ἀποζημίωσις δὲν δύναται νὰ καταβάλληται διὰ διάρκειαν μεγαλυτέραν τοῦ ἑξαμήνου.

Ἄρθρον 29.
Μετάταξις.

Ἡ μεταβολὴ τῆς κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει ὁ ἐργαζόμενος (μετάταξις) γίνεται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας ἢ τῇ αἰτήσει τοῦ ἐργαζομένου καὶ μετὰ ἠτιολογημένην γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου. Ἡ μετάταξις γίνεται πάντοτε εἰς τὸν αὐτὸν βαθμὸν ἢ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας εἰς ἣν θὰ μεταταγῇ, ἐφ' ὅσον ὁ μεταταττόμενος κατεῖχε κατώτερον βαθμὸν εἰς τὴν προτέραν αὐτοῦ Κατηγορίαν. Διὰ νὰ διενεργηθῇ ἡ μετάταξις ἀπαιτεῖται νὰ ἔχῃ ὁ ἐργαζόμενος ἄπαντα τὰ διὰ τήν, εἰς ἣν ἡ μετάταξις. Κατηγορίαν ἢ Ὑποκατηγορίαν ἀπαιτούμενα εἰδικὰ προσόντα καὶ νὰ ὑρίσταται κενὴ ὀργανικὴ θέσις εἰς τὴν κατηγορίαν καὶ τὸν βαθμὸν εἰς ὃν θὰ πραγματοποιηθῇ ἡ μετάταξις.

Μετάταξις εἰς βαθμὸν ἀνώτερον τοῦ 6ου ἀποκλείεται πλὴν ἂν ἡ μετάταξις πραγματοποιῆται εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν καὶ οὗτος τυγχάνει ἀνώτερος τοῦ 6ου.

Ὁ μεταταττόμενος λογίζεται κατέχων τὸν βαθμὸν τῆς νέας του θέσεως ἀπὸ τῆς περὶ πραγματοποιήσεως τῆς μετατάξεως ἀποφάσεως τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, τίθεται δὲ κατὰ τὴν ἀρχαιότητα μετὰ τοὺς κατὰ τὸν χρόνον τοῦτον ὑπηρετοῦντας εἰς τὸν βαθμόν.

Ἄρθρον 30.
Στρατιωτική Ὑπηρεσία.

Ἐν περιπτώσει στρατεύσεως τοῦ μονίμου καὶ ἐκτάκτου προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας τοῦτο διατηρεῖ τὴν θέσιν του, ἐφαρμόζονται δὲ ἐπ' αὐτοῦ αἱ ἑκάστοτε ἰσχύουσαι περὶ τῶν στρατευομένων μισθωτῶν διατάξεις. Ὁ χρόνος τῆς τοιαύτης στρατεύσεως προσμετρεῖται διὰ πᾶσαν συνέπειαν εἰς τὴν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ἀρχαιότητα καὶ βαθμὸν τοῦ ἐργαζομένου.

Ἄρθρον 31.
Αἴτησις Θεραπείας.

1. Ἡ ἱκανοποίησις ἀξιώσεώς τινος τοῦ προσωπικοῦ προκυπτούσης ἐκ τῆς ἐφαρμογῆς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ δέον νὰ ἐπιδιώκεται ὑπὸ τοῦ ἐνδιαφερομένου δι' ἐγγράφου ἀναφορᾶς του διὰ τοῦ ἀμέσου ἀρμοδίου Προϊσταμένου του πρὸς τὴν Διεύθυνσιν τῆς Ἑταιρείας κατατιθεμένης παρὰ τῇ Ὑπηρεσίᾳ Προσωπικοῦ. Ἡ Διεύθυνσις ὑποχρεοῦται ὅπως ἀπαντήσῃ ἐγγράφως ἐντὸς ἑξήκοντα ἡμερῶν τὸ ἀργότερον.

2. Ἡ ἀπ' εὐθείας προσφυγὴ εἰς τὰς δικαστικὰς ἀρχὰς ἄνευ προηγουμένης ὑποβολῆς τοιαύτης αἰτήσεως, ἢ πρὸ τῆς παρόδου τῆς κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον προθεσμίας πρὸς ἀπάντησιν τῆς Διευθύνσεως, θεωρεῖται σοβαρὸν πειθαρχικὸν παράπτωμα, πλὴν ἂν ἐκ τῆς ἀναβολῆς τῆς δικαστικῆς ἐπιδιώξεως τοῦ δικαιώματος ὑπὸ τοῦ ἐργαζομένου συντρέχῃ κίνδυνος ἀπωλείας τοῦ δικαιώματος τούτου.

Ἄρθρον 32.
Ἰατρική Περίθαλψις.

1. Μέχρι τῆς ἱδρύσεως Ταμείου Ὑγείας ἡ ὑπαγωγὴ τοῦ προσωπικοῦ εἰς τὸ Ἵδρυμα Κοινωνικῶν Ἀσφαλίσεων καὶ διὰ τὸν κλάδον ἀσθενείας παρέχεται ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας εἰς τὸ μόνιμόν τε καὶ ἔκτακτον προσωπικὸν τὰ μέλη τῆς Διευθύνσεως, τὸν Γενικὸν Ταμίαν, τὸν Ἐλεγκτήν, τοὺς νομίμους συμβούλους καὶ δικηγόρους τῆς Ἑταιρείας, ὡς ἐπίσης καὶ εἰς τὰ μέλη οἰκογενείας αὐτῶν ἰατρικὴ περίθαλψις συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τῶν κάτωθι παραγράφων:

2. Ὡς μέλη οἰκογενείας δικαιούμενα περιθάλψεως θεωροῦνται:

α) Ἡ σύζυγος, β) τὰ ἄρρενα τέκνα τῶν ἐργαζομένων μέχρι τῆς συμπληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους τῆς ἡλικίας των ἢ μέχρι τῆς πρὸ ταύτης ἀποκτήσεως παρ' αὐτῶν βιοποριστικοῦ ἐπαγγέλματος, ἢ ἐφ' ὅσον φοιτοῦν εὐδοκίμως εἰς Ἀνωτάτας Σχολάς. ἢ Ἀνωτέρας τοιαύτας ἀναγνωρισμένας ὑπὸ τοῦ Κράτους δι' ἃς ἀπαιτεῖται ὡς εἰσαγωγικὸν προσὸν ἀπολυτήριον Γυμνασίου (συμφώνως τῷ ἄρθρῳ 9 παρ. 3) μέχρι συμπληρώσεως τοῦ 25ου ἔτους τῆς ἡλικίας αὐτῶν, γ) τὰ θήλεα τέκνα μέχρι τοῦ γάμου των ἢ τῆς πρὸ αὐτοῦ ἀπακτήσεως παρ' αὐτῶν βιοποριστικοῦ ἐπαγγέλματος, δ) τὰ ἀνάπηρα τέκνα ἐφ' ὅσον χρόνον διαρκεῖ ἡ ἀναπηρία αὐτῶν καὶ ε) οἱ ἀποδεδειγμένως ὑπὸ τοῦ μέλους τοῦ προσωπικοῦ συντηρούμενοι καὶ ἀνίκανοι πρὸς ἐργασίαν γονεῖς.

3. Ἅπαντα τὰ ὡς ἄνω μέλη οἰκογενείας τοῦ προσωπικοῦ δικαιοῦνται ἰατρικῆς περιθάλψεως ὑφ' οὓς ὅρους ἀνωτέρω ὁρίζεται καὶ πάντως ἐφ' ὅσον δὲν δικαιοῦνται ἰατρικῆς περιθάλψεως παρ' ἄλλου Ὀργανισμοῦ (ΙΚΑ ἢ ἄλλου τινός). Ἐὰν ἀντιθέτως δικαιοῦνται ἰατρικῆς περιθάλψεως παρ' ἄλλου Ὀργανισμοῦ καὶ δι' οἱανδήποτε λόγον δὲν ποιοῦνται χρῆσιν αὐτῆς, ἡ Ἑταιρεία οὐδεμίαν ἔχει ὑποχρέωσιν παροχῆς εἰς αὐτὰ ἰατρικῆς περιθάλψεως.

4. Ἡ ἰατρικὴ περίθαλψις περιλαμβάνει ἰατρικὰς φροντίδας, ἰατρικὰ συμβούλια, παρακλινικὰς ἐξετάσεις πάσης φύσεως, εἰδικὰς θεραπείας, φάρμακα καὶ εἰδικὰ φαρμακευτικὰ μέσα καὶ προθέσεις, λουτροθεραπείαν. Νοσοκομειακὴν περίθαλψιν καθὼς καὶ πάσης φύσεως θεραπευτήρια ὡς τοιούτων νοουμένων τῶν ἀσύλων καὶ Σανατορίων ἐφ' ὅσον παρίστανται ἀνάγκη καὶ εἰς ἣν ἔκτασιν ἐπιβάλλει ἡ κατάστασις τοῦ ἀσθενοῦς. Περιλαμβάνονται ἐπίσης διαθερμίαι, νοσοκομεῖα, Συνεδρίαι, ἀκτινοθεραπεῖαι, μεταφορικὰ καὶ ὀρθοπεδικὰ εἴδη, βερματολόγοι, ὀφθαλμίατροι, ὠτορινολαρυγγολόγοι, ἀκτινοσκοπήσεις καὶ ἀκτινογραφίαι, σανατόρια καὶ πνευμονοθώρακες, μικροβιολογικαὶ ἐξετάσεις, ἐπισκέψεις εἰδικῶν ἰατρῶν, ἀκτινογραφίαι ὀδόντων, ἐπισκέψεις εἰς θεραπευτήρια καὶ κλινικὰς συμβεβλημένας μετὰ τῆς Ἑταιρείας, νευρολόγαι, στοματολόγοι, παθήσεις ἐνδοκρινῶν ἀδένων, διάφοροι εἰδικοὶ ἰατροί, βασικὸς μεταβολισμός, γυναικολογικαὶ ἐξετάσεις καὶ τοκετός, ἐνέσεις ἀμματοϋάλια (ὁ ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας ὁριζόμενος τύπος δωρεάν), φάρμακα ἐργαζομένων καὶ μελῶν, πλήρης ὀδοντιατρικὴ περίθαλψις εἰς τὸν ἐργαζόμενον καὶ τὰ μέλη πλὴν τῆς περιπτώσεως ἀντικαταστάσεως ὀδόντων ὁπότε παρέχεται δωρεὰν μόνον ἡ ἐργασία, τῆς ἀξίας τῶν μετάλλων καταβαλλομένης ὑπὸ τοῦ ἐνδιαφερομένου. Ἀγωγὴν εἰς εἰδικὰ ἐκπαιδευτήρια ἐπὶ σκοπῷ ἄρσεως τῶν συνεπειῶν τῆς ἀναπηρίας, εἰδικὴ ἐκπαίδευσις τῶν κωφαλάλων, τέκνων, ἰατρικὴ περίθαλψις εἰς τὸ Ἐξωτερικόν, εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν διαπιστωθῇ ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας ὅτι δὲν καθίσταται ἐφικτὴ ἡ παροχὴ ἰατρικῆς περιθάλψεως ἐν τῇ ἡμεδαπῇ.

Ἡ ἔγκρισις παροχῆς ἰατρικῆς περιθάλψεως εἰς τὸ Ἐξωτερικὸν παρέχεται κατόπιν εἰδικῆς πρὸς τοῦτο γνωματεύσεως Εἰδικῆς Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς ἀπαρτελουμένης α) ἐξ ἑνὸς Καθηγητοῦ τῆς Ἰατρικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν, ἀναλόγου κατὰ περίπτωσιν εἰδικότητος, β) τοῦ στρατιωτικοῦ ἰατροῦ τῆς Ἐπιτροπῆς τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 21 καὶ γ) Ἰατροῦ τῆς Ἑταιρείας ὁριζομένου ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως.

5. Ἡ ἰατρικὴ περίθαλψις ἀσκεῖται διὰ τῶν παρὰ τῇ Ὑγειονομικῇ Ὑπηρεσίᾳ τακτικῶν ἰατρῶν τῆς Ἑταιρείας ἐν τοῖς Ἰατρείοις αὐτῆς ἢ κατ' οἶκον ἐν ἀδυναμίᾳ προσελεύσεως τοῦ ἀσθενοῦς εἰς τὰ Ἰατρεῖα τῆς Ἑταιρείας. Εἰς ἣν περίπτωσιν ἡ Ὑγειονομικὴ Ὑπηρεσία ἤθελεν πιστοποιήσει ὀσθένειαν μὴ ὑπαγομένην εἰς τὴν εἰδικότητα τῶν παρ' αὐτῆς ἰατρῶν ἢ ἐχουσαν ἀνάγκην κλινικῆς θεραπείας μεριμνᾷ διὰ τὴν ἐξέτασιν τοῦ ἀσθενοῦς ὑπὸ τοῦ παρ' αὐτῆς ὑποδειχθησομένου ἰατροῦ ἢ εἰσάγει τοῦτον εἰς τὸ ὑπ' αὐτῆς ἢ ὑπὸ τοῦ ἀσθενοῦς ὑποδειχθησόμενον νοσηλευτικὸν ἵδρυμα. Εἰς περιπτώσεις ἐπειγούσης ἀνάγκης ἐπιτρέπεται ἡ πρόσκλησις ξένου ἰατροῦ ἔστω καὶ τῆς εἰδικότητος τῶν παρὰ τῇ Ὑγειονομικῇ Ὑπηρεσίᾳ ἰατρῶν, τῆς τοιαύτης προσκλήσεως ἀνακοινουμένης τὸ ταχύτερον εἰς τὴν Ὑγειονομικὴν Ὑπηρεσίαν.

Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν ὁ ἀσθενὴς ἤθελε καλέσει λόγῳ ἐπειγούσης ἀνάγκης ξένον ἰατρόν, καθὼς καὶ εἰς περίπτωσιν τῆς ὑπὸ τοῦ ἀσθενοῦς ἐπιλογῆς νοσηλευτικοῦ ἱδρύματος, τὸ ἐπὶ πλέον τῶν τιμολογίων τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας καταβαλλόμενον βαρύνει ἐξ ὁλοκλήρου τὸν ἐργαζόμενον.

6. Ἡ ἰατρικὴ περίθαλψις παρέχεται εἰς μὲν τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας μέχρι τελείας ἀποθεραπείας αὐτοῦ εἰς δὲ τὰ ἐν παρ. 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου προστατευόμενα μέλη αὐτοῦ μέχρι δαπάνης ἀνερχομένης εἰς τὸ ἑξαπλάσιον τοῦ μηνιαίου μισθοῦ τοῦ ἐργαζομένου κατ' ἔτος διὰ τὸ σύνολον τῶν προστατευομένων μελῶν.

Εἰς περίπτωσιν παρατάσεως τῆς ἀσθενείας προστατευομένου μέλους τοῦ ἐργαζομένου καὶ ἐφ' ὅσον διαπιστωθῇ ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας, ὅτι τὸ ἑξαπλάσιον τοῦ μηνιαίου μισθοῦ τοῦ ἐργαζομένου, κατ' ἔτος, δὲν ἐπαρκεῖ καὶ ὁ ἐργαζόμενος ἀδυνατεῖ νὰ ἀντιμετωπίσῃ περαιτέρω δαπάνας νοσηλείας προστατευομένου μέλους, κατόπιν ἠτιολογημένης γνώμης τῆς Διευθύνσεως. δύναται τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Ἑταιρείας νὰ αὐξήσῃ τὸ ὡς ἄνω καθοριζόμενον ὅριον κατὰ τὴν κρίσιν του καὶ πέραν τοῦ ἑξαπλασίου τοῦ μηνιαίου μισθοῦ ἀναλόγως ἑκάστης συγκεκριμένης περιπτώσεως.

7. Εἰς τοὺς κατὰ πρῶτον προσλαμβανομένους εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν καὶ τὰ μέλη τῶν οἰκογενειῶν των, παρέχεται κατὰ τὰ ἀνωτέρω Ὑγειονομικὴ περίθαλψις ἀπὸ τῆς προσλήψεώς των, πλὴν τῆς κλινικῆς θεραπείας ἥτις παρέχεται διὰ μὲν τὸν ἐργαζόμενον μετὰ συμπλήρωσιν δύο μηνῶν πραγματικῆς ὑπηρεσίας, διὰ δὲ τὰ μέλη τῆς οἰκογενείας του μετὰ συμπλήρωσιν τετραμήνου ἐφ' ἧς ὁ ἐργαζόμενος ἔχει ὑποβληθῇ εἰς τὰς ἐν παρ. 11 τοῦ παρόντος ἄρθρου προβλεπομένας κρατήσεις.

Εἰς ἐξαιρετικὰς καὶ ἐπειγούσης φύσεως περιπτώσεις διαπιστουμένας παρὰ τῆς ἰατρικῆς ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας δύναται ἡ Ἑταιρεία νὰ καταβάλῃ τὰ ἔξοδα τῆς κλινικῆς θεραπείας καὶ πρὸ τῆς συμπληρώσεως τῶν ὡς ἄνω χρονικῶν ὁρίων, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν τῆς ταμιακῆς ἐξοφλήσεως τούτων διὰ μηνιαίων κρατήσεων ἐκ τῶν ἀποδοχῶν τοῦ νεοπροσληφθέντος.

8. Κατόπιν γνωματεύσεως τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας παρέχεται εἰς τὸ ἐργαζόμενον προσωπικὸν καθὼς καὶ εἰς τὰ μέλη τῆς οἰκογενείας του (σύζυγος καὶ τέκνα) εἰς περιπτώσεις φυματιώσεως Σανατοριακὴ περίθαλψις ἢ περίθαλψις εἰς εἰδικὰ θεραπευτήρια πασχόντων παθῶν

φυματιώσεως τῶν ὀστῶν καὶ νευρολογικῶν παθήσεων. Ἡ ἐκλογὴ τοῦ Σανατορίου ἢ εἰδικοῦ θεραπευτηρίου ἀπόκειται εἰς τὴν Διεύθυνσιν τῆς Ἑταιρείας.

Ἡ περίθαλψις αὕτη παρεχομένη εἰς τὰ μέλη τῆς οἰκογενείας τοῦ ἐργαζομένου δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ ἐν συνόλῳ τοὺς 12 μῆνας παραμονῆς ἐν τῷ Σανατορίῳ. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Ἑταιρείας δύναται εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις νὰ ἐγκρίνῃ τὴν ἐπί τι διάστημα εἰσέτι αὔξησιν τοῦ ἀνωτέρω χρονικοῦ ὁρίου.

9. Εἰς τὰς συζύγους τῶν ἐργαζομένων καὶ τὸ θῆλυ προσωπικὸν παρέχεται μαιευτικὴ περίθαλψις (τοκετὸς) εἰς κλινικὰς ὁριζομένας ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας. Διὰ τοὺς κατὰ πρῶτον προσλαμβανομένους ἐν τῇ Ἑταιρείᾳ ἡ μαιευτικὴ περίθαλψις παρέχεται συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τῆς παρ. 7.

10. Εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν ὡς καὶ τὰ μέλη τῆς οἰκογενείας αὐτοῦ τὰ δικαιούμενα περιθάλψεως παρέχονται πάντα τὰ φάρμακα δωρεάν, ἐπὶ τῇ βάσει τῆς σχετικῆς ἰατρικῆς συνταγῆς τεθεωρημένης ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας τῆς Ἑταιρείας.

11. Μέχρι τῆς κατὰ τὴν παραγρ. 1 ὁριστικῆς ρυθμίσεως τῆς ἰατρικῆς περιθάλψεως, ἐνεργοῦνται ὑπὸ τῆς Ἑταιρείας ἐπὶ τοῦ συνόλου τῶν ἀποδοχῶν ἑκάστου μέλους τοῦ προσωπικοῦ ὡς μερικὴ συμβολὴ αὐτοῦ εἰς τὰς δαπάνας ἰατρικῆς περιθάλψεως αἱ κάτωθι κρατήσεις:

α) 1 ο/ο διὰ τὸν ἐργαζόμενον, β) 1 ο/ο διὰ τὴν σύζυγον καὶ δι' ἕκαστον τέκνον, τοῦ συνόλου τῶν κρατήσεων α' καὶ β' μὴ δυναμένων νὰ ὑπερβοῦν τὰ 4 ο/ο, γ) ἐπιπροσθέτως κράτησις 1 ο/ο δι' ἑκάτερον τῶν γονέων ὡς ἐν τῇ παρ. 2 ὁρίζεται.

12. Τὰς λεπτομερείας τῆς ἐφαρμογῆς τῶν ἀνωτέρω διατάξεων ὡς καὶ τὴν ἀντιμετώπισιν εἰδικῶν περιπτώσεων κανονίζει ἡ Διεύθυνσις τῆς Ἑταιρείας μετὰ πρότασιν τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας.

Ἄρθρον 33.

Ἰατρικὴ περίθαλψις εἰς τοὺς ἀποχωροῦντας λόγῳ ὁρίου ἡλικίας.

Μέχρι τῆς ἱδρύσεως Ταμείου Ὑγείας οἱ ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀποχωροῦντες λόγῳ ὁρίου ἡλικίας ἢ διὰ λόγους ὑγείας, δύνανται δι' αἰτήσεώς των νὰ ζητήσουν τὴν ἐπὶ δύο ἔτη, δυναμένης νὰ παραταθῇ, ἐξακολούθησιν παροχῆς εἰς αὐτοὺς καὶ ἐκ τῶν ἀναγνωρισμένων ὑπὸ τοῦ Κανονισμοῦ ὡς προστατευομένων μελῶν, τὴν σύζυγον καὶ τὰ τέκνα, ἰατρικῆς περιθάλψεως, συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 32 ἐπὶ τῇ καταβολῇ κατὰ μῆνα τοῦ ἡμίσεος τῆς καθοριζομένης ὑπὸ τῆς παραγρ. 11 τοῦ ἰδίου ἄρθρου εἰσφορᾶς τοῦ ἀποχωρήσαντος κατὰ τὸν τελευταῖον πρὸ τῆς ἀποχωρήσεώς του μῆνα.

Ἡ ὡς ἄνω εἰσφορὰ θὰ παρακρατῆται ἐκ τοῦ καταβαλλομένου βοηθήματος εἰς τοὺς συνταξιούχους ὑπὸ τοῦ Ταμείου Ἐπικουρικῆς Ἀσφαλίσεως Ὑπαλλήλων καὶ Ἐργατοτεχνιτῶν τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων, καὶ θὰ ἀποδίδεται εἰς τὴν Ἑταιρείαν ὡς ἔσοδον τοῦ οἰκείου λογαριασμοῦ δαπανῶν ὑγειονομικῆς περιθάλψεως τοῦ προσωπικοῦ αὐτῆς.

Ἡ ὡς ἄνω ἐξακολούθησις περιθάλψεως παρέχεται μόνον εἰς μονίμως διαμένοντας μετὰ τῆς οἰκογενείας των ἐντὸς τῆς περιφερείας τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης, δύναται δὲ νὰ ἐπεκταθῇ ὑπὸ τοὺς ὅρους τοῦ παρόντος ἄρθρου καὶ εἰς τοὺς ἀποχωρήσαντας τῆς ὑπηρεσίας ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου 1970.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΕΚΤΟΝ

Πειθαρχικαὶ Διατάξεις.

Ἄρθρον 34.

Πειθαρχικὰ Παραπτώματα.

Πειθαρχικὰ παραπτώματα εἶναι:

α) Πᾶσα παράβασις τῶν διατάξεων τοῦ Κανονισμοῦ Ἐργασίας προσωπικοῦ Ἐκμεταλλεύσεως Ε.Ε.Υ. ὡς καὶ πάσης διατάξεως τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

β) Πᾶσα πρᾶξις ἢ παράλειψις ἥτις ὡς ἐκ τῆς φύσεως αὐτῆς ἀντιβαίνει εἰς τὴν δεοντολογίαν τοῦ ὑπαλλήλου τῆς Ἑταιρείας ἐνεργούσης ὡς ἐντολοδόχου τοῦ Ἑλληνικοῦ Δημοσίου ἢ δύναται νὰ προκαλέσῃ βλάβην ὑλικὴν ἢ ἠθικήν, εἴτε εἰς τὴν Ἑταιρείαν εἴτε εἰς τὴν καθ' ὅλου πολιτικὴν ὑδρεύσεως τῆς μείζονος Πρωτευούσης.

Ἄρθρον 35.

Πειθαρχικαὶ Ποιναί.

Αἱ ἐπιβαλλόμεναι εἰς τὸ μόνιμον προσωπικὸν πειθαρχικαὶ ποιναὶ εἶναι:

α) Προφορικὴ ἢ ἔγγραφος Παρατήρησις.

β) Ἔγγραφος ἐπίπληξις.

γ) Πρόστιμον μέχρι ποσοστοῦ 25 ο/ο ἐπὶ τοῦ μισθοῦ τοῦ ἀντιστοιχοῦντος εἰς μίαν ἡμέραν ἢ τοῦ ἡμερομισθίου τοῦ μισθωτοῦ.

δ) Ὑποχρεωτικὴ ἀποχὴ ἐκ τῆς ἐργασίας ἐπὶ δέκα (10) τὸ πολὺ ἡμέρας καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος, ἐφ' ὅσον ὁ μισθωτὸς ὑποπέσει καθ' ὑποτροπὴν εἰς σοβαρὰν ἀντιπειθαρχικὴν παράβασιν.

ε) Προσωρινὴ ἀπόλυσις μέχρις ἓξ (6) μηνῶν καὶ

στ) Ὁριστικὴ ἀπόλυσις, τηρουμένων τῶν περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας τῆς Ἐργατικῆς Νομοθεσίας.

Ἄρθρον 36.

Ἐπιβολὴ Πειθαρχικῶν Ποινῶν.

1. Αἱ ὑπὸ τὰ στοιχεῖα α, β καὶ γ ποιναὶ τοῦ ἄρθρου 35 ἐπιβάλλονται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως κατόπιν εἰσηγήσεως τοῦ ἁρμοδίου Προϊσταμένου τοῦ ἐργαζομένου ἢ ὑπὸ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

Αἱ ὑπὸ τὰ στοιχεῖα α καὶ β ποιναὶ δύνανται νὰ ἐπιβληθοῦν καὶ ὑπὸ τοῦ ἀμέσου προϊσταμένου τοῦ ἐργαζομένου, τῆς ποινῆς β ἀνακοινουμένης καὶ εἰς τὴν Δ)νσιν τῆς Ἑταιρείας.

Αἱ ὑπὸ τὰ στοιχεῖα δ, ε καὶ στ ποιναὶ ἐπιβάλλονται ὑπὸ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

2. Πᾶσαι αἱ πειθαρχικαὶ ποιναὶ πλὴν τῆς προφορικῆς παρατηρήσεως σημειοῦνται εἰς τὸ φύλλον μητρώου καὶ τὸ φύλλον ποιότητος τοῦ ἐργαζομένου.

3. Ὁ χρόνος τῆς ὑποχρεωτικῆς ἀποχῆς ἀπὸ τῆς ἐργασίας καὶ προσωρινῆς ἀπολύσεως δὲν ὑπολογίζεται εἰς τὸν χρόνον ὑπηρεσίας δι' οἱανδήποτε συνέπειαν.

Ἄρθρον 37.

Διαδικασία ἐπιβολῆς ποινῶν.

1. Οὐδεὶς τιμωρεῖται ἀναπολογήτως. Διὰ τὴν ἐπιβολὴν τῆς ποινῆς τῆς προφορικῆς παρατηρήσεως ἀρκεῖ καὶ προφορικὴ μόνον ἀπολογία. Διὰ πᾶσαν ἄλλην περίπτωσιν καλεῖται ὁ διωκόμενος εἰς ἔγγραφον ἀπολογίαν, ὑποβαλλομένην ἐντὸς δέκα ἡμερῶν ἀπὸ κοινοποιήσεως. Ἐν τῇ κλήσει ἀναγράφεται τὸ ἀποδιδόμενον εἰς αὐτὸν παράπτωμα.

2. Διὰ τὴν εἰς πρῶτον βαθμὸν εἰσαγωγὴν ὑποθέσεων εἰς τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀπαιτεῖται διενέργεια ἐξετάσεως ταύτης ὑπὸ ὁριζομένου ἐπὶ τούτῳ ὑπαλλήλου τῆς Ἑταιρείας, ἀνωτέρου κατὰ βαθμὸν ἢ ἀρχαιοτέρου τοῦ κρινομένου. Οὗτος συλλέγει πᾶν κατὰ τὴν κρίσιν του σχετικὸν στοιχεῖον, ἐξετάζει μάρτυρας, καλεῖ τὸν καθ' οὗ ἡ πειθαρχικὴ δίκη εἰς τυχὸν συμπληρωματικὴν ἀπολογίαν καὶ συντάσσει σχετικὸν πόρισμα. Τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ διατάξῃ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἐξετάσεως, ὁπότε αὕτη ἀνατίθεται εἰς ἕτερον ὑπάλληλον.

3. Αἱ ποιναὶ πλὴν τῆς προφορικῆς παρατηρήσεως ἀνακοινοῦνται ἐγγράφως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ εἰς τὸν τιμωρούμενον.

Ἄρθρον 38.

Ἐκκληταὶ καὶ ἀνέκκλητοι ἀποφάσεις.

1. Αἱ ἀποφάσεις αἱ ἐπιβάλλουσαι τὰς ποινὰς τῆς προφορικῆς παρατηρήσεως, τῆς ἐγγράφου ἐπιπλήξεως καὶ τοῦ προστίμου (περιπτώσεις α, β καὶ γ τοῦ ἄρθρου 35) εἶναι ἀνέκκλητοι.

2. Αἱ ἀποφάσεις αἱ ἐπιβάλλουσαι τὰς ποινὰς τῆς ὑποχρεωτικῆς ἀποχῆς ἐκ τῆς ἐργασίας, τῆς προσωρινῆς ἀπολύσεως καὶ τῆς ὁριστικῆς ἀπολύσεως (περιπτώσεις δ, ε καὶ στ τοῦ ἄρθρου 35) τυγχάνουν ἐκκλητοὶ (δευτεροβάθμιος κρίσις) καὶ ἐὰν μὲν αἱ ποιναὶ ἐπεβλήθησαν ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως ἐκκαλοῦνται αὗται ἐνώπιον τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ἄλλως ἐνώπιον τοῦ δευτεροβαθμίου τοιούτου.

3. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου αἱ ἀποφαινόμεναι εἰς δεύτερον βαθμὸν κατὰ τὴν προ-

ηγουμένην παράγραφον, δὲν ἐκκαλοῦνται ἐκ νέου ἐνώπιον τοῦ δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου».

Ἄρθρον 39.

Ἔφεσις.

1. Αἱ ἐπιβάλλουσαι πειθαρχικὰς ποινὰς ἀποφάσεις ἐκκαλοῦνται δι' ἀσκήσεως ἐφέσεως.

Εἰς ἔφεσιν δικαιοῦται ὁ τιμωρούμενος καὶ ἡ Διεύθυνσις τῆς Ἑταιρείας, ἐφ' ὅσον ἡ ποινὴ δὲν ἐπεβλήθη ὑπ' αὐτῆς.

Ἡ ἔφεσις τοῦ τιμωρουμένου ἀσκεῖται διὰ καταθέσεώς της εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντὸς προθεσμίας δέκα πέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς εἰς αὐτὸν κοινοποιήσεως τῆς ἐπιβαλλούσης πρωτοβαθμίως τὴν ποινὴν ἀποφάσεως. Ἡ ἔφεσις τῆς Διευθύνσεως ἀσκεῖται διὰ τῆς ἐντὸς τῆς αὐτῆς προθεσμίας κοινοποιήσεώς της εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον καὶ καταθέσεως εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ. Ἡ ἀσκηθεῖσα ἐμπροθέσμως ἔφεσις ἀναστέλλει τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ποινῆς, παραπέμπεται δὲ αὕτη ἀμέσως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ πρὸς ἐκδίκασιν εἰς τὸ ἁρμόδιον ὄργανον ὅπερ ἐπιλαμβάνεται ταύτης ἐντὸς 60 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς τῆς ἐφέσεως.

2. Αἱ ἐπὶ ἐφέσεων ἀποφάσεις ἀνακοινοῦνται ἐγγράφως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον.

Ἄρθρον 40.

Ἐκτέλεσις τῶν ἀποφάσεων.

1. Αἱ ἀνέκκλητοι ἀποφάσεις, αἱ ἐκκληταὶ ἀποφάσεις δι' ἃς παρῆλθεν ἄπρακτος ἡ 15ήμερος πρὸς ἄσκησιν ἐφέσεως προθεσμία καὶ αἱ ἐπὶ ἐφέσεως ἐκδιδόμεναι ἀποφάσεις (τελεσίδικοι ἀποφάσεις) ἐκτελοῦνται ἐπιμελείᾳ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἐκτελοῦνται ἐπιμελείᾳ τῆς Διευθύνσεως, μετὰ τὴν παρέλευσιν τῆς πενθημέρου προθεσμίας τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ Ν.Δ. 3789)1957 ἀπὸ τῆς εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον, ἐπιμελείᾳ τῆς Διευθύνσεως, κοινοποιήσεώς των.

2. Ὁ Ὑπουργὸς Δημοσίων Ἔργων δικαιοῦται ἐντὸς προθεσμίας ἑνὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου τῆς ἐπιβαλλούσης τὴν ποινὴν ὑποχρεωτικῆς ἀποχῆς (προσωρινῆς ἀπολύσεως) πέραν τοῦ διμήνου νὰ ἀκυρώσῃ τὴν ἀπόφασιν κατόπιν ἐκθέσεως τοῦ ἐν τῷ Δευτεροβαθμίῳ Πειθαρχικῷ Συμβουλίῳ ἀντιπροσώπου του ἢ τῇ αἰτήσει τοῦ ἐνδιαφερομένου συμφώνως τῷ ἄρθρῳ 1 τοῦ Ν.Δ. 3752)29. Εἰς περίπτωσιν ἀκυρώσεως τῆς ἀποφάσεως παραπέμπεται ἡ ὑπόθεσις εἰς νέον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀναλόγου μὲν συστάσεως πρὸς τὸ δευτεροβάθμιον ἀλλὰ ἀνωτέρας ἱεραρχικῆς διαβαθμίσεως, ἀνεκκλήτως ἀποφαινόμενον.

Τὰ τῆς λειτουργίας τοῦ ἀνωτέρω Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου διέπονται κατ' ἀναλογίαν πρὸς τὰ διὰ τὸ δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ὁριζόμενα.

Ἄρθρον 41.

Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

1. Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον τῆς Ἑταιρείας ἀποτελεῖται:

α) Ἐξ ἑνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας ὁριζομένου ὑπὸ τούτου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του ὡς Προέδρου.

β) Ἐκ δύο ὑπαλλήλων ἐπὶ βαθμῷ 1ῳ ἢ 2ῳ ὁριζομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των, οἵτινες δύνανται νὰ εἶναι καὶ ἐπὶ βαθμῷ 3ῳ.

γ) Ἐξ ἑνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Συνδικαλιστικῆς Ὀργανώσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας, ἧς εἶναι μέλος ὁ ὑπὸ κρίσιν ἐργαζόμενος, ἢ ἐφ' ὅσον οὗτος εἰς οὐδεμίαν ἀνήκει συνδικαλιστικὴν ὀργάνωσιν ὑπὸ μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς ὀργανώσεως ἥτις ἐκπροσωπεῖ τὸ προσωπικὸν τῆς ἰδιότητός του.

2. Εἰς τὸ Συμβούλιον ἀντιπροσωπεύεται ὁ Ὑπουργὸς Δημοσίων Ἔργων, δι' ἑνὸς ὑπαλλήλου τῆς ἁρμοδίας Διευθύνσεως ὁριζομένου παρὰ τοῦ Ὑπουργοῦ μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του.

Οὗτος συμμετέχει εἰς τὸ Συμβούλιον ὡς μέλος μετὰ δικαιώματος ψήφου.

3. Ἡ παρουσία εἰς τὰ Συμβούλιον τοῦ κατὰ τὴν παρ. 2 ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων εἶναι ἀναγκαία προϋπόθεσις διὰ τὴν συγκρότησιν ἀπαρτίας.

4. Τὸ Συμβούλιον συνεδριάζει παρόντων τουλάχιστον τεσσάρων μελῶν, αἱ δὲ ἀποφάσεις λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν, ἐν ἰσοψηφίᾳ ὑπερισχυούσης τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου ἢ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του.

5. Χρέη Γραμματέως τοῦ Συμβουλίου ἐκτελεῖ ὑπάλληλος ὁριζόμενος ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως.

6. Τὰ πρακτικὰ τοῦ Συμβουλίου ὑπογράφονται ὑπὸ πάντων τῶν παρόντων μελῶν. Ἀρνουμένου τινὸς ὅπως ὑπογράψῃ ἡ ἀπόφασις εἶναι ἔγκυρος ἐὰν ἔχῃ ὑπογραφὴ ἀπὸ τῆς πλειοψηφίας.

Ἄρθρον 42.

Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

1. Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον τῆς Ἑταιρείας ἀποτελεῖται:

α) Ἐξ ἑνὸς Ἐφέτου ὁριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις ὡς Προέδρου.

β) Ἐξ ἑνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας ὁριζομένου ὑπὸ τούτου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του.

γ) Ἐκ τοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας ὁριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του Νομικοῦ Συμβούλου ἢ Δικηγόρου τῆς Ἑταιρείας.

δ) Ἐκ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Συνδικαλιστικῆς Ὀργανώσεως εἰς ἣν ἀνήκει ὁ ἐργαζόμενος ἢ τοῦ ὑπὸ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ταύτης ὁριζομένου ἀναπληρωτοῦ.

2. Αἱ διατάξεις τῶν παραγράφων 2—6 τοῦ ἄρθρου 41 ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΕΒΔΟΜΟΝ

Μεταβατικαὶ Διατάξεις.

Ἄρθρον 43.

Ἐφαρμογὴ Διατάξεων Κανονισμοῦ.

1. Τὸ κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ Κανονισμοῦ ὑπηρετοῦν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϊσχύοντος Κανονισμοῦ μόνιμον προσωπικὸν διέπεται ἐφ' ἑξῆς ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος.

2. Τὸ κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑπηρετοῦν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ ἔκτακτον προσωπικὸν διέπεται ἀπὸ τῆς κατὰ τὸ ἑπόμενον ἄρθρον μονιμοποιήσεώς του ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος. Ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τούτου ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος καὶ μέχρι μονιμοποιήσεώς του ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τῶν ἐργατικῶν νόμων, εἰς ἃς δὲ περιπτώσεις δυνάμει ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ διατάξεων τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ ἐφηρμόζοντο αἱ διατάξεις του, ἐφαρμόζονται ἀντ' αὐτῶν αἱ ἀντίστοιχοι διατάξεις τοῦ παρόντος.

3. Τὸ κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑπηρετοῦν προσωπικὸν ἐπεκτάσεως καὶ βελτιώσεως τοῦ δικτύου (ἔργα σχεδίου Μάρσαλ) ἀπὸ τῆς μονιμοποιήσεώς του διέπεται ἀπὸ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος. Μέχρι τῆς μονιμοποιήσεώς του διέπεται ὡς μέχρι τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος ἀπὸ τὰς διατάξεις τῶν ἐργατικῶν νόμων, μὴ ἐφαρμοζομένων ἐπ' αὐτοῦ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

Ἄρθρον 44.

Ἔνταξις τοῦ Μονίμου Προσωπικοῦ.

1. Τὸ κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑπηρετοῦν μόνιμον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας δὲν διαβαθμίζεται ἀλλὰ ἐντάσσεται εἰς τὰς κατὰ τὸ ἄρθρον 16 Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας, βάσει τῆς ὑπ' αὐτοῦ ἐκτελουμένης ὑπηρεσίας.

Ἡ ἔνταξις αὕτη διενεργεῖται ἐντὸς ἑξαμήνου δι' ἀποφάσεως τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας μετὰ γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, προκαλουμένη τῇ προτάσει τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ.

2. Τὸ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ἐνταστόμενον εἰς Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας μόνιμον προσωπικὸν κατα-

λαμβάνει αὐτοδικαίως τὸν βαθμὸν ὃν τοῦτο φέρει κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος.

Ἐὰν κατεῖχε πρότερον βαθμὸν κατώτερον τοῦ ἤδη προβλεπομένου ὡς κατωτάτου τοιούτου τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας του καταλαμβάνει αὐτοδικαίως τὸν τοιοῦτον κατώτατον προβλεπόμενον διὰ τὴν Κατηγορίαν ἢ Ὑποκατηγορίαν βαθμόν.

Ἐὰν κατεῖχε πρότερον βαθμὸν ἀνώτερον τοῦ ἤδη προβλεπομένου ὡς ἀνωτάτου τοιούτου τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας του καταλαμβάνει αὐτοδικαίως τὸν τοιοῦτον ἀνώτατον βαθμὸν τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας του. ἀλλὰ διατηρεῖ τὸν μισθὸν τοῦ μείζονος βαθμοῦ ὡς οὗτος ἑκάστοτε ἰσχύει μέχρι τῆς ἐκ τῆς Ἑταιρείας ἐξόδου του.

2. Τὸ ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν τῶν Ὑποκατηγοριῶν Γ1. Γ2 καὶ Γ3 τὸ κατέχον τοὺς βαθμοὺς α. ἐντάσσεται εἰς τοὺς βαθμοὺς β τῶν αὐτῶν Ὑποκατηγοριῶν.

4. Τὸ ὑπηρετικὸν προσωπικὸν τῆς Ὑποκατηγορίας Δ1. τὸ κατέχον τὸν βαθμὸν α. ἐντάσσεται εἰς τὸν βαθμὸν β τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας.

Ἄρθρον 45.

Μονιμοποίησις Ἐκτάκτου Προσωπικοῦ.

1. Τὸ κατὰ τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος ὑπηρετοῦν κατὰ Κατηγορίας ἔκτακτον . κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ. προσωπικὸν ἐντάσσεται εἰς τὸ μόνιμον προσωπικὸν ἐφ' ὅσον ἔχει συνεχῆ διετῆ εὐδόκιμον εἰς τὴν Ἑταιρείαν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν. κέκτηται τὰ γενικὰ. πλὴν τῆς ἡλικίας. καὶ εἰδικὰ διὰ τὴν εἰς ἣν ἐντάσσεται κατηγορίαν προσόντα τῶν ἄρθρων 11 καὶ 12. δὲν εἶχε δὲ συμπληρώσει τὸ 50ὸν ἔτος τῆς ἡλικίας του κατὰ τὴν εἰς τὴν Ἑταιρείαν πρόσληψίν του.

Ἡ τοιαύτη ἔνταξις γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας μετὰ πρότασιν τῆς Διευθύνσεως καὶ ἠτιολογημένην γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

2. Ἡ προηγουμένη παράγραφος ἐφαρμόζεται καὶ ἐπὶ τῶν μὴ συμπληρωσάντων κατὰ τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος διετῆ ὑπηρεσίαν. ἅμα τῇ συμπληρώσει ταύτης.

3. Διὰ τὴν ἀνωτέρω μονιμοποίησιν ἀπαιτεῖται ὅπως οἱ ἐνδιαφερόμενοι ὑποβάλλουν σχετικὴν αἴτησιν εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντὸς ἀναπεπτικῆς προθεσμίας δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος διὰ τοὺς ἐμπίπτοντας εἰς τὴν παράγραφον 1 ἢ ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως τῆς διετίας διὰ τοὺς ἐμπίπτοντας εἰς τὴν παράγραφον 2.

4. Ἡ κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος μονιμοποίησις δέον νὰ ἔχῃ συντελεσθῇ ἐντὸς ἑξαμήνου ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος.

Ἄρθρον 46.

Διαβάθμισις τοῦ μονιμοποιουμένου Ἐκτάκτου Προσωπικοῦ.

1. Διὰ τὸ ὑπαλληλικὸν προσωπικὸν Α' καὶ Β' Κατηγορίας κατὰ τὸ ἄρθρον 16. ὡς πρῶτος βαθμὸς τὸν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔλαβεν ἕκαστος ἐργαζόμενος κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ὑπηρεσίας του εἶναι διὰ τοὺς πτυχιούχους τοῦ Ἐθνικοῦ Μετσοβίου Πολυτεχνείου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου ἀναγνωρισμένης Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς ὁ βαθμὸς 5ος. διὰ τοὺς Ἀναλυτὰς προγραμματιστὰς πτυχιούχους ἀνωτάτων Σχολῶν ὁ βαθμὸς 5ος. διὰ τοὺς Ἰατρούς ὁ βαθμὸς 5ος. διὰ τοὺς πτυχιούχους Πανεπιστημίου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου Ἀνωτάτης Σχολῆς ὁ βαθμὸς 8ος. διὰ τοὺς πτυχιούχους τῶν προστηρημένων Σχολῶν τοῦ Ἐθνικοῦ Μετσοβίου Πολυτεχνείου ὁ 8ος. διὰ τοὺς Προγραμματιστὰς Χειριστὰς ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν ὁ βαθμὸς 8ος. διὰ τοὺς χειριστὰς μηχανῶν διατρήσεως καὶ ἐπαληθεύσεως ὁ βαθμὸς 10ος. διὰ τοὺς ὁδηγοὺς αὐτοκινήτων ὁ βαθμὸς 10ος. διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ πτυχίον Μέσης Τεχνικῆς ἢ Ἐμπορικῆς Σχολῆς ἢ ἄλλης ἰσοτίμου ὁ 10ος καὶ διὰ τοὺς μὴ ἔχοντας οὐδὲν τῶν ἀνωτέρω τυπικῶν προσόντων ὁ βαθμὸς 11ος.

Ἐπὶ τῶν ὑπαλλήλων τῆς Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας δύνανται νὰ ἔχουν ἐφαρμογὴν ὡς πρὸς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν καὶ αἱ διατάξεις τῶν ἄρθρων 10 καὶ 12 τοῦ παρόντος μὴ ἐχόντων ἐφαρμογὴν τῶν ἐν τῷ προηγουμένῳ ἐδαφίῳ περιορισμῶν.

Ὁ ἐργαζόμενος θεωρεῖται ὅτι ἀνὰ τριετίαν ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ὑπηρεσίας του ἐν τῇ Ἑταιρείᾳ προήγετο εἰς τὸν ἀμέσως ἀνώτερον βαθμόν. καὶ τοῦτο μέχρι τῆς ἐντάξεώς του, πλὴν τῶν Ἰατρῶν οἵτινες. θεωρεῖται ὅτι προήγοντο εἰς τὸν ἀμέσως ἀνώτερον βαθμὸν ἀνὰ ἑξαετίαν. Ὁ ἀνώτατος βαθμὸς ὃν βάσει τοῦ ἀνωτέρω ὑπολογισμοῦ δύνανται νὰ λαμβάνουν οἱ ἐργαζόμενοι τῶν κατηγοριῶν Α καὶ Β εἶναι ὁ βαθμὸς 4ος διὰ τοὺς ἔχοντας πτυχίον Ἐθνικοῦ Μετσοβίου Πολυτεχνείου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς. διὰ τοὺς Ἀναλυτὰς Προγραμματιστὰς πτυχιούχους ἀνωτάτων Σχολῶν καὶ τοὺς Ἰατρούς. ὁ βαθμὸς 6ος διὰ τοὺς ἔχοντας πτυχίον Πανεπιστημίου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου Ἀνωτάτης Σχολῆς. ὁ βαθμὸς 6ος. διὰ τοὺς ἔχοντας πτυχίον τῶν προστηρημένων Σχολῶν τοῦ Ἐθνικοῦ Μετσοβίου Πολυτεχνείου καὶ τοὺς προγραμματιστὰς — χειριστὰς ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν. ὁ βαθμὸς 7ος. διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ πτυχίον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς ἀναγνωρισμένης ὑπὸ τοῦ Κράτους καὶ ὁ βαθμὸς 8ος διὰ τοὺς ὁδηγοὺς αὐτοκινήτων καὶ διὰ τοὺς μὴ ἔχοντας οὐδὲν τῶν ἀνωτέρω προσόντων.

Προκειμένου περὶ ὑπαλλήλου Α καὶ Β Κατηγορίας προερχομένου ἐκ μεταπτάξεως ἐκ τοῦ ἐργατοτεχνικοῦ ἢ ὑπηρετικοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας. ὡς χρόνος ὑπηρεσίας λαμβάνεται ὁ ἀπὸ τῆς ἀρχικῆς προσλήψεως καὶ ἐφ' ἑξῆς διαρρεύσας.

2. Διὰ τὸ ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν Κατηγορίας Γ κατὰ τὸ ἄρθρον 16 ὡς πρῶτος βαθμὸς τὸν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔλαβεν ἕκαστος ἐργαζόμενος κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ὑπηρεσίας του εἶναι ὁ κατώτατος βαθμὸς τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει οὗτος. ἀνὰ τριετίαν δὲ θεωρεῖται ὅτι προήγετο εἰς τὸν ἀνώτερον βαθμὸν τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας συμφώνως πρὸς τὸν παρόντα Κανονισμόν.

Διὰ τοῦ ἀνωτέρω ὑπολογισμοῦ πάντως δὲν δύναται τις αὐτοδικαίως νὰ λάβῃ τὸν βαθμὸν α ἢ β τῶν Ὑποκατηγοριῶν Γ1 καὶ Γ2 ἢ τὸν βαθμὸν α τῆς Ὑποκατηγορίας Γ3 τοῦ ἄρθρου 16.

3. Διὰ τὸ ὑπηρετικὸν προσωπικὸν τῆς Κατηγορίας Δ κατὰ τὸ ἄρθρον 16 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὡς πρῶτος βαθμὸς τὸν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔλαβε ὁ ἐργαζόμενος εἶναι ὁ βαθμὸς ε τῆς Ὑποκατηγορίας Δ1 ἢ προκειμένου περὶ ἐργαζομένων τῆς Ὑποκατηγορίας Δ2 ὁ βαθμὸς β. ἀνὰ τριετίαν δὲ θεωρεῖται ὅτι προήγετο εἰς τὸν ἀνώτερον βαθμὸν καὶ τοῦτο μέχρι τῆς ἐντάξεώς του.

Ὁ ἀνώτερος βαθμὸς τὸν ὁποῖον βάσει τοῦ ὑπολογισμοῦ τούτου αὐτοδικαίως λαμβάνουν οἱ ἐργαζόμενοι τῆς Κατηγορίας Δ εἶναι ὁ βαθμὸς γ διὰ τὴν Ὑποκατηγορίαν Δ1 καὶ βαθμὸς β διὰ τὴν Ὑποκατηγορίαν Δ2.

4. Προκειμένου περὶ ἐκτάκτου. κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ. ὑπηρετοῦντος κατὰ τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος προσωπικοῦ. ἔχοντος προϋπηρεσίαν εἰς τὴν κατασκευὴν ἔργων βελτιώσεως καὶ ἐπεκτάσεως δικτύου ὑδρεύσεως τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων (ἔργα σχεδίου Μάρσαλ). ὁ χρόνος τῆς ὑπηρεσίας ταύτης θὰ ληφθῇ ὑπ' ὄψιν διὰ τὴν διαβάθμισιν τοῦ προσωπικοῦ τούτου συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου.

5. Τὸ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου μονιμοποιούμενον προσωπικὸν τίθεται ὡς πρὸς τὴν ἀρχαιότητα μετὰ τοὺς κατὰ τὸν χρόνον τοῦτον ὑπηρετοῦντας ὁμοιοβάθμους των εἰς τὸν βαθμὸν τῆς Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας εἰς ὃν ἐντάσσονται καὶ δὲν δύνανται νὰ κριθοῦν διὰ τὸν ἑπόμενον βαθμὸν πρὶν ἢ ἀποκτήσουν δικαίωμα κρίσεως διὰ τὸν βαθμὸν τοῦτον οἱ κατὰ τὰ ἀνωτέρω ὁμοιοβάθμοι ἀρχαιότεροί των.

Ἡ σειρὰ ἀρχαιότητος μεταξὺ τῶν ἐπὶ τῷ αὐτῷ βαθμῷ μονιμοποιουμένων καὶ ἐχόντων τὸν αὐτὸν χρόνον ὑπηρεσίας παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ καθορίζεται ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου διὰ τῆς αὐτῆς περὶ ἐντάξεως πράξεως αὐτοῦ ἐπὶ τῇ βάσει τῆς ἱκανότητος καὶ τῶν ἄλλων οὐσιαστικῶν προσόντων αὐτῶν.

6. Ὁ μετὰ τὴν ἔνταξιν μονιμοποιήσεως κατὰ τὰς παρ. 1. 2 καὶ 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου ἀπομένων χρόνος ὑπηρεσίας,

λογίζεται δι' άπάσας τάς περιπτώσεις ώς διανυθείς είς τόν ὸν ἐνταχθήσεται ἕκαστος βαθμόν καὶ ὑπολογίζεται διά τήν χορήγησιν τῆς ὑπό τῆς παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 9 προβλεπομένης προσαυξήσεως ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς (τριετιῶν).

7. Ἡ ἔνταξις ἑκάστου ἐργαζομένου εἰς τό μόνιμον προσωπικόν ἄρχεται ἀπό 1ης τοῦ μηνός τοῦ ἑπομένου τῆς λήψεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου περί ἐντάξεώς του. ἔκτοτε δέ λαμβάνει τόν μισθόν μετά τῶν δικαιουμένων προσαυξήσεων τοῦ βαθμοῦ εἰς τόν ὁποῖον ἐντάσσεται.

Ἐάν αἱ ἀποδοχαί τάς ὁποίας ἐλάμβανε πρό τῆς ἐντάξεώς του εἶναι ἀνώτεραι τῶν ἀποδοχῶν τάς ὁποίας θά λαμβάνῃ συνεπείᾳ αὐτῆς, ἡ τυχόν διαφορά καταβάλλεται εἰς αὐτόν ὑπό μορφήν προσωρινῆς προσαυξήσεως, μέχρις οὗ αἱ ἀποδοχαί του λόγῳ αὐξήσεως τοῦ ὀργανικοῦ μισθοῦ ἢ προαγωγῆς ἢ προσαυξήσεως λόγῳ εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ ἢ προσαυξήσεως τοῦ ἐπιδόματος πολυετίας καλύψουν τήν διαφοράν.

Ἄρθρον 47.

Μονιμοποίησις καὶ διαβάθμισις προσωπικοῦ ἐπεκτάσεως καὶ βελτιώσεως δικτύου ὑδρεύσεως. (Ἔργα σχεδίου Μάρσαλ).

Εἰς τήν κατά τάς διατάξεις τῶν δύο προηγουμένων ἄρθρων μονιμοποίησιν, ὑπάγεται καὶ τό προσωπικόν ἐπεκτάσεως καὶ βελτιώσεως δικτύου ὑδρεύσεως (ἔργα σχεδίου Μάρσαλ).

Διά τήν διαβάθμισιν τοῦ ὡς ἄνω προσωπικοῦ, ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 46.

Ἄρθρον 48.

Ὑπηρεσιακή κατάστασις μή μονιμοποιουμένου προσωπικοῦ.

1. Τό μή μονιμοποιούμενον κατά τάς διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἔκτακτον προσωπικόν διατηρεῖται εἰς τήν Ἑταιρείαν εἰς σχέσιν μισθώσεως ἐργασίας ἀορίστου διαρκείας.

Τό προσωπικόν τοῦτο ἐπί σκοπῷ μισθολογικῆς καὶ μόνον τακτοποιήσεως κατατάσσεται ὑποχρεωτικῶς ὑπό τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας μετά γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, προτάσει τῆς Ὑπηρεσίας προσωπικοῦ, εἰς Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ βαθμούς ἀντιστοίχους τῶν ἐν ἄρθρῳ 16 καθοριζομένων, βάσει τῶν τυπικῶν προσόντων αὐτοῦ, τῶν οὐσιαστικῶν τοιούτων καὶ τῶν ἀσκουμένων καθηκόντων. Ὁ λαμβανόμενος μισθός δέν λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν διά τήν τοιαύτην κατάταξιν. Μεταγενεστέρα μεταβολή τοῦ βαθμοῦ τούτου (προαγωγή) ἐπιτρέπεται διά τό προσωπικόν τοῦτο, ἀνά τετραετίαν καὶ μόνον μέχρι δύο βαθμῶν εἰσέτι.

2. Τό κατά τήν προηγουμένην παράγραφον προσωπικόν λαμβάνει ἀπό τῆς 1ης τοῦ μεθεπομένου μηνός τῆς κατά τήν προηγουμένην παράγραφον ἀποφάσεως τῆς Διευθύνσεως τάς ἀκολούθους ἀποδοχάς:

α) Τόν βασικόν μισθόν τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας καὶ τοῦ βαθμοῦ εἰς ὸν κατατάγη, ὡς οὗτος ἑκάστοτε καθορίζεται.

β) Τάς προσαυξήσεις τάς προβλεπομένας ὑπό τῶν παραγράφων 3 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 9 τοῦ παρόντος, λογιζομένας ἐπί τοῦ ἀνωτέρω βασικοῦ.

γ) Προσωπικόν πάγιον ἐπίδομα καλύπτον τήν διαφοράν τῶν ἤδη λαμβανομένων ἀποδοχῶν, κατά τήν ἑπομένην παράγραφον 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου, καὶ

δ) Εἰδικόν ἐπίδομα ἀνάλογον πρός τό τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 9 τοῦ παρόντος, λογιζόμενον ἐπί τοῦ ἀνωτέρω βασικοῦ μισθοῦ, ἀνά τριετίαν εὐδοκίμου ὑπηρεσίας, ἀπό τῆς δημοσιεύσεως τοῦ παρόντος καὶ ἐφ' ἑξῆς. Ἐπί τοῦ ἐπιδόματος τούτου ἐφαρμόζονται κατά τά λοιπά αἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 9.

3. Τό κατά τήν περίπτωσιν γ τῆς προηγουμένης παραγράφου προσωποπαγές πάγιον ἐπίδομα ὑπολογίζεται δι' ἕκαστον ἐργαζόμενον ὡς διαφορά μεταξύ ἀφ' ἑνός μέν τοῦ συνόλου τῶν πάσης φύσεως ἀποδοχῶν ἃς ὁ ἐργαζόμενος ἐλάμβανε πρό τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος συμπεριλαμβανομένων ἐπιδομάτων καὶ οἱωνδήποτε ἑτέρων προσαυξήσεων, ἀφ' ἑτέρου δέ τοῦ ἀθροίσματος τῶν κατά τάς περιπτώσεις α καὶ β τῆς προηγουμένης παραγράφου ποσῶν.

Τό ἐπίδομα εἶναι προσωποπαγές καὶ πάγιον, μή μεταβαλλόμενον καθ' οἱανδήποτε τρόπον καὶ δι' ὅλον τόν χρόνον ὑπηρεσίας τοῦ ἐργαζομένου, διά τόν ὑπολογισμόν τοῦ προσωπικοῦ παγίου ἐπιδόματος δέν λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν οὐχί πάγιαι καταβολαί (ὡς ὑπερωρίαι, ἀποζημιώσεις δι' ἐργασίαν κατά Κυριακάς ἢ ἐξαιρεσίμους πραγματικά ὁδοιπορικά ἔξοδα κλπ.) αἵτινες ἐξακολουθοῦν καταβαλλόμεναι κατά τάς παγίας διατάξεις ἐπί πλέον τῶν κατά τήν παράγραφον 2 τοῦ παρόντος ἀποδοχῶν.

4. Οἱ κατά τά ὡς ἄνω διατηρούμενοι ἐν τῇ Ἑταιρείᾳ ἀπολύονται ὑπό τῆς Διευθύνσεως κατόπιν εἰδικῆς ἠτιολογημένης συμφώνου γνώμης τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 49.

Εἰδικαί περιπτώσεις προαγωγῶν προσωπικοῦ.

1. Εἰς ἃς περιπτώσεις ὑπηρετοῦντες μόνιμοι ὑπάλληλοι τῶν κατηγοριῶν Α, Β, Γ καὶ Δ, κατέχουν κατά τήν ἐφαρμογήν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, ἕνα βαθμόν κατώτερον τοῦ προβλεπομένου ἀνωτάτου ὁρίου ἐντάξεως τοῦ μονιμοποιηθησομένου ἐκτάκτου προσωπικοῦ, κατά τήν παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 46, κέκτηνται δέ συνολικόν χρόνον ὑπηρεσίας ἐν τῇ Ἑταιρείᾳ μείζονα ἢ τόν αὐτόν μέ τούς ἀνωτέρω τῶν αὐτῶν τυπικῶν προσόντων, δύνανται μετά σύμφωνον εἰδικῶς ἠτιολογημένην γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, νά προαχθοῦν ἀνεξαρτήτως χρόνου παραμονῆς εἰς τόν ὸν κατέχουν βαθμόν, εἰς τόν ἀμέσως ἑπόμενον τοιοῦτον.

2. Οἱ κατά τήν ἀνωτέρω παράγραφον προαχθέντες μόνιμοι καθίστανται αὐτοδικαίως ἀρχαιότεροι ἐν τῷ νέῳ βαθμῷ τῶν ἐνταχθησομένων εἰς τόν αὐτόν βαθμόν.

Ἄρθρον 50.

Συμπλήρωσις τῆς περί προσαυξήσεως ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς (τριετιῶν) διατάξεως.

1. Διά τήν χορήγησιν τῆς προσαυξήσεως τοῦ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς (τριετιῶν) τοῦ ὑπηρετοῦντος ἐν γένει μονίμου προσωπικοῦ, ὑπολογίζεται ἑκάστοτε εἰς τόν ὸν τοῦτο κέκτηται βαθμόν ὁ πλεονάζων χρόνος ὑπηρεσίας, μετά τήν ἀφαίρεσιν τοῦ ἀπαιτουμένου χρόνου διά τήν εἰς ἕκαστον ἀπό τῶν προηγουμένων βαθμῶν προαγωγήν. Διά τόν καθορισμόν τοῦ κατά τ' ἀνωτέρω πλεονάζοντος χρόνου ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 46 ὅσον ἀφορᾷ τόν πρῶτον βαθμόν τόν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔλαβεν ἕκαστος ἐργαζόμενος κατά τήν πρόσληψίν του εἰς τήν Ἑταιρείαν καὶ ὡς πρός τόν χρόνον παραμονῆς του ἐν ἑκάστῳ βαθμῷ.

2. Ἐπί τῶν περιπτώσεων τοῦ παρόντος ἄρθρου ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τῆς παρ. 7 τοῦ ἄρθρου 46 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τοῦ δικαιώματος ἀπολήψεως διαφορᾶς ἀποδοχῶν ὀφειλομένης ἀπό τῆς 1ης τοῦ μηνός τοῦ ἑπομένου τῆς λήψεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 51.

Διάρθρωσις Ὑπηρεσιῶν τῆς Ἑταιρείας.

Ἐντός προθεσμίας ἓξ (6) μηνῶν ἀπό τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἡ Ἑταιρεία ὑποχρεοῦται ὅπως καταρτίσῃ καὶ ἀνακοινώσῃ εἰς τό Ὑπουργεῖον Δημοσίων Ἔργων τό συμφώνως τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 4 προβλεπόμενον Ὀργανοδιάγραμμα διαρθρώσεως τῶν Ὑπηρεσιῶν αὐτῆς.

Ἄρθρον 52.

Ὁ διά τοῦ Διατάγματος ἀπό 30 Ἰανουαρίου)18 Φεβρουαρίου 1946 κυρωθείς Κανονισμός τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων ὡς ἐτροποποιήθη ὑπό τοῦ ὑπ' ἀριθ. 62)1962 Βασ. Διατάγματος καταργεῖται, πᾶσαι δέ αἱ σχέσεις τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ε.Ε.Υ. διέπονται ἐφ' ἑξῆς ὑπό τοῦ παρόντος ἀσχέτως τοῦ χρόνου προσλήψεως, πλήν ἂν ἄλλως ρητῶς ὁρίζεται εἰς τάς καθ' ἕκαστα διατάξεις αὐτοῦ.

ΕΚ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ