



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 3 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1968

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
24

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

(2)

ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

- 78. Περί όρισμού της 10ης Φεβρουαρίου, έορτης του Αγίου Χαραλάμπους πολιούχου της πόλεως Πρεβέζης, ως ημέρας αργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών. 1
- 79. Περί έγκρίσεως συστάσεως κοινωφελούς ιδρύματος έν Αθήναις υπό την έπωνυμίαν ΙΔΡΥΜΑ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΠ. ΛΑΤΣΗ και κυρώσεως του Όργανισμού αυτού. 2
- 80. Περί έγκρίσεως Όργανισμού του Ιδρύματος Θεοδώρου Θεοχάρη Κότσικα. 3
- 81. Περί δημιουργίας παραλίας εις θέσιν Παληοσταφίδα περιοχής Τσουρούνας Κεφαλληνίας. 4
- 82. Περί οργανώσεως των Υπηρεσιών λειτουργίας και καταστάσεως προσωπικού Όργανισμού Κεντρικής Αεχαναγοράς Αθηνών. 5
- 83. Περί συμπληρώσεως της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Β. Δ. 83/1962 (ΦΕΚ 23 Α') άρμοδιότητας Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας. 6
- 84. Περί κατανομής κατά κατηγορίας, κλάδους και βαθμούς των τακτικών θέσεων του Τεχνικού Προσωπικού του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου. 7

ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 78

Περί όρισμού της 10 Φεβρουαρίου, έορτης του Αγίου Χαραλάμπους πολιούχου της πόλεως Πρεβέζης, ως ημέρας αργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Έχοντας υπό όφιν:

- 1. Το άρθρον 50 παρ. 4 του Νόμου 1811/51 «περί Κώδικος καταστάσεως των δημοσίων διοικητικών υπαλλήλων», και
- 2. Την υπό αριθμ. 8/1968 γνωμοδότησιν του Συμβουλίου Επικρατείας, προτάσει του Ημετέρου επί των Έσωτερικών Υπουργού, άπεφασίσαμεν και διατάσσομεν:

Άρθρον μόνον.

Η 10η Φεβρουαρίου, έορτή του Αγίου Χαραλάμπους πολιούχου της πόλεως Πρεβέζης, όρίζεται ως ημέρα αργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών διά την πόλιν ταύτην.

Είς τον αυτόν επί των Έσωτερικών Υπουργών ανατίθεμεν την δημοσίευσιν και εκτέλεσιν του παρόντος Β. Διατάγματος.

Έν Αθήναις τή 19 Ιανουαρίου 1968

Έν Όνόματι του Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΤΑΚΗΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΚΑΙ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΩΣ
ΣΤΥΛ. ΠΑΤΤΑΚΟΣ

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 79

Περί έγκρίσεως συστάσεως κοινωφελούς ιδρύματος έν Αθήναις υπό την έπωνυμίαν ΙΔΡΥΜΑ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΠ. ΛΑΤΣΗ και κυρώσεως του Όργανισμού αυτού.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Έχοντας υπό όφιν: 1) Τά άρθρα 108 έως 110 του Αστικού Κώδικος, 2) τά άρθρα 95 και 98 του Α.Ν. 2039/1939 και 3) την από 21 Σεπτεμβρίου 1967 γνωμοδότησιν του Συμβουλίου Εθνικών Κληροδοτημάτων, προτάσει των Ημετέρων επί των Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων Υπουργών, άπεφασίσαμεν και διατάσσομεν:

Άρθρον μόνον.

1. Έγκρίνεται ή διά της υπ' αριθ. 12298/9.8.1967 πράξεως του συμβολαιογράφου Αθηνών Νικολάου Γεωργ. Γούτα και υπό του Ιωάννου Σπυρ. Λάτση γενομένη σύστασις ιδρύματος υπό την έπωνυμίαν «ΙΔΡΥΜΑ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΠ. ΛΑΤΣΗ», τελούντος υπό την έποπτείαν των επί των Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων Υπουργών, συμφώνως προς τάς διατάξεις του Α.Ν. 2039/1939 «περί τροποποιήσεως, συμπληρώσεως και κωδικοποιήσεως των νόμων περί έκκαθαρίσεως και διοικήσεως των εις τό Κράτος και υπέρ κοινωφελών σκοπών καταλειπομένων κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών», ως ούτος έκάστοτε ίσχύει.

2. Κυροῦται ό Όργανισμός αυτού έξ άρθρων όντώ καταχωριζόμενος κατωτέρω.

Είς τούς αυτούς επί των Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων Υπουργούς, ανατίθεμεν την δημοσίευσιν και εκτέλεσιν του παρόντος διατάγματος.

Έν Αθήναις τή 25 Ιανουαρίου 1968

Έν Όνόματι του Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΤΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΠ. ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Θ. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΣΠ. ΛΙΖΑΡΔΟΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΠ. ΛΑΤΣΗ

Άρθρον 1.

Μορφή νομικού προσώπου — Έδρα — Σφραγίς.

1. Το διά της υπ' αριθ. 12298/9.8.1967 πράξεως του συμβολαιογράφου Αθηνών Νικολάου Γ. Γούτα και υπό του

Ιωάννου Σπ. Λάτση συσταθέν "Ίδρυμα υπό την επωνυμίαν «Ίδρυμα Ιωάννου Σπ. Λάτση», αποτελεί νομικόν πρόσωπον ιδιωτικού δικαίου, διαπόμμενον υπό των διατάξεων τῆς ὡς ἄνω συστατικῆς πράξεως, τοῦ Α.Ν. 2039)1939, ὡς ἐκάστοτε ἰσχύει, τῶν εἰς ἐκτέλεσιν τούτου ἐκδοθέντων διαταγμάτων καὶ τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ.

2. Ἐδρα τοῦ Ἰδρύματος εἶναι αἱ Ἀθῆναι.

3. Τὸ Ἰδρυμα ἔχει ἰδίαν σφραγίδα. φέρουσιν ἐν κύκλῳ τὴν επωνυμίαν αὐτοῦ καὶ εἰς τὸ κέντρον τὸ ἔτος ἰδρύσεώς του.

Ἄρθρον 2.

Σκοπός.

Σκοπὸς τοῦ Ἰδρύματος εἶναι:

α) Ἡ οἰκονομικὴ ἐνίσχυσις φοιτητῶν τῶν Ἀνωτάτων Σχολῶν, καταγομένων ἐκ τοῦ Νομοῦ Ἡλείας.

β) Ἡ ἐπὶ διατίαν, κατ' ἀνώτατον ὅριον, ἀποστολὴ εἰς τὸ Ἐξωτερικὸν διὰ περαιτέρω σπουδᾶς, ἀποφοίτων τῶν Ἀνωτάτων Σχολῶν, οἵτινες, τυχόντες ὑποτροφίας ἐκ μέρους τοῦ Ἰδρύματος, διεκρίθησαν διὰ χρηστότητα καὶ ἐπιμέλειαν.

γ) Ἡ παροχὴ τιμητικῶν διπλωμάτων καὶ χρηματικῶν ἐπάθλων εἰς ἀριστεύοντας μαθητὰς τῆς ἑκτῆς τάξεως τῶν Γυμνασίων τοῦ Νομοῦ Ἡλείας.

δ) Ἡ παροχὴ τιμητικῶν διπλωμάτων καὶ πολυτίμων βιβλίων εἰς ἀριστεύοντας μαθητὰς τῶν ὑπολοίπων τάξεων τῶν Γυμνασίων, τοῦ Νομοῦ Ἡλείας.

Ἄρθρον 3.

Περιουσία.

Περιουσία τοῦ Ἰδρύματος εἶναι:

α'. Τὰ ὑπὸ τοῦ ἰδρυτοῦ χορηγούμενα ποσά, ὡς κάτωθι:

1) Κατὰ τὸ πρῶτον ἔτος λειτουργίας τοῦ Ἰδρύματος δραχμαὶ ἀπὸ ἑκατὸν χιλιάδες (100.000) μέχρι διακοσίων χιλιάδων (200.000).

2) Κατὰ τὸ δεύτερον ἔτος δραχμαὶ διακοσίων χιλιάδων (200.000) μέχρι τετρακοσίων χιλιάδων (400.000).

3) Κατὰ τὸ τρίτον ἔτος δραχμαὶ ἀπὸ τριακοσίων χιλιάδων (300.000) μέχρις ἑξακοσίων χιλιάδων (600.000).

4) Κατὰ τὸ τέταρτον ἔτος δραχμαὶ ἀπὸ τετρακοσίων χιλιάδων (400.000) μέχρις ὀκτακοσίων χιλιάδων (800.000).

5) Κατὰ τὸ πέμπτον ἔτος δραχμαὶ ἀπὸ πεντακοσίων χιλιάδων (500.000) μέχρις ἑνὸς ἑκατομμυρίου (1.000.000).

β'. Ἐνδεχόμεναι χρηματικαὶ παροχαὶ ὑπὸ τοῦ ἰδρυτοῦ πέραν τῶν ὡς ἄνω ποσῶν καὶ

γ'. Τυχὸν δωρεαὶ ἢ ἄλλαι παροχαὶ ἐτέρων φυσικῶν ἢ νομικῶν προσώπων διὰ πράξεων ἐν ζωῇ ἢ αἰτίᾳ θανάτου.

Ἄρθρον 4.

Διοίκησις τοῦ Ἰδρύματος.

1. Τὸ Ἰδρυμα διοικεῖται ὑπὸ πενταμελοῦς Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἀποτελουμένου ἐκ τῶν κάτωθι:

α) Γεωργίου Παν. Κανελλάκη, Συνταγματάρχου ἐ.ἀ., ὡς Προέδρου.

β) Νικολάου Ἰωάν. Καθαζαράκη, Καθηγητοῦ τῆς Ἰατρικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, ὡς Α' Ἀντιπροέδρου.

γ) Γεωργίου Ἰωάν. Κουρμούλη, Καθηγητοῦ τῆς Φιλοσοφικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν, ὡς Β' Ἀντιπροέδρου.

δ) Χαραλάμπους Χρ. Γεωργιοπούλου, Νομικοῦ Συμβούλου τοῦ Κράτους, ὡς Γενικοῦ Γραμματέως, καὶ

ε) Πέτρου Ἰωάν. Στεριώτη, Πρυτάνεως τῆς Ἀνωτάτης Σχολῆς Ἐμπορικῶν καὶ Οἰκονομικῶν Ἐπιστημῶν, ὡς Ταμίου.

2. Τὰ μέλη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἶναι δυνατόν νὰ ἀντικατασταθῶσιν ὑπὸ τοῦ ἰδρυτοῦ κατὰ τὴν ἀπόλυτον αὐτοῦ κρίσιν.

Ἄρθρον 5.

Ἀρμοδιότητες τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

1. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπιλέγει τοὺς ὑποτρόφους φοιτητὰς, καθορίζει τὸ ὕψος τῶν χρηματικῶν ἐπάθλων καὶ τὴν ἀξίαν τῶν πολυτίμων βιβλίων, ἅτινα ἀπονέμει ἐκάστοτε

εἰς τοὺς ἀριστεύοντας μαθητὰς, καταρτίζει τοὺς προϋπολογισμοὺς καὶ ἀπολογισμοὺς, ἐν γένει δὲ ἀποφασίζει ἐπὶ παντὶ θεμάτων ἀφορῶντος εἰς τὴν κατὰ νόμον διοίκησιν, διαχείρισιν καὶ λειτουργίαν τοῦ Ἰδρύματος.

2. Τὸ Ἰδρυμα ἀντιπροσωπεύει δικαστικῶς καὶ ἐξωδίκως ἐνώπιον πάσης Ἀρχῆς ὁ Πρόεδρος τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Κωλυομένου, ἐξ οἰουδήποτε λόγου τοῦ Προέδρου, τὸ Ἰδρυμα ἀντιπροσωπεύει ὁ Α' Ἀντιπρόεδρος καὶ τούτου κωλυομένου ὁ Β' Ἀντιπρόεδρος.

3. Ὁ Γενικὸς Γραμματεὺς τηρεῖ τὰ ἀρχεῖα τοῦ Ἰδρύματος, συντάσσει τὰ πρακτικὰ καὶ πᾶν ἐξερχόμενον ἔγγραφον ἵτιμι καὶ συνοπογράφει μετὰ τοῦ Προέδρου. Ὁ Γενικὸς Γραμματεὺς κωλύμενος, ἀναπληροῦται ὑπὸ ἐτέρου μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

4. Ὁ Ταμίας τηρεῖ τὰ λογιστικὰ βιβλία, τοὺς λογαριασμοὺς καὶ λοιπὰ τῆς διαχείρισεως ἔγγραφα καὶ ἐνεργεῖ, κατὰ τὴν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τὰς πληρωμὰς ἐπὶ τῇ λήσει τῶν σχετικῶν ἀποδείξεων.

Ἄρθρον 6.

Τρόπος διαθέσεως χρηματικῶν παροχῶν καὶ ἐπάθλων.

1. Εἰς δέκα (10) μέχρις εἴκοσι (20) φοιτητὰς κατὰ τὸ πρῶτον ἔτος λειτουργίας τοῦ Ἰδρύματος, εἰς εἴκοσι (20) μέχρι τεσσαράκοντα (40) κατὰ τὸ δεύτερον ἔτος, εἰς τριάκοντα (30) μέχρις ἐξήκοντα (60) κατὰ τὸ τρίτον ἔτος, εἰς τεσσαράκοντα (40) μέχρις ὀγδοήκοντα (80) κατὰ τὸ τέταρτον ἔτος καὶ εἰς πενήκοντα (50) μέχρις ἑκατὸν (100) κατὰ τὸ πέμπτον καὶ ἐφεξῆς ἔτη χορηγεῖται ποσὸν ἐκ δραχμῶν χιλίων (1.000) μηνιαίως εἰς ἑκάστον φοιτητὴν κατὰ τὴν διάρκειαν τοῦ σχολικοῦ ἔτους, ὀριζομένου εἰς ἐννεάμηνον. Τὸ ποσὸν τοῦτο χορηγεῖται κατὰ ὅλα τὰ ἔτη τῆς ἐν ταῖς Ἀνωτάταις Σχολαῖς φοιτήσεώς των.

2. Ἡ ἐπιλογή τῶν φοιτητῶν γίνεται κατὰ τὴν ἀπόλυτον κρίσιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετὰ τῶν διακρινόμενων διὰ τὴν ἐπίδοσιν καὶ τὸ ἥθος φοιτητῶν, λαμβανομένης ὑπὸ ὄψει καὶ τῆς οἰκονομικῆς καταστάσεως τούτων.

Ἄρθρον 7.

Διαχείρισις τοῦ Ἰδρύματος.

1. Ἡ οἰκονομικὴ διαχείρισις τοῦ Ἰδρύματος ἐνεργεῖται ἐπὶ τῇ βάσει προϋπολογισμοῦ ἐσόδων καὶ ἐξόδων, καταρτιζομένου ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατὰ ἑκάστον οἰκονομικὸν ἔτος.

2. Τὸ οἰκονομικὸν ἔτος τοῦ Ἰδρύματος ἀρχεῖται ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους καὶ λήγει τὴν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ αὐτοῦ ἔτους.

Ἄρθρον 8.

Ἐσωτερικὸς Κανονισμὸς — Τροποποιήσις Ὁργανισμοῦ.

1. Αἱ λεπτομέρειαι τῆς διοικήσεως καὶ ἐν γένει λειτουργίας τοῦ Ἰδρύματος θέλουν ρυθμισθῇ δι' ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ.

2. Ὁ παρὼν Ὁργανισμὸς δύναται νὰ συμπληρωθῇ ἢ τροποποιηθῇ διὰ Β.Δ. μετὰ πρότασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ συναίνεσιν τοῦ Ἰδρυτοῦ.

(3)

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 80

Περὶ ἐγκρίσεως Ὁργανισμοῦ τοῦ Ἰδρύματος Θεοδώρου Θεοχάρη Κότσικα.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ἐχοντας ὑπ' ὄψιν: 1) Τὸ ἄρθρον 110 παρ. 2 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικος. 2) τὴν παράγραφον 2 τοῦ ἀρθροῦ μόνου τοῦ ἀπὸ 6) 29.12.1962 Β. Δ. (Φ.Ε.Κ. ὑπ' ἀρ. 1 τ. Α' 1963) περὶ ἐγκρίσεως συστάσεως κοινωφελούς Ἰδρύματος ἐν Ἀθήναις, ὑπὸ τὴν επωνυμίαν «Ίδρυμα Θεοδώρου—Θεοχάρη Κότσικα», 3) τὴν ἀπὸ 21ης Ἰουλίου 1967 σύμφωνον γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου Ἑθνικῶν Κληροδοτημάτων, προτάσει τῶν Ἡμετέρων ἐπὶ τῆς Κοινωνικῆς Προνοίας καὶ Οἰκονομικῶν Ὑπουργῶν, ἀπεφασίσανεν καὶ διατάσσομεν:

Έγκρίνεται ο Όργανισμός του ανωτέρω Ίδρυματος εξ άρθρων εννέα (9) κατοχυριζόμενος κατωτέρω.

Είς τους αυτούς επί των Οικονομικών και Κοινωνικής Προνοίας Υπουργούς, ανατίθεται την δημοσίευσιν και εκτέλεσιν του παρόντος Διατάγματος.

Εν Αθήναις τῇ 20 Ιανουαρίου 1968

Ἐν Ὄνοματι τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΚΟΙΝ. ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΣΠ. ΛΙΖΑΡΔΟΣ ΣΠΥΡ. ΛΑΜΠΙΡΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑΝ
«ΙΔΡΥΜΑ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΘΕΟΧΑΡΗ ΚΟΤΣΙΚΑ».

Άρθρον 1.

Μορφή Νομικού Προσώπου — επωνυμία — έδρα — σφραγίς.

1. Το «Ίδρυμα Θεοδώρου Θεοχάρη Κότσιακα» αποτελεί Νομικόν Πρόσωπον ιδιωτικού δικαίου, τελούν υπό την εποπτεία των Υπουργών Οικονομικών και Κοινωνικής Προνοίας, κατά τας διατάξεις του Α. Ν. 2039/1939.

2. Το Ίδρυμα έδρεύει εν Αθήναις και έχει σφραγίδα κυκλικήν φέρουσαν εν τῷ έξωτερικῷ κύκλῳ τὰς λέξεις «Ίδρυμα Θεοδώρου Θεοχάρη Κότσιακα», εν δὲ τῷ έσωτερικῷ τὴν λέξιν «ΑΘΗΝΑΙ» και έτος ίδρύσεως 1962».

Άρθρον 2.

Σκοποί τοῦ Ίδρυματος είναι: 1) Ἡ ίδρυσις (άνεγερσις και έξοπλισμός) νευρολογικῆς κλινικῆς δυνάμεως 50 κλινῶν εν Αθήναις και επί οίκοπέδου, παραχωρηθησομένου υπό τοῦ Ἑλληνικοῦ Ἐρυθροῦ Σταυροῦ.

2) Ἡ συντήρησις και λειτουργία τῆς κλινικῆς ταύτης.

3) Ἡ δωρεάν νοσηλεία ἀνδρῶν ἀσθενῶν.

4) Ἡ μετεκπαίδευσις ιατρῶν.

5) Ἡ ένίσχυσις τοῦ Ίδρυματος «Βασιλική Πρόνοια» και τῆς «Εραρικῆς Ἐπιτροπῆς πρὸς ἀποκατάστασιν ἀνδρῶν κορασίδων» (Β. Δ. 25 Ἀπριλίου 1959).

Μετά τὴν ίδρυσιν τῆς νευρολογικῆς Κλινικῆς, διὰ τὴν συντήρησιν και λειτουργίαν ταύτης, τὴν νοσηλείαν ἀνδρῶν και τὴν μετεκπαίδευσιν ιατρῶν θὰ διατίθεται τὸ ἥμισυ τῶν εἰσοδημάτων τῆς περιουσίας τοῦ Ίδρυματος.

Ἡ μετεκπαίδευσις ὁμῶς εἰς τὸ έξωτερικὸν οὐχί πλέον τῶν τριῶν ιατρῶν ἐκλεγομένων υπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ίδρυματος και διὰ περιορισμένον χρονικὸν διάστημα, θὰ πραγματοποιηται, ἐφ' ὅσον έξαρκεῖ τὸ ὡς ἄνω ἥμισυ τῶν εἰσοδημάτων.

Ἡ ένίσχυσις τῆς Βασιλικῆς Προνοίας και τῆς Εραρικῆς Ἐπιτροπῆς ἀποκαταστάσεως ἀνδρῶν κορασίδων θὰ γίνεται κατ' ἰσομοίριαν ἐκ τοῦ έτέρου ἡμίσεος τῶν εἰσοδημάτων.

Άρθρον 3.

Περιουσία — Πόροι.

1. Περιουσία τοῦ Ίδρυματος είναι ἡ ἐκκαθαρισθεῖσα κληρονομιαία τοιαύτη.

2. Πόροι τοῦ Ίδρυματος είναι τὰ καθαρὰ εἰσοδήματα τῆς περιουσίας του, καθὼς και πᾶσα τυχόν πρόσδοδος ἢ ἐπιχορήγησις πρὸς αὐτό, κληρονομία, κληροδοσία ἢ δωρεά, ὡς και πᾶσα τυχόν έτέρα πρόσδοδος ὁποθενδήποτε προερχομένη.

Άρθρον 4.

Διοίκησις τοῦ Ίδρυματος.

Τὸ Ίδρυμα διοικεῖται υπό τετραμελοῦς Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἀπαρτιζομένου ἐκ τῶν διὰ τῶν διαθηκῶν ὀριζομένων προσώπων, ἤτοι: 1) Φιλίππου Ἀλέξη Μυλωνά, ὡς Προέδρου, 2) Ἡρακλέους Γεωργίου Γεωργιάδου, ὡς Ἀντιπροέδρου, 3) Κωνσταντίνου Γεωργίου Γεωργακοπούλου και 4) Γεωργίου Παναγιώτου Κανελλάκη, ὡς μελῶν, τοῦ τελευταίου ἀσχοῦντος καθήκοντα Γραμματέως. Ἐν περιπτώσει

παρατήσεως ἀπὸ τοῦ αξιωματοῦ του τοῦ Προέδρου ἢ Ἀντιπροέδρου, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐκλέγει ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ τὸν ἀντικαταστάτην του, ὅτε ὁ παραιτηθεὶς παρμένει ὡς ἀπλοῦν μέλος τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἐκτὸς ἐὰν ἐγγράφως παραιτηθῇ και τῆς ιδιότητός του ταύτης. Ἐν τῇ περιπτώσει ταύτῃ ἢ ἐν περιπτώσει παρατήσεως ἄλλου τινος μελούς, ὡς και ἐν περιπτώσει θανάτου ἐνός ἢ πλειόνων μελῶν τοῦ Δ. Συμβουλίου, τὰ λοιπὰ μέλη ἐκλέγουν έτερον ἢ έτερα μέλη, εἰς τρόπον ὥστε ὁ ἀριθμὸς αὐτῶν νὰ μὴ εἶναι μικρότερος τῶν τεσσάρων.

Άρθρον 5.

Τρόπος λειτουργίας Δ. Συμβουλίου.

Τὸν Πρόεδρον ἀπόντα ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ ὁ ἐκάστοτε Ἀντιπρόεδρος. Τὸ Δ. Συμβούλιον συνέρχεται τακτικῶς μὲν κατὰ τριμηνίαν, ἐκτάκτως δὲ ὡσάκις παραστῇ ἀνάγκη, κατόπιν προσκλήσεως τοῦ Προέδρου ἢ κατόπιν αἰτήσεως δύο ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ, εὑρίσκεται δὲ ἐν ἀπαρτία παρόντων τριῶν ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ. Ἐν περιπτώσει μὴ ἐπιτεύξεως ἀπαρτίας τὸ Δ. Συμβούλιον συνέρχεται ἐκ νέου, μετὰ παρέλευσιν μιᾶς ἐβδομάδος και ἀποφασίζει ἐγκύρως, ἐφ' ὅσον παρίστανται δύο τοῦλάχιστον ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Δ. Συμβουλίου λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν τῶν παρόντων μελῶν, ἐν ἰσοψηφίᾳ δὲ ὑπερισχέει ἡ γνώμη ὑπὲρ ἧς ἡ ψῆφος τοῦ Προέδρου.

Άρθρον 6.

Ἀρμοδιότητες Δ. Συμβουλίου.

Τὸ Δ. Συμβούλιον λαμβάνει πᾶσαν ἀπόφασιν πρὸς πραγματοποίησιν και προαγωγήν τῶν σκοπῶν τοῦ Ίδρυματος, συντάσσει τὸν προϋπολογισμὸν και ἀπολογισμὸν τοῦ Ίδρυματος και ἀποδέχεται ἢ ἀποποιεῖται κληρονομίας, κληροδοσίας ἢ δωρεάς. Ἐπίσης τὸ Δ. Συμβούλιον διαχειρίζεται και διοικεῖ τὴν περιουσίαν τοῦ Ίδρυματος, μεριμνᾷ διὰ τὴν καλὴν τοποθέτησιν τῶν κεφαλαίων αὐτοῦ και διαθέτει τὰ εἰσοδήματά των πρὸς πραγματοποίησιν τῶν σκοπῶν τοῦ Ίδρυματος. Ὁ Πρόεδρος τοῦ Δ. Συμβουλίου ἐκπροσωπεῖ τὸ Ίδρυμα εἰς πάσας αὐτοῦ τὰς ἐννόμους σχέσεις, δικαστικὰς ἢ έξωδίκους, ἐνώπιον πάσης Ἀρχῆς και Δικαστηρίου, οἰουδήποτε βαθμοῦ και δικαιοδοσίας ὡς και ἐνώπιον ἁλλοδαπῶν Ἀρχῶν και δικαστηρίων, και ἐν γένει ἐνώπιον παντὸς φυσικοῦ ἢ νομικοῦ προσώπου. Ὑπογράφει, μετὰ τοῦ Γραμματέως, τὰ έγγραφα τοῦ Ίδρυματος, ἐντάλματα πληρωμῆς, ὡς και πᾶσαν ἀπόδειξιν εἰσπράξεως. Ὁ Πρόεδρος δύναται νὰ μεταβιβάξῃ τὰς ἀρμοδιότητάς του ταύτας, ἢ τινὰς τούτων, εἰς έτερον μέλος τοῦ Δ. Συμβουλίου. Ὁ Γραμματεὺς συνυπογράφει μετὰ τοῦ Προέδρου πᾶν έγγραφον, ἐπιμαρτυρεῖ τῆς συντάξεως τῶν πρακτικῶν τοῦ Δ. Συμβουλίου και διευθύνει ἐν γένει τὸ προσωπικὸν τοῦ Ίδρυματος. Τὸν Γραμματέα ἀπουσιάζοντα ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ εἰς τῶν Συμβούλων, ὀριζόμενος υπό τοῦ Προέδρου. Ὁ Γραμματεὺς ἢ μέλος τοῦ Δ. Συμβουλίου, ὀριζόμενος υπό τοῦ Προέδρου, υπογράφει μετὰ τοῦ Προέδρου πᾶν ἐντάλμα πληρωμῆς, μετὰ δὲ τοῦ λογιστοῦ πᾶν γραμματικὸν εἰσπράξεως και μεριμνᾷ διὰ τὴν εἰς τινὰ τῶν ὑπὸ τοῦ Α. Ν. 2039/39 ὀριζομένων Τραπεζῶν κατάθεσιν τῶν περὶερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα ποσῶν, πλην ποσῶν τινος, δι' ἀποφάσεως τοῦ Δ. Συμβουλίου καθοριζομένου, κατ' έτος, διὰ τὰ έξῶδα λειτουργίας αὐτοῦ. Ὁ Γραμματεὺς ἐπίσης συντάσσει τὸν ἀπολογισμὸν τῶν πεπραγμένων τῆς οἰκονομικῆς διαχειρίσεως ἐκάστου έτους.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀποφασίζει περὶ τῆς προσλήψεως και ἀπολύσεως τοῦ προσωπικοῦ τῶν Γραφείων τοῦ Ίδρυματος και ἀσχεῖ τὸν πειθαρχικὸν έλεγχον ἐπὶ τούτου.

Άρθρον 7.

Διαχείρισις.

Τὸ οἰκονομικὸν έτος τοῦ Ίδρυματος ἄρχεται τὴν 1ην Ἰανουαρίου ἐκάστου έτους και λήγει τὴν 31ην Δεκεμβρίου, οἱ δὲ προϋπολογισμοὶ και ἀπολογισμοὶ ὑποβάλλονται εἰς τὸ Ὑπουργεῖον τῶν Οἰκονομικῶν πρὸς έγκρισιν, συμφώνως ταῖς διατάξεσι τοῦ Α. Ν. 2039/1939. Εἰς τὸ τέλος ἐκάστου οἴκον, έτους ὀρίζεται υπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς

ή πλείονες Έλεγχται της διαχειρίσεως αὐτοῦ. Μετὰ τὴν λήξιν τοῦ οἰκονομικοῦ ἔτους καὶ μέχρι τῆς 31 Μαρτίου τοῦ ἐπομένου ἔτους ὑποβάλλεται εἰς τὰ Ὑπουργεῖα Οἰκονομικῶν καὶ Κοινωνικῆς Προνοίας ὁ ἀπολογισμὸς τοῦ λήξαντος ἔτους καὶ ἡ ἐκθέσις τῶν ἐλεγκτῶν.

Ἄρθρον 8.

Ἐποπτεία καὶ ἔλεγχος τοῦ Ἰδρύματος.

Τὸ Ἰδρυμα ὑπόκειται εἰς τὴν ἐν γένει ἐποπτείαν καὶ τὸν ἔλεγχον τῶν Ὑπουργείων Οἰκονομικῶν καὶ Κοινωνικῆς Προνοίας συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ Α. Ν. 2039)39 ὡς αὗτος ἐτροποποιήθη μεταγενεστέρως καὶ ἐκάστοτε ἰσχύει.

Ἄρθρον 9.

Τροποποιήσεις Ὁργανισμοῦ.

Τὸ παρὸν καταστατικὸν δύναται νὰ συμπληρωθῇ καὶ τροποποιηθῇ κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Δ. Συμβουλίου διὰ Β. Δ)τος ἐκδιδομένου προτάσει τῶν ἐπὶ τῶν Οἰκονομικῶν καὶ Κοινωνικῆς Προνοίας Ὑπουργῶν.

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 81

(4)

Περὶ δημιουργίας παραλίας εἰς θέσιν Παληοσταφίδα περιοχῆς Τσουρούνας Κεφαλληνίας.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ἐχόντες ὑπ' ὄψιν: 1) Τὰς διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 1 ἕως 7 τοῦ Α.Ν. 2344)1940 «περὶ αἰγιαλοῦ καὶ παραλίας» καὶ εἰδικώτερον τοῦ ἁρθρου 6, 2) τὴν ὑπ' ἀριθ. 10175)17)67) 23.8.1967 συμφωνίαν γνώμην τοῦ Γενικοῦ Ἐπιτελείου Ναυτικοῦ, 3) τὴν ὑπ' ἀριθ. 1376)28.11.1967 πρᾶξιν τῆς ἐξ Ὑπουργῶν Ἐπιτροπῆς τῆς ὑπ' ἀριθ. 75)1967 ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου προτάσει τοῦ Ἡμετέρου ἐπὶ τῶν Οἰκονομικῶν Ὑφυπουργοῦ, ἀπεφασίσαιμεν καὶ διατάσσομεν:

Ἄρθρον μόνον.

Ἐγκρίνομεν πρὸς προστασίαν τοῦ αἰγιαλοῦ τὴν δημιουργίαν παραλίας ἐν τῇ θέσει Παληοσταφίδα περιοχῆς Τσουρούνας Κεφαλληνίας, ὡς ἡ ὁριογραμμὴ ταύτης καθωρίσθη ὑπὸ τῆς κατὰ τὸ ἁρθρον 10 τοῦ Α.Ν. 1540)1938 ὡς συνεπληρώθη διὰ τοῦ ἁρθρου 2 τοῦ Α.Ν. 2344)1940 Ἐπιτροπῆς καὶ ἐχάρθη εἰς τὸ ἀπὸ Ὀκτωβρίου 1964 τοπογραφικὸν καὶ ὑψομετρικὸν διάγραμμα, ὑπὸ κλίμακα 1:500, τὸ συνταχθέν ὑπὸ τοῦ Ὑπομηχανικοῦ Μηχ. Βαγγελιάτου καὶ θεωρηθέν τὴν 10.11.1966 ἀπὸ τοῦ Νομομηχανικοῦ Δημοσίων Ἔργων Νικολάου Λαμπεροπούλου, τὸ συνοδευόν δὲ τὴν ἀπὸ 29.11.1966 σχετικὴν ἐκθέσιν τῆς προαναφερθείσης Ἐπιτροπῆς.

Ἐἰς τὸν αὐτὸν ἐπὶ τῶν Οἰκονομικῶν Ὑφυπουργὸν ἀνατίθεμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος Διατάγματος.

Ἐν Ἀθῆναις τῇ 25 Ἰανουαρίου 1968

Ἐν Ὄνόματι τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΤΑΚΗΣ

Ο ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΣΠΥΡ. ΛΙΖΑΡΔΟΣ

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 82

(5)

Περὶ ὁργανώσεως τῶν Ὑπηρεσιῶν λειτουργίας καὶ καταστάσεως προσωπικοῦ Ὁργανισμοῦ Κεντρικῆς Λαχαναγορᾶς Ἀθηνῶν.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ἐχόντες ὑπ' ὄψιν:

1. Τὰς διατάξεις τοῦ ἁρθρου 6 παρ. 5 τοῦ Ν. 3475)55 «περὶ τυποποιήσεως νωπῶν ἀγροτικῶν προϊόντων καὶ ἰδρύσεως κεντρικῶν καὶ τοπικῶν Ἀγορῶν αὐτῶν».

2. Τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4352)64 ἁρθρον 11 παρ. 1 «περὶ διατάξεων ἀφορώσων τοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους κλπ.».

3. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 417)12.6.67 γνωμοδότησιν τοῦ ΑΣΔΥ.

4. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 482)67 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου Ἐπικρατείας, προτάσει τῶν Ἡμετέρων ἐπὶ τῆς Γεωργίας, Ἐμπορίου καὶ Οἰκονομικῶν Ὑπουργῶν, ἀπεφασίσαιμεν καὶ διατάσσομεν:

Ἄρθρον 1.

1. Διὰ τοῦ παρόντος Διατάγματος καθορίζονται τὰ τῆς διαρθρώσεως, συνθέσεως καὶ αἱ ἀρμοδιότητες τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ὁργανισμοῦ Κεντρικῆς Λαχαναγορᾶς Ἀθηνῶν, καὶ τὰ τοῦ ἀριθμοῦ κατηγοριῶν καὶ ἀποδοχῶν τοῦ προσωπικοῦ τούτου καὶ τὰ τῆς καταρτίσεως τῆς ὑπαλλήλικῆς σχέσεως τούτου καὶ τῆς ἐν γένει καταστάσεως αὐτοῦ.

2. Ὅπου ἐν τῷ παρόντι Διατάγματι γίνεται χρῆσις τῶν ἀρχικῶν γραμμάτων τοῦ Ο.Κ.Α.Α. νοεῖται ὁ Ὁργανισμὸς Κεντρικῆς Λαχαναγορᾶς Ἀθηνῶν.

ΤΜΗΜΑ Α'.

Διάρθρωσις — Σύνθεσις καὶ ἀρμοδιότητες Ὑπηρεσιῶν.

Ο. Κ. Α. Α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'.

Διάρθρωσις Ὑπηρεσιῶν.

Ἄρθρον 2.

Ἡ ὁργανικὴ διάρθρωσις τοῦ Ο.Κ.Α.Α. περιλαμβάνει τὴν Διεύθυνσιν τῶν Ὑπηρεσιῶν αὐτοῦ, ἀποτελουμένην ἐκ τῶν κάτωθι Ὑπηρεσιακῶν μονάδων, καταργουμένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων 2 καὶ 3 τοῦ ἁρθρου 5 τοῦ ὑπ' ἀριθ. 143)63 Β.Δ. «περὶ ὁργανώσεως τῆς λειτουργίας τῆς Κεντρικῆς Λαχαναγορᾶς Ἀθηνῶν» καὶ τῆς δι' αὐτῶν συσταθείσης θέσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Γραφεῖον Διευθυντοῦ:

- Α) Τμῆμα Διοικήσεως καὶ Ἐποπτείας.
- Β) Τμῆμα Τεχνικόν.
- Γ) Τμῆμα Οἰκονομικόν.
- Δ) Τμῆμα Διοικητικόν.
- Ε) Τμῆμα Νομικόν.

Ὅπου ἐν τῷ ὑπ' ἀριθ. 143)63 Β.Δ., ὡς ἐτροποποιήθη μεταγενεστέρως, ἀναφέρονται αἱ λέξεις «Ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς» ἀντικαθίστανται διὰ τῶν λέξεων «ὁ Διευθυντὴς».

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'.

Ἀρμοδιότητες Ὑπηρεσιῶν.

Ἄρθρον 3.

Γραφεῖον Διευθυντοῦ:

Ὁ Διευθυντὴς α) προϊστάται ἀπασῶν τῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ Ο.Κ.Α.Α., ἐπιμελεῖται τῆς ἐκτελέσεως τῶν ἀποφάσεων τῶν Συμβουλίων αὐτοῦ καὶ ρυθμίζει, ἐντὸς τοῦ πλαισίου τῶν ἀποφάσεων τῶν Συμβουλίων, πᾶν θέμα σχετὶς ἔχον μὲ τὴν εὐρυθμὸν λειτουργίαν τῆς Λαχαναγορᾶς δι' ἣν εἶναι καὶ ὑπεύθυνος ἐναντι τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

β) Καθορίζει τὰς ὥρας λειτουργίας τῆς Λαχαναγορᾶς, τοὺς χώρους διεξαγωγῆς τῶν πωλήσεων, φορτοεκφορτώσεων, τὰ τῆς δημοσίας πωλήσεως προϊόντων, τὰς ὑποχρεώσεις καὶ δικαιώματα τῶν ἐν τῇ Λαχαναγορᾷ συναλλασσομένων προσώπων, τοὺς ὅρους ὑγιεινῆς, οἷτινες δεόν νὰ τηρῶνται ὑπ' αὐτῶν, τὰ τῆς εἰσόδου, κυκλοφορίας, σταθμεύσεως κλπ. τῶν πάσης φύσεως ἀτόμων καὶ τροχοφόρων ἐν τῇ Λαχαναγορᾷ καὶ λαμβάνει πᾶν νόμιμον μέτρον ἐναντίον τῶν μὴ συμμορφουμένων, δυνάμενος ἐπὶ προκειμένου περὶ προσώπων μὴ ἔχοντων σχέσιν μετὰ τοῦ Ὁργανισμοῦ διὰ συμβάσεως μισθώσεως χώρου, νὰ διατάσῃ καὶ τὴν προσωρινὴν ἢ ὀριστικὴν ἀπαγόρευσιν τῆς εἰσόδου τούτων ἐντὸς τοῦ χώρου τῆς Λαχαναγορᾶς, ἐφ' ὅσον κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ παρακωλύουν ταῦτα τὴν εὐρυθμὸν λειτουργίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

γ) Ὑπογράφει τὰς συμβάσεις μισθώσεως τῶν πάσης φύσεως χώρων καὶ λαμβάνει τὰ προσήκοντα μέτρα ἐναντίον τῶν μὴ συμμορφουμένων πρὸς τοὺς ὅρους αὐτῶν.

δ) Ἐγκρίνει τὴν εἰς τοὺς μεμονωμένους παραγωγοὺς βραχείαν ἐκμίσθωσιν χώρου κάτωθι τῶν πρὸς τοῦτο κατασκευασθέντων ὑποστέγων.

ε) Έγκρίνει την διάθεσιν ψυκτικού χώρου εις τους ενδιαφερομένους και καθορίζει τὰς ώρας παραλαβῆς και παραδόσεως τῶν προϊόντων ἐν αὐτοῖς.

στ) Καθορίζει τὰ τῆς λειτουργίας τοῦ πρηνοσφαγείου και Ὀσσοπικίου Κέντρου, ὡς και τὰς υποχρεώσεις και δικαιώματα τῶν μετ' αὐτῶν συναλλασσομένων προσώπων.

ζ) Επιμελείται διὰ τὴν σύνταξιν τοῦ Προϋπολογισμοῦ και Ἀπολογισμοῦ ἐκάστου ἐτους, ὡς και τοῦ Ἰσολογισμοῦ τοῦ Ὄργανισμοῦ.

η) Πραγματοποιεῖ τὰς ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐγκριθείσας δαπάνας τοῦ Ὄργανισμοῦ και ἀσκεῖ ἔλεγχον τῶν περιουσιακῶν στοιχείων αὐτοῦ.

θ) Ἀποφασίζει ἐπὶ τοῦ τρόπου πραγματοποιήσεως οἰασδήποτε δαπάνης λειτουργίας ἐν γένει τοῦ Ὄργανισμοῦ και ἐπενδύσεων ἐντὸς τῶν πλαισίων τοῦ ἐγκεκριμένου Προϋπολογισμοῦ.

ι) Ἀποφασίζει περὶ τῆς διενεργείας οἰασδήποτε δαπάνης μέχρι τοῦ ποσῶν τῶν εἰκοσι πέντε χιλιάδων δραχμῶν (25.000) δυναμένου νὰ αὐξάνεται μέχρις ἑκατὸν χιλιάδων δραχμῶν (100.000) διὰ κοινῆς αποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Γεωργίας και Ἐμπορίου ἐκδιδομένης μετὰ γνώμην τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ὄργανισμοῦ.

ια) Διορίζει και ἀπολύει τὸ ἑκτακτον ἢ ἐπὶ ἡμερομηνίᾳ προσωπικὸν τοῦ Ὄργανισμοῦ.

ιβ) Μελετᾷ και εἰσηγείται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τὰ ληπτέα μέτρα διὰ τὴν βελτίωσιν τῆς Ὄργανώσεως και λειτουργίας τοῦ Ὄργανισμοῦ.

ιγ) Επιλαμβάνεται τῆς μελέτης παντὸς θέματος ἀφορῶντος εἰς τὴν διαμόρφωσιν τοῦ κόστους τῶν διακινουμένων προϊόντων, ἐπὶ τῷ σκῶπῳ τῆς μειώσεως τοῦ εὐρους τιμῆς τῶν προϊόντων μεταξὺ παραγωγῆς και καταναλωτοῦ.

ιδ) Μετέχει πάντοτε τῶν συνεδριάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὡς Εἰσηγητῆς τῶν ἐκαστοτε ἀνακυρουμένων θεμάτων, ἄνευ ψήφου.

ιε) Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ὄργανισμοῦ αἱ ἀφορῶνται εἰς τὴν ρύθμισιν τῆς λειτουργίας τομέων τῆς δραστηριότητος αὐτοῦ ἀνακοινούνται διὰ τοιχοκολλησέως των εἰς εἰδικὴν θέσιν ἐντὸς τῶν γραφείων τῆς Κεντρικῆς Λαχαναγορᾶς Ἀθηνῶν ἢ δι' ἐπιδόσεως των εἰς τοὺς ενδιαφερομένους.

ιστ) Ὁ Διευθυντὴς υπογράφει ἅπαντα τὰ ἔγγραφα τοῦ Ο.Κ.Α.Α. προσυπογραφεμένα, ἐν σχεδίῳ, ὑπὸ τοῦ καθ' ὕλην ἀρμοδίου προϊσταμένου τοῦ Τμήματος.

Ἄρθρον 4.

Α) Τμήμα Διοικήσεως και Ἐποπτείας.

1. Ἡ ἀρμοδιότης τοῦ Τμήματος ἀνάγεται εἰς πάντα τὰ θέματα τὰ ἀφορῶνται εἰς τὴν διακρίθωσιν και τὴν ἔλεγχον τῶν δικαιολογητικῶν τῶν ἀφορῶντων εἰς τὴν διάθεσιν καταστημάτων κλπ. χώρων τῆς Λαχαναγορᾶς, τὴν ἀσκήσιν τοῦ ποιοτικῆς ἐλέγχου ἐπὶ τῶν διακινουμένων μέσω τοῦ Ο.Κ.Α.Α. προϊόντων, τὴν παρακολούθησιν τῆς στατιστικῆς και πάσης ἐρευνῆς ἀφορώσης εἰς τὴν διακίνησιν τῶν ὀπωροκηπευτικῶν κλπ. προϊόντων, ὡς και τὴν ἐποπτεῖαν ἐπὶ τῶν τιμῶν τῶν πωλουμένων προϊόντων ἐν τῇ Λαχαναγορᾷ και τὴν τήρησιν τῶν κανονισμῶν λειτουργίας τῆς Λαχαναγορᾶς.

2. Τὸ τμήμα Διοικήσεως και Ἐποπτείας ἀπαρτίζουσι τὰ κατωθὶ Γραφεῖα, ἢτοι:

A1) Γραφεῖον Διοικήσεως

A2) Γραφεῖον Ποιοτικῆς Ἐλέγχου

A3) Γραφεῖον Στατιστικῆς και Ἐρευνῶν και

A4) Γραφεῖον Ἐποπτείας τιμῶν και Ἐμπορίου.

3. Αἱ ἀρμοδιότητες τῶν Γραφείων τοῦ Τμήματος Διοικήσεως και Ἐποπτείας καθορίζονται ὡς κατωθί:

α) Γραφεῖον Διοικήσεως: Τοῦτο ἐπιλαμβάνεται τῆς διακρίσεως και τοῦ ἐλέγχου τῶν δικαιολογητικῶν τῶν ἀφορῶντων εἰς τὴν διάθεσιν καταστημάτων κλπ. χώρων τῆς Λαχαναγορᾶς και εἰσηγείται ἀρμοδίως ἐπὶ ἐκάστης περιπτώσεως. Συντάσσει τὰ μισθωτήρια κλπ. δικαιολογητικὰ μισθώσεως τῶν καθέκαστα χώρων, ἐπιμελείται τῆς τήρησεως τῶν φακέλων τῶν μισθωτῶν και παρακολουθεῖ τὴν τήρησιν τῶν ὅρων τῶν μισθωτηρίων συμβολαίων, ἐπιλαμβάνομενον, ἐν

περιπτώσει μὴ συμμορφώσεως τῶν μισθωτῶν πρὸς αὐτοὺς τῆς διαδικασίας ἐξώσεως τούτων ἐκ τοῦ μισθίου. Ὡσαύτως ἐπιμελείται τῆς ἐφαρμογῆς τοῦ κανονισμοῦ λειτουργίας τῆς Λαχαναγορᾶς.

β) Γραφεῖον Ποιοτικῆς Ἐλέγχου: Τοῦτο ἐπιλαμβάνεται τῆς παρακολούθησεως τῆς ποιοτικῆς καταστάσεως τῶν προσφερομένων πρὸς πώλησιν προϊόντων και τῆς ἐφαρμογῆς τῶν ἐκ τοῦ Γενικοῦ κανονισμοῦ λειτουργίας τῆς Λαχαναγορᾶς προβλεπόμενων μέτρων. Ἐπίσης ἐπιλαμβάνεται τῆς παρακολούθησεως τῶν διενεργουμένων συναλλαγῶν και τῆς διευθετήσεως τυχόν ἀνακυρουμένων διαφορῶν μεταξὺ τῶν ἐν τῇ Λαχαναγορᾷ συναλλασσομένων, ἰδίᾳ ἐπὶ θεμάτων τῆς ποιοτικῆς ἐν γένει καταστάσεως τῶν πωλουμένων προϊόντων.

γ) Γραφεῖον Στατιστικῆς και Ἐρευνῶν: Αἱ ἀρμοδιότητες τούτου συνίστανται εἰς τὴν τήρησιν τῶν ἀπαραιτήτων βιβλίων στατιστικῆς και παρακολούθησεως τῶν εἰσχυόμενων ἐν τῇ Λαχαναγορᾷ και ἐξαγομένων ταύτης εἰδῶν ποσοτικῶς και τὴν συγκέντρωσιν παντὸς στοιχείου ἀπαραιτήτου διὰ τὴν ἐρευναν και μελέτην τῶν περὶ τὰ ὀπωροκηπευτικὰ προϊόντα θεμάτων διακινήσεως, συσκευασίας, συντηρήσεως, τυποποιήσεως, ποικιλιῶν κλπ. Ἐπίσης ἐπιλαμβάνεται, ἐν συνεργασίᾳ μετὰ τοῦ Γραφείου Ἐποπτείας τιμῶν και Ἐμπορίου, τῆς συντάξεως τοῦ ἡμερησίου δελτίου τιμῶν, τῆς ἀνακοινώσεως τούτου εἰς τὰς ἀρμοδίας Ὑπηρεσίας, τὸν τύπον και πάντα ἐνδιαφερόμενον, καθώς και τῆς ἐπεξεργασίας τῶν στοιχείων πρὸς ἐκδόσιν εἰς μηνιαία ἢ ἐξαμηνιαία τεύχη ἀνακοινώσεων σχετικῶν μετὰ τὰ ὀπωροκηπευτικὰ προϊόντα, κατὰ τὰ Εὐρωπαϊκὰ πρότυπα κλπ.

δ) Γραφεῖον Ἐποπτείας Τιμῶν και Ἐμπορίου: Αἱ ἀρμοδιότητες τούτου συνίστανται: Εἰς τὴν παρακολούθησιν τῶν τιμῶν τῶν καθ' ἐκάστην πωλουμένων προϊόντων και ἐν γένει τῶν πωλήσεων. Τὴν μέριμναν τῆς ἀκριβοῦς τήρησεως τοῦ κανονισμοῦ λειτουργίας τῆς Λαχαναγορᾶς. Τὴν εἰσηγησιν τῶν ληπτέων μέτρων πρὸς βελτίωσιν τῶν συνθηκῶν διεξαγωγῆς τῶν πωλήσεων και λοιπῶν δραστηριοτήτων.

Τήρει τὰ μητρώα τῶν ἐν τῇ Λαχαναγορᾷ ἐμπόρων και τῶν πάσης φύσεως συναλλασσομένων ἐν αὐτῇ ἀτόμων και μέσων μεταφορᾶς.

Ἀσκεῖ τὸν ἔλεγχον παντὸς εἰσερχομένου και κινουμένου ἐντὸς τῶν χώρων τῆς Λαχαναγορᾶς, τόσον κατὰ τὰς ὥρας λειτουργίας ταύτης ὅσον και κατὰ τὰς νυκτερινὰς τοιαύτας, ἀπαγορεύον τὴν εἴσοδον παντὸς ἀτόμου ὅπερ δὲν δικαιούται βᾶσει τῶν διατάξεων τοῦ κανονισμοῦ τῆς Λαχαναγορᾶς νὰ εἰσέρχεται ἐντὸς τῶν χώρων αὐτῆς.

Ἄρθρον 5.

Β'. Τμήμα Τεχνικῶν.

1. Ἡ ἀρμοδιότης τοῦ Τμήματος ἀνάγεται εἰς τὰ θέματα τὰ ἀφορῶντα τὴν εὐρύθμισιν λειτουργίαν τῆς Λαχαναγορᾶς ἀπὸ πλευρᾶς ἐγκαταστάσεων και διεξαγωγῆς τῶν πάσης φύσεως τεχνικῶν ἐργασιῶν αὐτῆς.

Ἔχει τὴν εὐθύνην τῆς καλῆς λειτουργίας ὅλων τῶν ηλεκτρολογικῶν, μηχανολογικῶν και ψυκτικῶν ἐγκαταστάσεων ὡς και τῶν πάσης φύσεως μηχανικῶν μέσων τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

Ἐπιμελείται τῆς τακτικῆς συντηρήσεως τούτων και εἰσηγείται ἐγκαίρως τὰ ληπτέα μέτρα διὰ τὴν ἀποκατάστασιν πάσης ἐλάττους πρὸς ἀπόρριπτον λειτουργίαν τούτων, ἐποπτεύει τὸν πάσης φύσεως τεχνικῶν ἐργασιῶν και λαμβάνει τὰ προσήκοντα μέτρα διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν πάσης ἐλάττους αὐτῶν.

Παρακολουθεῖ και ὑποδεικνύει τὰς ἀνάγκας τῆς Ὑπηρεσίας εἰς ὕλην, ἐφόδια και πάσης φύσεως ἐξοπλισμῶν.

Συντάσσει τὰς τεχνικὰς προδιαγραφὰς πάσης προμηθεύας ὕλης, ἐφοδίων, ἐξοπλισμοῦ κλπ. και παντὸς πρὸς ἐκτέλεσιν ἔργου.

2. Τὸ Τμήμα ἀπαρτίζουσι τὰ κατωθὶ γραφεῖα:

B1) Γραφεῖον Ηλεκτρολογικῶν Ἐγκαταστάσεων.

B2) Γραφεῖον Μηχανολογικῶν και Ψυκτικῶν Ἐγκαταστάσεων.

3. Αἱ ἀρμοδιότητες τῶν Γραφείων τοῦ Τεχνικοῦ Τμήματος καθορίζονται ὡς κατωθί:

α) Γραφείον Ήλεκτρολογικῶν καὶ κτιριακῶν ἐγκαταστάσεων: Ἔχει τὴν εὐδύνην τῆς καλῆς λειτουργίας καὶ συντηρήσεως τῶν ἡλεκτρολογικῶν καὶ κτιριακῶν ἐγκαταστάσεων τῆς Λαχαναγορᾶς καὶ ἐπιλαμβάνεται τῆς ἀποκαταστάσεως πάσης ἐλάττης αὐτῶν. Παρακολουθεῖ καὶ εἰσπράττει ἐγκαίρως τὰς ἀνάγκας τοῦ τμήματος εἰς ἡλεκτρολογικὸν ὕλικόν καὶ τεχνικὸν ἐξοπλισμὸν.

β) Γραφείον Μηχανολογικῶν καὶ ψυκτικῶν ἐγκαταστάσεων: Ἔχει τὴν εὐδύνην τῆς καλῆς λειτουργίας καὶ συντηρήσεως τῶν πάσης φύσεως μηχανολογικῶν καὶ ψυκτικῶν ἐγκαταστάσεων τῆς Λαχαναγορᾶς ὡς καὶ τῶν διαφόρων μηχανικῶν μέσων ταύτης καὶ ἐπιλαμβάνεται τῆς ἀποκαταστάσεως πάσης ἐλάττης αὐτῶν.

Παρακολουθεῖ καὶ εἰσπράττει ἐγκαίρως τὰς ἀνάγκας τοῦ τμήματος εἰς ὕλικά καὶ μηχανήματα.

Ἄρθρον 6.

Γ'. Τμήμα Οἰκονομικόν.

1. Ἡ ἀρμοδιότης τοῦ Τμήματος ἀνάγεται εἰς πάντα τὰ θέματα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὰ ἐσοδα καὶ ἐξοδα καὶ περιουσιακὰ ἐν γένει στοιχεῖα τοῦ Ὄργανισμοῦ, τὴν διαχείρισιν καὶ τὸ λογιστικόν, συμφώνως πρὸς τὰς ἰσχύουσας διατάξεις, ἐπὶ δὲ τῶν ἐκμισθώσεων, ἐκποιήσεων, προμηθειῶν, ἐκτελέσεως ἔργων καὶ ἐργασιῶν ἔσται: διατάξεις τῶν ὑπ' ἀριθ. 143)63 καὶ 304)64 Β. Δ) των, ὡς ἐτροποποιήθησαν.

2. Τὸ Οἰκονομικὸν Τμήμα ἀπαρτίζουσι τὰ κάτωθι Γραφεῖα:

Γ1) Γραφεῖον Λογιστηρίου καὶ ἐκκαθάρισεως δαπανῶν.

Γ2) Γραφεῖον Ἑσόδων.

Γ3) Γραφεῖον Προμηθειῶν καὶ Διαχειρίσεως Ὑλικῶν.

3. Εἰδικώτερον ἢ κατὰ τὴν παρ. 1 ἀρμοδιότης τοῦ τμήματος κατανέμεται μεταξὺ τῶν γραφείων αὐτοῦ ὡς ἑπεται:

α) Γραφεῖον Λογιστηρίου καὶ ἐκκαθάρισεως δαπανῶν: Τήρησις τῶν βιβλίων καὶ Λογαριασμῶν πάσης φύσεως δοσοληψιῶν καὶ συναλλαγῶν τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. καὶ τῶν ἀναφερομένων εἰς τὴν ἀυξομείωσιν τῆς κινήτης καὶ ἀκινήτου περιουσίας αὐτοῦ, καὶ ἐγκαίρως καταχώρησις τῶν σχετικῶν ἐγγραφῶν. Παρακολουθεῖ τῆς χρηματικῆς κινήσεως καὶ διαπίστωσις τοῦ συμφώνου ταύτης. Κατάρτισις προϋπολογισμοῦ καὶ τῶν μεταβολῶν τούτου.

Σύνταξις τῶν μηνιαίων ἰσοζυγίων καὶ τοῦ ἐτήσιου ἀπολογισμοῦ καὶ ἰσολογισμοῦ τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. Παρακολουθεῖ τῆς ἐκτελέσεως τοῦ προϋπολογισμοῦ, ἔλεγχος καὶ ἐκκαθάρισις τῶν δικαιολογητικῶν ἀπασῶν τῶν δαπανῶν καὶ ἔκδοσις τῶν ἐνταλμάτων πληρωμῆς καὶ παρακολουθεῖ τῆς ἐγκαίρου τακτοποιήσεως τῶν ἐνταλμάτων προπληρωμῆς.

Συγκέντρωσις, ταξινόμησις καὶ φύλαξις ἀπάντων τῶν δικαιολογητικῶν διαχειρίσεως. Παρέχει εἰς τὸ Ἐποπτικὸν Συμβούλιον διὰ τὴν ἀσκήσιν τῆς ἐποπτείας καὶ ἐλέγχου ἐπὶ τῆς διαχειρίσεως τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. δικαιολογητικὰ καὶ στοιχεῖα καὶ διεξάγει τὴν ὑπηρεσίαν γραμματείας τούτου.

β) Γραφεῖον Ἑσόδων: Παρακολουθεῖ τῆς πορείας τῆς εἰσπράξεως καὶ ἀποδόσεως τῶν πάσης φύσεως ἐσόδων τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. καὶ ἐγκαίρως ἐνημέρωσις τῆς Νομικῆς ὑπηρεσίας ἐπὶ τῶν τυχόν παρατηρουμένων καθυστερήσεων διὰ τὰς περαιτέρω ἐνδεκνυόμενας ἐνεργείας.

Παρακολουθεῖ καὶ ἔλεγχος ζυγιστῶν καὶ τῶν παρὰ τῶν εἰδικῶν ὀργάνων (εἰσπρακτόρων) ἐνεργουμένων εἰσπράξεων ἐκ δικαιωμάτων ἢ τελῶν τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. τῆς ἐγκαίρου ἀποδόσεως τούτων, λήψις τῶν ἐνδεδειγμένων μέτρων ἐπὶ τυχόν διαπιστουμένων ἐλλειμμάτων καὶ ἔκδοσις γραμματίων εἰσπράξεων τοῦ Ο.Κ.Λ.Α.

γ) Γραφεῖον Προμηθειῶν καὶ διαχειρίσεως ὕλικου: Προμήθεια τοῦ πάσης φύσεως ὕλικου καὶ εἰδῶν ἀναγκασιούτων εἰς τὸν Ὄργανισμὸν, αἰτῆσις τῶν ἐνδιαφερομένων ὑπηρεσιῶν καὶ τμημάτων. Τήρησις τῆς περὶ ἐκποιήσεων, προμηθειῶν καὶ ἐκτελέσεως ἔργων καὶ ἐργασιῶν ἰσχύουσας κατὰ περίπτωσιν διαδικασίας. Σύνταξις ἐν συνεργασίᾳ μετὰ τοῦ ἀρμοδίου καὶ ὕλην τμήματος τῶν σχετικῶν διακηρύξεων καὶ διενέργεια τῶν πάσης φύσεως διαγωνισμῶν, κατάρτισις τῶν ἀναγκασιούτων συμβάσεων μετὰ ἐπεξεργασίαν καὶ θεώρησιν

τούτων παρὰ τῆς Νομικῆς ὑπηρεσίας τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. καὶ παρακολουθεῖ τῆς ἐκτελέσεως τούτων. Ἡ μέριμνα τῆς παραλαβῆς καὶ εἰσαγωγῆς εἰς τὸν Ὄργανισμὸν τοῦ πάσης φύσεως προμηθευομένου ἢ ὅποσδήποτε περιερχομένου αὐτῷ ὕλικου (μονίμου καὶ ἀναλωσίμου) διὰ τὸ σύμφωνον τοῦ ὁποίου συνευδύνεται μετὰ τοῦ ἐντεταλμένου ἀποδέκταρος. Ἡ τήρησις καθιερωμένης διαδικασίας εἰς τὴν καὶ ὅλου διαχείρισιν τοῦ ὕλικου καὶ ἡ ἐγκαίρως καταχώρησις τῶν σχετικῶν ἐγγραφῶν εἰς τὰ πρὸς τοῦτο τηρούμενα βιβλία.

Ὁ ἔλεγχος καὶ ἡ παρακολουθεῖσις τοῦ ὕλικου τῶν ἀποθηκῶν ἢ ἐτέρων τμημάτων ἢ χώρων καὶ τῆς ἐν καλῇ καταστάσει διατηρήσεως τούτου ὑπὸ τοῦ ὑπολόγου τῆς διαχειρίσεως ὑπαλλήλου. Ἡ ἐνέργεια τῆς ἐτήσιας ἀπογραφῆς τῆς κινήτης καὶ ἀκινήτου περιουσίας τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. Ἡ λήψις τῶν κατὰ Νόμον μέτρων ἐπὶ τῶν τυχόν διαπιστουμένων ἐλλειμμάτων.

Ἄρθρον 7.

Δ'. Τμήμα Διοικητικόν.

1. Ἡ ἀρμοδιότης τοῦ Τμήματος Διοικητικοῦ ἀνάγεται εἰς πάντα τὰ θέματα τὰ ἀφορῶντα τὴν ἐν γένει κατάστασιν τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὄργανισμοῦ, εἰς τὴν συγκρότησιν καὶ λειτουργίαν τῶν παρὰ τῷ Ο.Κ.Λ.Α. συμβουλίων καὶ ἐπιτροπῶν καὶ εἰς τὴν παραλαβὴν καὶ διεκπεραίωσιν τῆς ἀλληλογραφίας τοῦ Ο.Κ.Λ.Α.

2. Τὸ Τμήμα Διοικητικοῦ ἀπαρτίζουσι τὰ κάτωθι Γραφεῖα:

Δ1) Γραφεῖον Προσωπικοῦ.

Δ2) Γραφεῖον Γραμματείας.

Δ3) Γραφεῖον Διεκπεραιώσεως καὶ Ἀρχείου.

3. Εἰδικώτερον ἢ κατὰ τὴν παράγραφον 1 ἀρμοδιότης τοῦ Τμήματος Διοικητικοῦ κατανέμεται μεταξὺ τῶν Γραφείων αὐτοῦ ὡς ἑπεται:

α) Γραφεῖον Προσωπικοῦ. Πάντα τὰ θέματα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν κατάστασιν τοῦ πάσης φύσεως προσωπικοῦ τοῦ Ο.Κ.Λ.Α., ἢτοι διορισμοί, τοποθετήσεις, μετατάξεις, μεταβολαὶ τῆς καταστάσεως ἐν γένει, ἀδειαι, μεριμνᾶ διὰ τὴν ἀσκήσιν πειθαρχικῆς ἐξουσίας, ἀπολύσεις κλπ., τήρησις μητρώου ἀτομικῶν φακέλων τῶν ὑπαλλήλων. Παρακολουθεῖ τῆς κανονικῆς προσελεύσεως καὶ ἀποχωρήσεως τῶν ὑπαλλήλων, λήψις τῶν ἐνδεδειγμένων ἐπὶ τούτοις μέτρων καὶ ἐνημέρωσις τοῦ διὰ τὴν ἐκκαθάρισιν τῶν ἀποδοχῶν τῶν ὑπαλλήλων ἀρμοδίου τμήματος Οἰκονομικῶν Ὑπηρεσιῶν.

β) Γραφεῖον Γραμματείας. Μέριμνα διὰ τὸν ἐγκαίρως ὀρισμὸν τῶν μελῶν τῶν συμβουλίων τοῦ Ο.Κ.Λ.Α., πρὸς νόμιμον συγκρότησιν τούτων. Τήρησις τῶν πρακτικῶν τῶν συνεδριάσεων τοῦ Διοικητικοῦ καὶ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. Μέριμνα διὰ τὴν κοινοποίησιν τῶν προσκλήσεων εἰς τὰ μέλη αὐτῶν μετὰ τῆς σχετικῆς ἡμερησίας διατάξεως. Μέριμνα διὰ τὴν ἐγκαίρως κοινοποίησιν τῶν ἀποφάσεων τῶν συμβουλίων εἰς τὰς ἀρμοδίας ὑπηρεσίας ἢ ὅργανα τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. καὶ διεξαγωγὴ πάσης ἄλλης ἀλληλογραφίας τῶν συμβουλίων καὶ.

γ) Γραφεῖον Διεκπεραιώσεως καὶ Ἀρχείου. Παραλαβὴ τῶν εἰσερχομένων εἰς τὸν Ὄργανισμὸν ἐγγράφων, μέριμνα διὰ τὴν πρωτοκόλλησιν τούτων εἰς τὰ εἰδικὰ πρωτόκολλα, διανομή τῆς ἀλληλογραφίας εἰς τὰ ἀρμόδια Τμήματα, παραλαβὴ τῆς ἐξερχομένης ἀλληλογραφίας, ἀντιγραφή, παραβολὴ καὶ ἀποστολὴ ταύτης καὶ τήρησις τῶν σχετικῶν βιβλίων τοῦ ἀρχείου τοῦ Ο.Κ.Λ.Α.

Ἄρθρον 8.

Ε'. Τμήμα Νομικόν.

1. Ἡ Νομικὴ Ὑπηρεσία τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. διεξάγεται ὑπὸ δύο δικηγόρων, διοριζομένων δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Κ.Λ.Α., ἐγκρινομένης διὰ κοινῆς ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Γεωργίας καὶ Ἐμπορίου, ἐξ ὧν ὁ εἰς, ὅστις ὀρίζεται καὶ Προϊστάμενος αὐτῆς, δέον νὰ εἶναι διωρισμένος παρ' Ἀρείῳ Πάγῳ.

2. Τὸ Νομικὸν Τμήμα τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. εἶναι ἀρμόδιον διὰ πάσης τῆς νομικῆς φύσεως ὑποθέσεως αὐτοῦ, ἐπεξεργάζεται

και θεωρεί τὰς ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ συννομολογουμένας συμβάσεις. Διεξάγει πᾶσαν δίκην εἰς τὴν διάδικος ὅφ' οἵανδήποτε μορφήν εἶναι ὁ Ο.Κ.Α.Α., γνωμοδοτεῖ ἐπὶ παντός νομικοῦ θέματος καὶ μεριμνᾷ διὰ τὴν κατοχύρωσιν καὶ διασφάλισιν τῶν πάσης φύσεως συμφερόντων τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

Ἄρθρον 9.

Ἐπ' ἀνδρώσεως.

1. Τὴν θέσιν τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. καταλαμβάνει ὑπ' ἀλλήλῃ τοῦ Γεωπονικοῦ Κλάδου αὐτοῦ ἐπὶ 1φ μισθολογικῷ κλιμακίῳ.

Προϊστάμενοι τῶν Τμημάτων τοποθετοῦνται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ὑπ' ἀλλήλῃ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἐπὶ 2φ μισθολογικῷ κλιμακίῳ ἐκ τοῦ ἀντιστοίχου πρὸς τὰ Τμήματα Κλάδου. Ἐν ἑλλείψει τούτων δύναται μετὰ γνώμην τοῦ ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου νὰ τοποθετῶνται εἰς αὐτὰ καὶ ὑπ' ἀλλήλῃ κατωτέρου μισθολογικοῦ κλιμακίου τοῦ αὐτοῦ Κλάδου.

Εἰδικῶς Προϊστάμενος τοῦ Τεχνικοῦ Τμήματος τοποθετεῖται Ἡλεκτρολόγος Μηχανολόγος, πτυχιούχος τοῦ Ε.Μ. Πολυτεχνείου ἢ ἐτέρας ἰσοτίμου Σχολῆς, ἡμεδαπῆς ἢ Ἀλλοδαπῆς, μὲ διετὴ τοῦλάχιστον προϋπηρεσίαν εἰς ψυκτικὰς ἐγκαταστάσεις ἰσχύος 500 χιλιάδων ψυγρομονάδων καὶ ἄνω.

Προϊστάμενοι τῶν Γραφείων ὀρίζονται ὑπ' ἀλλήλῃ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

2) Κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος καὶ μέχρις ἐξελιξέως τοῦ νεοπροσληφθέντος εἰς τὸν Ο.Κ.Α.Α. προσωπικοῦ καθήκοντα Διευθυντοῦ καὶ Προϊσταμένων Τμημάτων τοῦ Ὁργανισμοῦ ἀνατίθενται εἰς ἀνωτέρους ὑπ' ἀλλήλους τῶν Ὑπουργείων Γεωργίας καὶ Ἐμπορίου, διὰ κοινῆς ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Γεωργίας καὶ Ἐμπορίου.

Ἄρθρον 10.

Ἀναπλήρωσις.

1. Τὸν Διευθυντὴν ἀπόντα, ἐλλείποντα ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ ὁ Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος Διοικήσεως καὶ Ἐποπτείας.

2. Τοὺς Προϊσταμένους τῶν Τμημάτων ἀπόντας, ἐλλείποντας ἢ κωλυόμενους, ἀναπληροῦν οἱ ἀνώτεροι κατὰ κλιμακίον προϊστάμενοι τῶν ὑποκειμένων αὐτοῖς Γραφείων καὶ ἐπὶ ὁμοιοβάθμων ὁ ἐν τῷ αὐτῷ κλιμακίῳ ἀρχαιότερος τούτων.

3. Ὁ Πρόεδρος τοῦ Δ. Σ. τοῦ Ο.Κ.Α.Α. δύναται, κατὰ πᾶσαν περίπτωσιν, ἰδίᾳ δὲ ἐὰν ἡ ἑλλείψις ἢ ἀπουσία ὑπαλλήλου παρατείνεται, ν' ἀποφασίσῃ τὴν ἀναπλήρωσιν τούτου δι' ἐτέρου ὑπαλλήλου κατὰ προτίμησιν ὁμοιοβάθμου πρὸς τὸν ἀναπληρούμενον καὶ τοῦ αὐτοῦ Κλάδου.

ΤΜΗΜΑ Β'.

Κατάταξις προσωπικοῦ Ο.Κ.Α.Α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'.

Προσωπικόν.

Ἄρθρον 11.

Σχέσις — Μισθολόγιον — Διακρίσεις.

1. Ἄπαν τὸ προσωπικὸν τοῦ Ο.Κ.Α.Α., συνδέεται μετὰ τοῦ Ὁργανισμοῦ διὰ σχέσεως ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου. Τὸ ἐκ τοῦ προσωπικοῦ τούτου κατέχον τὰς ἐν τῷ ἐπομένῳ ἄρθρῳ ὁργανικὰς θέσεις ἀποτελεῖ τὸ τακτικὸν προσωπικὸν τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

2. Τὸ τακτικὸν προσωπικὸν τοῦ Ο.Κ.Α.Α. κατατάσσεται καὶ προάγεται εἰς κλιμακία τῆς κατωτέρου μισθολογικῆς κλίμακας.

Μισθὸς ἀντιστοιχῶν εἰς τακτικὸν ὑπ' ἀλλήλον ἐπὶ βαθμῷ

1. Δραχ.	8.250	2φ
2. »	7.150	3φ
3. »	5.750	4φ
4. »	5.000	5φ
5. »	4.000	6φ
6. »	3.600	7φ
7. »	3.250	8φ
8. »	2.850	9φ

9. Δραχ.	2.500	10φ
10. »	2.100	11φ
11. »	1.700	12φ
12. »	1.500	13φ

Ἡ ἐφαρμογὴ τοῦ ὡς ἄνω μισθολογίου θὰ χωρήσῃ σταδιακῶς ἐντὸς πενταετίας, ἀρχομένη ἀπὸ τῆς 1ης Ἰανουαρίου 1966, ὡς καθορίσθῃ διὰ τοὺς τακτικοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους.

Ἡ εἰς τὰ ἄνω μισθολογικὰ κλιμακία κατάταξις τοῦ προσωπικοῦ ἀποτελεῖ διαβάσειν αὐτοῦ ἀποκλειστικῶς μισθολογικὴν καὶ οὐχὶ παροχὴν δικαιώματος εἰς τὴν ἀσκήσιν καθήκοντων ὀριστηνῶς θέσεως.

Τὰ οὕτω καθοριζόμενα μισθολογικὰ κλιμακία δὲν δύναται νὰ εἶναι κατώτερα τῶν ὑπὸ τῶν συλλογικῶν συμβάσεων ἐκαστοτε ὀριζομένων.

Προκειμένου περὶ τεχνικοῦ προσωπικοῦ δύναται εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις νὰ ὀρίζονται ἀποδοχαὶ ἀνώτεραι τῶν ὑπὸ τῶν οἰκείων συλλογικῶν συμβάσεων ἢ διοικητικῶν ἀποφάσεων προβλεπόμεναι τῷ ἑξῆς κατὰ 20 ο/ο.

Ἄρθρον 12.

1. Τὸ τακτικὸν προσωπικὸν τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἀποτελεῖται ἀπὸ τὸν ὡς κάτωθι ὀριζόμενον κατὰ κλάδον ἀριθμὸν θέσεων καὶ μισθολογικὰ κλιμακία καὶ μετὰ τὰ δι' ἑκαστον κλάδον ὀριζόμενα προσόντα.

α) Κλάδος Γεωπονικός:

Ἐπὶ μισθολογικῷ κλιμακίῳ	2φ—1φ	θέσεις 1
Ἐπὶ μισθολογικῷ κλιμακίῳ	7φ—2φ	θέσεις 4

Σύνολον

5

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσαγωγικὸν κλιμακίον 7 ὀρίζονται:

α) Διὰ τὰς τέσσαρας θέσεις δίπλωμα Ἀνωτάτης Γεωπονικῆς Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου ἀλλοδαπῆς καὶ ἀποδεδειγμένη πείρα εἰς τὰ θέματα ἐμπορίας καὶ διακινήσεως τῶν νοπῶν γεωργικῶν προϊόντων, διὰ δὲ τὴν πέμπτην θέσιν δίπλωμα Ἀνωτάτης Γεωπονικῆς Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς καὶ εἰδικεῖσις περὶ τὰ θέματα τῆς Στατιστικῆς.

β) Κλάδος Μηχανολόγων—Ἡλεκτρολόγων:

Ἐπὶ μισθολογικῷ κλιμακίῳ	5φ—2φ	θέσεις 1
--------------------------	-------	----------

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσαγωγικὸν κλιμακίον 5 ὀρίζονται: Πτυχίον Μηχανολόγου—Ἡλεκτρολόγου Ἀνωτάτης Πολυτεχνικῆς Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς καὶ διετῆς προϋπηρεσίας εἰς ψυκτικὰς ἐγκαταστάσεις 500.000 ψυγρομονάδων καὶ ἄνω.

γ) Κλάδος Ὑπομηχανικῶν:

Ἐπὶ μισθολογικῷ κλιμακίῳ	8φ—4φ	θέσεις 2
--------------------------	-------	----------

Προσόντα διορισμοῦ διὰ τὸ εἰσαγωγικὸν κλιμακίον 8 ὀρίζονται: Διὰ τὴν μίαν θέσιν πτυχίον Σχολῆς Ὑπομηχανικῶν εἰδικότητος μηχανολόγου ἢ ηλεκτρολόγου, Πολυτεχνικῆς Σχολῆς, ἢ πτυχίον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς Ἐργαδηγῶν Τεχνικῶν Βοηθῶν εἰδικότητος ηλεκτρολόγου ἢ ἰσοτίμου τοιοῦτον τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς. Ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος ηλεκτρολόγου—ὕπομηχανικοῦ καὶ τριετῆς τοῦλάχιστον πείρα μετὰ τὴν κτῆσιν τοῦ πτυχίου εἰς ηλεκτρολογικὰς ἐγκαταστάσεις. Διὰ τὴν ἐτέραν θέσιν τὰ αὐτὰ ὡς ἄνω προσόντα εἰδικότητος μηχανολόγου.

δ) Κλάδος Ἡλεκτροτεχνικῶν:

Ἐπὶ μισθολογικῷ κλιμακίῳ	9φ—5φ	θέσεις 2
Ἐπὶ μισθολογικῷ κλιμακίῳ	12φ—8φ	θέσεις 5

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσαγωγικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται: Πτυχίον Κατωτέρας Τεχνικῆς Σχολῆς. Ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος ἡλεκτροτεχνίτου Α' καὶ Γ' εἰδικότητος Ὑπουργείου Βιομηχανίας καὶ τριετῆς τοῦλάχιστον πείρα εἰς ηλεκτρολογικὰς ἐγκαταστάσεις ἢ ἄδεια ἡλεκτροτεχνίτου Α' καὶ Γ' εἰδικότητος Ὑπουργείου Βιομηχανίας καὶ ἐξαετῆς τοῦλάχιστον πείρα εἰς ηλεκτρολογικὰς ἐγκαταστάσεις.

ε) Κλάδος τεχνιτών ψύχους.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 9φ—5φ θέσεις 2.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 12φ—8φ θέσεις 5.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται: Ἀδεία πρακτικοῦ μηχανικοῦ Α, Β ἢ Γ τάξεως Ὑπουργείου Βιομηχανίας καὶ διετῆς τοῦλάχιστον εὐδόκιμος προϋπηρεσία εἰς βιομηχανικὰ ἐγκαταστάσεις.

στ) Κλάδος Λογιστικῆς

αα) Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 3φ—2φ θέσεις 1.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 8φ—4φ θέσεις 3.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 8 ὀρίζονται: Πτυχίον Ἀνωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν καὶ Ἐμπορικῶν Ἐπιστημῶν ἢ Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς ἢ πτυχίον ἰσοτίμου σχολῆς τῆς ἀλλοδαπῆς.

ββ) Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 6φ—5φ θέσεις 6.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 12φ—7φ θέσεις 12.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται: Ἀπολυτήριον Μέσης Παλαιᾶς Δημοσίας Ἐμπορικῆς Σχολῆς ἢ ἀνεγνωρισμένης ὡς ἰσοτίμου τοιαύτης ἢ Οἰκονομικοῦ Γυμνασίου ἢ Οἰκονομικοῦ Λυκείου.

γγ) Κλάδος Διοικητικῆς.

αα) Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 3φ—2φ θέσεις 1.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 8φ—4φ θέσεις 3.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 8 ὀρίζονται πτυχίον οἰουδήποτε τμήματος τῆς Νομικῆς Σχολῆς ἡμεδαποῦ Πανεπιστημίου ἢ τῆς Σχολῆς Νομικῶν καὶ Οἰκονομικῶν Ἐπιστημῶν Ἡμεδαπῆς ἢ τῆς Παντείου Ἀνωτάτης Σχολῆς Πολιτικῶν Ἐπιστημῶν ἢ τῆς Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς ἢ ἰσότιμον πτυχίον Σχολῆς Ἀλλοδαπῆς.

ββ) Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 12φ—7φ θέσεις 7.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται ἀπολυτήριον παλαιοῦ Γυμνασίου ἢ Λυκείου ἢ ἰσοτίμου Σχολείου Μέσης ἐκπαιδεύσεως.

Εἰς τὰς ἀνω ὑπὸ στοιχεῖα ββ) θέσεις περιλαμβάνονται ἐοχθροί, γραφεῖς, κατανεμόμενοι δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ εἰς τὰ Τμήματα.

η) Κλάδος Δακτυλογράφων.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 12φ—7φ θέσεις 3.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται ἀπολυτήριον παλαιοῦ Γυμνασίου ἢ λυκείου ἢ ἰσοτίμου Σχολείου Μέσης ἐκπαιδεύσεως καὶ τελεία γνώσις γραφομηχανῆς καὶ διὰ μίαν τοῦλάχιστον τῶν θέσεων γνώσις καὶ πτενογραφίας.

θ) Κλάδος φυλάξεως.

αα) Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 11φ—7φ θέσεις Ἐπιστὰτων 3.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 11 ὀρίζονται: Ἀπολυτήριον παλαιοῦ Γυμνασίου ἢ Λυκείου ἢ ἰσοτίμου Σχολείου Μέσης ἐκπαιδεύσεως.

ββ) Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 12φ—10φ θέσεις φυλάκων 25.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται: Ἀπολυτήριον Δημοτικοῦ Σχολείου.

ι) Κλάδος Ζυγιστῶν.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 8φ—7φ θέσεις 2.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 12φ—9φ θέσεις 10.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζονται: Ἀπολυτήριον 3ης τάξεως παλαιοῦ Γυμνασίου ἢ ἀπολυτήριον νέου Γυμνασίου ἢ ἐνδεικτικὸν ἰσοδύναμου τάξεως σχολείου Μέσης ἐκπαιδεύσεως.

ια) Κλάδος ὁδηγῶν αὐτοκινήτων ὀχημάτων.

Επί μισθολογικῷ κλιμακίῳ 10φ μέχρι 6φ θέσεις 4.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὰ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 10 ὀρίζονται: Ἀπολυτήριον Δημοτικοῦ Σχολείου, ἐπαγγελματικὴ ἀδεία ὁδηγοῦ τῆς κατηγορίας τοῦ ὀχήματος δι' ἃ προορίζεται καὶ πενταετὴς τοῦλάχιστον προϋπηρεσία εἰς ὁμοειδῆ ἐργασίαν.

ιβ) Κλάδος Κλητῆρων.

Επί κλιμακίῳ 12φ—10φ θέσεις 2.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸ εἰσχωρικὸν κλιμακίον 12 ὀρίζεται ἀπολυτήριον Δημοτικοῦ Σχολείου.

Ἄρθρον 13.

Ἐκτακτὸν Ἐργατοτεχνικὸν προσωπικόν.

Ὁ ἀριθμὸς καὶ ἡ χρονικὴ διάρκειαν τοῦ ἐκτάκτου ἀπολύτως ἐξηκριτομένου ἀναγκαιοῦντος ἐργατοτεχνικοῦ προσωπικοῦ καὶ τῶν καθαριστῶν ὡς καὶ ἡ πρόσληψις καὶ ἀπόλυσις τούτου ἐνεργεῖται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἐντὸς τῶν ὁρίων τῶν πιστώσεων τοῦ ἐγκεκριμένου προϋπολογισμοῦ κατὰ τὰς ἰσχυοῦσας διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'.

Ὅργανον.

Ἄρθρον 14.

Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον.

Παρὰ τῷ Ο.Κ.Α.Α. λειτουργεῖ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἀπαρτιζόμενον:

1. α) Ἐξ ἐνὸς ἀνωτέρου ὑπάλληλου τοῦ Ὑπουργείου Γεωργίας, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Γεωργίας.

β) Ἐξ ἐνὸς ἀνωτέρου ὑπάλληλου τοῦ Ὑπουργείου Ἐμπορίου ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐμπορίου.

γ) Ἐκ τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

Καθήμενον Πρόεδρον τοῦ Ὑπ. Συμβουλίου ἀσπεί ὁ κατὰ ἐκθρόνον ἀνώτερος δημόσιος ὑπάλληλος καὶ ἐπὶ ἰσοδύναμον ὁ ἀρχαιότερος ἐν τῷ αὐτῷ ἐκθρόνῳ.

2. Καθήμενον εἰσηγητὸν εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἀσπεί ὁ Προϊστάμενος τοῦ Τμήματος Διοικητικοῦ ἢ ὁ ἀναπληρωτὴς αὐτοῦ, μετέχων ἀνευ ψήφου τῶν συνεδριάσεων τοῦ Συμβουλίου, χρεὴ δὲ γραμματέως ὁ παρὰ τοῦ Προέδρου ὀριζόμενος ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

3. Τὸ Συμβούλιον εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων ἀπάντων τῶν μελῶν αὐτοῦ καὶ ἀποσφίγγεται κατὰ πλειοψηφίαν. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον συνέρχεται εἰς συνεδρίαν ἐπὶ τῇ προσκλήσει τοῦ Προέδρου του.

4. Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀνήκουν:

α) Ἡ γνωμοδότησις ἐπὶ παντὸς θέματος ἀναγομένου εἰς τὴν ὑπηρεσιακὴν κατάστασιν τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὄργανου καὶ ἀπαιτούμενη κατὰ τὸ παρὸν Διάταγμα.

β) Ἡ γνωμοδότησις ἐπὶ παντὸς ἐρωτήματος τῆς αὐτῆς φύσεως τιθεμένου ὑπὸ τοῦ Προέδρου τοῦ ΔΣ.

Ἄρθρον 15.

Ὑγειονομικὰ Ἐπιτροπὰ.

Ὑγειονομικὰ Ἐπιτροπὰ διὰ τοὺς ὑπάλληλους τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἀσπύσονται τὰς ἀρμοδιότητας αὐτῶν κατὰ τὴν κατεμένη νομοθεσίαν εἶναι αἱ διὰ τοὺς ὑπάλληλους Νομικῶν Προσώπων Δημοσίου Δικαίου ἐκάστοτε ὑφιστάμεναι ἐφ' ὅσον δὲν ὀρίζεται ἄλλως ἐν τῷ παρόντι παραφυλαττομένων καὶ τῶν ἀρμοδιοτήτων τῶν Ὑγειονομικῶν ἐπιτροπῶν τοῦ Ἀσφαλιστικοῦ Ὄργανου εἰς ὃν εἶναι ἡσφαλισμένοι οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'.

Κατάρτισις ὑπάλληλικῆς σχέσεως.

Ἄρθρον 16.

1. Ἵνα διορισθῇ τις ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Α.Α. δεόν:

α) Νὰ κέντηται τὴν Ἑλληνικὴν ἰθαγένειαν καὶ νὰ εἶναι ἐγγεγραμμένος εἰς τὰ οἰκία μητρώα, ὁμογενεῖς περὶ ὧν αἱ διατάξεις τοῦ Ν. Διατάγματος 3832/58 δύναται νὰ διορισθῶσιν ἐφ' ὅσον ἔχουσιν τὰς προϋποθέσεις τοῦ Νόμου τούτου. Ἀλλοδαπὸς ἀποκτήσας Ἑλληνικὴν ἰθαγένειαν διὰ πολιτογραφήσεως δὲν δύναται νὰ διορισθῇ πρὸ τῆς παρελεύσεως πενταετίας ἀπὸ τῆς ἀποκτήσεως ταύτης.

β) Νὰ ἔχῃ ἐκπληρώσει τὰς στρατιωτικὰς υποχρεώσεις αὐτοῦ ἢ νὰ ἔχῃ ἀπαλλαγῇ νομίμως τούτων. Ὁ ἀνυπότακτος ἢ ὁ τελεσιδικῶς καταδικασθεὶς ἐπὶ λιποταξίᾳ δὲν δύναται νὰ διορισθῇ.

γ) Νὰ μὴ ἔχῃ στέρησιν, λόγῳ καταδίκης, τῶν πολιτικῶν του δικαιωμάτων, ἐφ' ὅσον διαρκεῖ ὁ διὰ τὴν ἀπέσπασιν ὁρισθεὶς

χρόνος. Νὰ μὴ ἔχη καταδικασθῇ εἰς θάνατον ποινὴν, ἐπὶ κλοπῇ, ὑπεξαίρεσει (κοινῇ ἐν ὑπηρεσίᾳ), ἀπάτῃ, ἐκδίδοι, πλαστογραφίᾳ, ἀπιστίᾳ δικηγόρου, ἢ περὶ τὴν ὑπηρεσίαν δωροδοκία, καταπιέσει καθήκοντος, ἐγκλήματι κατὰ τῶν ἡθῶν καὶ συκοφαντικῇ δυσφημίᾳ. Νὰ μὴ ἔχη παραπεμφθῇ διὰ τελεσιδικίου βουλεύματος, ἐπὶ κακουργήματι ἢ ἐπὶ τινι τῶν ἀναφερομένων πλημμελημάτων. Ἡ παρὰ γραφὴ ἀδικήματος, ἐξ ᾧ διατάχῃ παραπομπῇ διὰ τελεσιδικίου βουλεύματος ἢ ἀποκατάστασις, ἢ ἀμνηστία καὶ ἡ χάρις μετ' ἄρσεως τῶν συνεπειῶν, δὲν αἰροῦν τὴν ὡς ἄνω ἀνικανότητα.

δ) Νὰ μὴ τελῇ ὑπὸ ἀπαγόρευσιν ἢ δικαστικὴν ἀντίληψιν.

ε) Νὰ κριθῇ νομιμοφρων ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου νομιμοφροσύνης τοῦ Ὑπουργείου Γεωργίας κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ΜΘ' ψηφίσματος.

στ) Νὰ ἔχη συμπληρώσει τὸ 21ον ἔτος τῆς ἡλικίας του. Ἐξαίρεσις δίδεται νὰ γίνῃ διὰ τὸν διορισμὸν δακτυλογράφων, αἵτινες δύνανται νὰ διορίζωνται ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ 18ου ἔτους τῆς ἡλικίας των.

Νὰ μὴ ἔχη ὑπερβῇ τὸ 35ον ἔτος τῆς ἡλικίας του. Εἰδικὰ ἐξαίρεται καθορίζονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἰσχύουσαι μεταβατικῶς ἢ παγίως δι' ἕκαστον κλάδον προσωπικοῦ. Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν ὡς ἄνω περιπτώσεων ὡς ἡμέρα γεννήσεως λογίζεται ἡ 1η Ἰανουαρίου τοῦ ἔτους γεννήσεως. Δικαστικαὶ ἢ διοικητικαὶ ἀποφάσεις πλὴν τῶν κατὰ τὸν Στρατολογικὸν Νόμον ἐκδιδιμένων, βεβαιούσαι τὴν ἡλικίαν ἢ διορθοῦσαι ἐγγράφῃ δὲν λαμβάνονται ὑπ' ὄψει.

ζ) Νὰ εἶναι ὑγιὴς καὶ ἀρτιμελής. Ἡ οἰκεία πιστοποίηση ἐκδίδεται ὑπὸ τῆς ἀρμοδίας ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ παρόντος κατὰ τὰ ἐκαστοτε ἰσχύοντα διὰ τοὺς ὑπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ.

η) Νὰ μὴ ἔχη ἀπολυθῇ διὰ πειθαρχικῶς λόγους ἐκ θέσεως δημοσίας ἢ Ν.Π.Δ. Δικαίου ἢ Τραπεζίης ἢ Ὁργανισμοῦ κοινῆς ὠφελείας ἢ συνεταιριστικῆς Ὁργανώσεως ἢ Ἀνωνύμου Ἐταιρείας.

2. Τὰ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον προσόντα δέον νὰ ὑφίστανται ἅπαντα μὲν κατὰ τὸν χρόνον τοῦ Διαγωνισμοῦ καὶ κατὰ τὸν χρόνον τοῦ διορισμοῦ πλὴν τῆς ἡλικίας.

3. Ὁ διοριζόμενος ὀφείλει νὰ ὑποβάλῃ πρὸ τοῦ καταρτισμοῦ τῆς ὑπαλληλικῆς του σχέσεως ὑπεύθυνον δῆλωσιν ἀναφερόμενον ἐνδεχομένην προϋπηρεσίαν του καὶ τὸν λόγον δι' ὃν ἀπεχώρησεν ταύτης.

4. Τὸ κατὰ παράγραφον 1 ἐδάφιον στ' ὅριον ἡλικίας δὲν ἰσχύει περὶ ὑπαλλήλων διοριζομένων εἰς ἀνώτερον κλιμάκιον τοῦ προβλεπομένου δι' ἕκαστον κλάδον, συμφώνως πρὸς τὸ ἄρθρον 18 παραγρ. 6 τοῦ παρόντος.

5. Τὸ κατὰ τὴν ἐναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Βασ. Δ.τος ὑπηρετοῦν προσωπικὸν δύναται νὰ διατηρηθῇ ἐν μέρῃ ἢ ἐν ὅλῳ, ἀναλόγως τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν μέχρι τῆς κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος ἁρθρου πληρώσεως τῶν θέσεων τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

Ἄρθρον 17.

Διαγωνισμός.

1. Οὐδεὶς διορίζεται ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἐὰν δὲν ἐπιτύχῃ εἰς διαγωνισμὸν ἐνώπιον τριμελοῦς ἐπιτροπῆς, Ἐξαίρεται τοῦ διαγωνισμοῦ ἡ πρόσληψις Τεχνικοῦ ὡς καὶ τοῦ προσωπικοῦ τῶν κλάδων δ, ε, ς, ι, ια καὶ ιβ ἥτις διενεργεῖται κατόπιν ἐπιλογῆς τῶν ὑποψηφίων ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

2. Ἡ προκήρυξις τοῦ Διαγωνισμοῦ Δέον νὰ δημοσιευθῇ δις διὰ δύο ἡμερησίων ἐφημερίδων, τῆς τελευταίας δημοσιεύσεως γενομένης 30 τοῦλάχιστον ἡμέρας πρὸ τῆς ἡμέρας διεξαγωγῆς τοῦ διαγωνισμοῦ, ἢ προθεσμία ὑποβολῆς τῶν αἰτήσεων πρὸς συμμετοχὴν εἰς αὐτόν, ἥτις δὲν δύναται νὰ εἶναι μικροτέρα τῶν 20 ἡμερῶν, τὰ ὑποβλητέα δικαιολογητικά καὶ τὰ ἐξεταστέα μαθήματα.

3. Ἡ ἐξεταστέα ὕλη, καὶ Ἐξεταστικαὶ ἐπιτροπὴ καὶ πᾶσα λεπτομέρεια διεξαγωγῆς τῶν διαγωνισμῶν καθορίζονται ἐκαστοτε δι' ἀποφάσεως τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Κ.Α.Α. εἰσηγήσει τοῦ Προέδρου.

4. Οἱ πίνακες ἐπιτυχίας δημοσιεύονται διὰ τοιχοκολλητέως εἰς τὰ Γραφεῖα τοῦ Ο.Κ.Α.Α. καὶ ἰσχύουν ἐπὶ ἓν ἔτος. Ἡ

πλήρωσις τῶν θέσεων ἐνεργεῖται ὑποχρεωτικῶς ἐκ τοῦ πίνακος καὶ κατὰ σειρὰν ἐπιτυχίας εἰς τὸν εἰσγωγικὸν βαθμὸν ἐκάστου κλάδου.

Ἄρθρον 18.

Διορισμός.

1. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Α.Α. διορίζονται διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

2. Ἡ ὑπαλληλικὴ σχέσις καταρτίζεται διὰ τοῦ διορισμοῦ καὶ τῆς ἀποδοχῆς αὐτοῦ ὑπὸ τοῦ διοριζομένου, δηλουμένης διὰ τῆς ὀρκωμοσίας καὶ τῆς ἀναλήψεως ὑπηρεσίας, Ὁ διορισμὸς ἀνακοινῶνται εἰς τὸν διοριζόμενον ἐντὸς τριάκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἐκδόσεως τῆς περὶ διορισμοῦ πράξεως.

3. Ἐν τῷ ἐγγράφῳ ἀνακοινώσεως τάσσεται εὐλογος προθεσμία μὴ δυναμένη νὰ ὑπερβῇ τὰς τριάκοντα ἡμέρας πρὸς ὀρκωμοσίαν καὶ ἀνάληψιν ὑπηρεσίας. Παράτασις τῆς προθεσμίας πρὸς ὀρκωμοσίαν ἐπιτρέπεται οὐχὶ ὅμως πέραν τῶν εἴκοσιν ἡμερῶν ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς ἀρχικῆς προθεσμίας.

4. Ὁ ὅρκος δίδεται ἐνώπιον τοῦ Δ)ντοῦ ἢ τοῦ ἐν τῷ ἐγγράφῳ τοῦ διορισμοῦ ὀριζομένου ὀργάνου.

Ὁ τύπος τοῦ ὅρκου ἔχει οὕτω:

«Ὁρκίζομαι νὰ φυλάττω πίστιν εἰς τὴν Πατρίδα καὶ τὸν Συνταγματικὸν Βασιλέα τῶν Ἑλλήνων, ὑπακοὴν εἰς τὸ Σύνταγμα καὶ τοὺς Νόμους τοῦ Κράτους ὡς καὶ νὰ τηρῶ πιστῶς τὰς περὶ Ο.Κ.Α.Α. κεϊμένας ἐκαστοτε διατάξεις καὶ ἐν γένει νὰ διαχειρίζομαι τιμίως καὶ εὐσυνειδήτως πᾶσαν ἀνατεθεισὴν μοι ὑπηρεσίαν».

5. Ἡ ὀρκωμοσία βεβαιοῦται διὰ πρωτοκόλλου χρονολογούμενου καὶ ὑπογεγραμμένου ὑπὸ τε τοῦ δίδοντος καὶ τοῦ δεχομένου τὸν ὅρκον.

Ὁ διορισμὸς γίνεται εἰς τὸ εἰσγωγικὸν κλιμάκιον τοῦ Κλάδου, δύναται ὅμως νὰ γίνῃ καὶ εἰς ἀνώτερον τούτου, ἐφ' ὅσον ὁ διοριζόμενος ἔχει χρόνον εὐδοκίμου ὑπηρεσίας ὁμοειδῶν καθήκοντων παρὰ τῷ Δημοσίῳ ἢ Ν.Π.Δ.Δ. Τραπεζας, Γεωργικῆς Συνεταιριστικῆς Ὁργανώσεως καὶ Ἀνωνύμου Ἐταιρείας, ἴσον πρὸς ὃν ἀπαιτεῖται κατὰ τὸ παρὸν Διάταγμα διὰ τὴν μέχρι τοῦ ἀνωτέρου τούτου κλιμακίου προαγωγικὴν ἐξέλιξιν του ἡξήμενον κατὰ τὸ 1)3 μετὰ συμφωνον γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Κ.Α.Α. κρίνοντος ἐπὶ τῇ θάσει τῶν οὐσιαστικῶν προσόντων. Ὁ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον διορισμὸς δὲν δύναται νὰ γίνῃ εἰς κλιμάκιον ἀνώτερον κατὰ δύο τὸ πολὺ κλιμάκια τοῦ προβλεπομένου εἰσγωγικοῦ κλιμακίου δι' ἕκαστον κλάδον.

7. Ὁ διοριζόμενος ὑπάλληλος διανύει διετὴ δοκιμαστικὴν ὑπηρεσίαν, κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ὁποίας δύναται ν' ἀπολυθῇ διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. μερ' ἀπόφασιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἂν κριθῇ ὅτι δὲν εἶναι κατάλληλος διὰ τὴν ὑπηρεσίαν.

Ἡ ἀπόφασις τοῦ Συμβουλίου καὶ ἡ πράξις τοῦ Διευθυντοῦ δέον νὰ ἐκδοθῶν ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως τῆς δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας ἄλλως ὁ ὑπάλληλος καθίσταται μόνιμος.

Εἰς τοὺς οὕτω ἀπολυομένους καταβάλλεται ἡ ἀποζημίωσις τοῦ Νόμου 2112)1920, ὡς μεταγενεστέρως ἐτροποποιήθη.

8. Διορισμὸς δὲν πραγματοποιεῖται, ἂν δὲν ὑπάρχῃ πρόβλεψις τῆς ἀπαιτουμένης δαπάνης ἐν τῷ προϋπολογισμῷ.

9. Κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Β.Δ. ἐπιτρέπεται ὁ διορισμὸς, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἰς τὰς ὑπ' αὐτοῦ προβλεπομένας ὀργανικὰς θέσεις καὶ ἄνευ διαγωνισμοῦ, ἐκ τῶν εὐδοκίμως ὑπηρετούντων ἐν τῷ Ο.Κ.Α.Α. ὑπαλλήλων.

Ἄρθρον 19.

Ἀνάκλησις Διορισμοῦ

1. Ὁ κοινοποιηθεὶς διορισμὸς ἀνακαλεῖται, ἐὰν ὁ διορισθεὶς δὲν ἀπεδέχῃ αὐτὸν ρητῶς εἴτε σιωπηρῶς διὰ τῆς παραμελήσεως τῆς κατὰ τὸν προηγούμενον ἄρθρον προθεσμίας ἢ ἐὰν δὲν ἐξελήφωσεν ἄλλας τυχὸν ὑποχρεώσεις του πρὸ τῆς ἐγκαταστάσεώς του.

2. Ὁ διορισμὸς ἀνακαλεῖται ἐπίσης διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ ἐὰν μεταγενεστέρως ἠθέληεν ἐξακριβωθῇ ὅτι παρὰ τῷ προσληφθέντι ἐλλείπουσι τὰ κατὰ τοὺς Νόμους καὶ τὸν

παρόντα κανονισμὸν γενικὰ καὶ εἰδικὰ προσόντα τὰ ἀναγκαῖα διὰ τὴν πρόσληψιν. Εἰς τὴν περίπτωσιν ταύτην οὐδὲν δικαίωμα ἀπολήψεως οἰασδήποτε ἀποζημιώσεως γεννᾶται ὑπὲρ ἐκείνου, οὗτινος ἀνακαλείται ὁ διορισμός, αἱ πράξεις ὅμως τούτου εἶναι ἔγκυροι.

Ἄρθρον 20.

Ἀναδιορισμός.

1. Ἀναδιορισμός ἐπιτρέπεται ἐντὸς πενταετίας ἀπὸ τῆς ἀπολύσεως προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ἀπολυθέντων λόγῳ σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος καὶ μόνον ἐφ' ὅσον ὁ ὑπάλληλος εἶχε πενταετὴ τοῦλάχιστον ὑπηρεσίαν μονίμου ὑπαλλήλου.

2. Ἐν τῇ περιπτώσει ταύτῃ ὁ ἀναδιορισμός ἐνεργεῖται ἄνευ διαγωνισμοῦ εἰς ὁμοίόθετον καὶ ἐν τῷ αὐτῷ κλάδῳ κενὴν θέσιν, ἐφ' ὅσον ὁ ἀναδιοριζόμενος κέκτηται κατὰ τὸν ἀναδιορισμὸν, τὰ ἀπαιτούμενα τυπικὰ προσόντα πλὴν τοῦ τῆς ἡλικίας καὶ μετὰ προηγουμένην διαπίστωσιν ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς ὅτι ἀπεκατεστάθῃ πλήρως ἡ σωματικὴ ἢ πνευματικὴ αὐτοῦ ἰκανότης πρὸς ἀκώλητον ἐν τῷ μέλλοντι ἀσκήσιν τῶν καθήκοντων του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

Γενικὰ καθήκοντα.

Ἄρθρον 21.

1. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ὀφείλουν πίστιν εἰς τὴν Πατρίδα καὶ τὰ Ἐθνικὰ Ἰδεώδη.

2. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ὀφείλουν νὰ διάγῳσιν ἐντὸς καὶ ἐκτὸς τῆς ὑπηρεσίας κατὰ τρόπον, ὥστε νὰ καθίστανται ἄξιοι τῆς κοινῆς ἐμπιστοσύνης καὶ ἐκτιμήσεως ὡς καὶ νὰ συμπεριφέρονται καλῶς πρὸς τοὺς συναλλασσόμενους μετὰ τὸν Ὄργανισμὸν καὶ τοὺς πολίτας ἐν γένει.

3. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ὑποχρεοῦνται εἰς ἐβδομαδιαίαν ἐργασίαν τεσσαράκοντα δύο ὥρων. Αἱ καθ' ἑκάστην ὥραν ἐργασίας ὀρίζονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ, οἱ δὲ ὑπάλληλοι ὀφείλουν νὰ ἐργάζωνται ἀνελλιπῶς κατὰ ταύτας καὶ πέραν αὐτῶν, ἐφ' ὅσον αἱ ὑπηρεσιακαὶ ἀνάγκαι ἀπαιτοῦν τοῦτο.

4. Ἡμέραι ἀργίας ὀρίζονται αἱ ἐξῆς: Ἡ 25ῃ Μαρτίου, ἡ 28ῃ Ὀκτωβρίου, ἡ Βασιλικὴ ἐορτὴ, πᾶσαι αἱ Κυριακαί, ἡ Πρώτῃ τοῦ ἔτους, ἡ Καθαρὰ Δευτέρα, ἡ Μεγάλῃ Παρασκευῇ, ἡ Δευτέρα τοῦ Πάσχα, ἡ τοῦ Ἁγίου Πνεύματος, ἡ τῆς Κοιμήσεως τῆς Θεοτόκου, ἡ πρώτη καὶ ἡ δευτέρα ἡμέρα τῶν Χριστουγέννων.

5. Οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουν νὰ τηρῶσι πιστῶς τοὺς σχετικούς μετὰ τὸν Ὄργανισμὸν Νόμους, τοὺς κανονισμοὺς, τὰς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ τὰς γενικὰς καὶ εἰδικὰς διαταγὰς τῆς Ὑπηρεσίας, ὄντες ὑπεύθυνοι διὰ τὴν νομιμότητα τῶν ὑπηρεσιακῶν τούτων ἐνεργειῶν. Εἰς τὴν περίπτωσιν ἡ διαταγὴ εἶναι προδήλως παράνομος, ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει πρὸ τῆς ἐκτελέσεώς της νὰ ἀναφέρῃ γραπτῶς καὶ ἄνευ ἀναβολῆς τὰς ἀντιρρήσεις του εἰς τὴν διατάσσουσαν ἀρχὴν. Ἐν τῇ περιπτώσει, παρὰ τὰς διατυπωθείσας ἀντιρρήσεις, ἐπακολουθήσῃ δευτέρῃ διαταγῇ, ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ ἐκτελέσῃ ταύτην, ἀναφέρων ταυτοχρόνως εἰς τὴν προϊσταμένην τοῦ διατάξαντος ἀρχὴν. Τὴν αὐτὴν τακτικὴν ὀφείλει νὰ τηρήσῃ ἐὰν τῇ ἀρχικῇ διαταγῇ διατυποῦνται ἐπείγοντες λόγοι γενικωτέρου συμφέροντος.

6. Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ τηρῇ ἐχεμύθειαν ἐπὶ τῶν γεγονότων ἢ πληροφοριῶν, ὧν λαμβάνει γνῶσιν ἐνεκα τῆς ἐκτελέσεως τῶν καθήκοντων του.

7. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. δὲν δύνανται νὰ δημοσιογραφῶσιν εἰμὴ κατόπιν ἐγκρίσεως τῆς Διοικήσεως αὐτοῦ.

8. Ὁ ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. δὲν δύναται εἴτε ἀτομικῶς, εἴτε μετέχων συλλογικοῦ ὀργάνου νὰ ἐπιληφθῇ τῆς ἐπιλύσεως ζητήματος, διὰ τὸ ὁποῖον ἔχει προδῆλον συμφέρον αὐτὸς ἢ συγγενῆς αὐτοῦ ἐξ αἵματος ἢ ἀγχιστείας μέχρι καὶ τοῦ τρίτου ἐκτάμου.

9. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ἀπαγορεύεται νὰ ἀπασχολῶνται μετὰ τυχερὰ παίγνια, μετὰ χρηματιστηριακὰ τοιαῦτα, ὡς καὶ μετὰ ἱποδρομικὰ στοιχήματα.

10. Πᾶς ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ὀφείλει ἅμα τῇ εἰσόδῳ του εἰς τὴν ὑπηρεσίαν νὰ δηλώσῃ ἐγγράφως τὴν περιουσιακὴν αὐτοῦ κατάστασιν, ὡς καὶ τῆς συζύγου του καὶ τῶν τέκνων αὐτοῦ, τοιαύτην δηλώσιν ὑποχρεοῦται νὰ ὑποβάλλῃ εἰς πᾶσαν μεταβολὴν τῆς περιουσιακῆς καταστάσεως, εἴτε αὐτοῦ τοῦ ἰδίου, εἴτε τῶν μελῶν τῆς οἰκογενείας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'.

Πρόσθετα Ἔργα.

Ἄρθρον 22.

1. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ὀφείλουν ν' ἀναφέρωσιν εἰς τὴν Διοίκησιν αὐτοῦ πᾶσαν πρόσθετον αὐτῶν ἐργασίαν ἢ πρόσθετον ἔργον ἐκτελούμενον ἐπ' ἀμοιβῇ ζητοῦντες τὴν ἔγκρισιν αὐτῆς ἐκ τῶν προτέρων.

2. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ἀπαγορεύεται ἡ κατ' ἐπάγγελμα ἀσκήσις ἐμπορίας καὶ ἡ συμμετοχὴ εἰς τὴν διοίκησιν ἀνωνύμου ἢ ἄλλης οἰασδήποτε ἐμπορικῆς ἐταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ'.

Ἀστικὴ εὐδύνη τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Ο.Κ.Λ.Α.

Ἄρθρον 23.

Ὁ ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. εὐδύνεται ἔναντι τοῦ Ὄργανισμοῦ διὰ πᾶσαν θετικὴν ζημίαν, ἣν προὔξενῃσιν εἰς αὐτὸν ἐκ δόλου ἢ βαρείας ἀμελείας κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθήκοντων του, ὡς καὶ διὰ τὰς ἀποζημιώσεις εἰς ἃς ὑπεβλήθη ὁ Ὄργανισμός ἔναντι τρίτων ἐνεκα παρανόμων πράξεων ἢ παραλείψεων αὐτοῦ κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθήκοντων του, γενεμένων ἐπίσης ἐκ δόλου ἢ βαρείας ἀμελείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ'.

Μισθὸς — Ἀποδοχαί

Ἄρθρον 24.

1. Ἡ ἐπὶ τοῦ μισθοῦ ἀξίωσις τοῦ ὑπαλλήλου ἄρχεται:

α) Τοῦ διορισθέντος ἀπὸ τῆς εἰς τὴν θέσιν του ἐγκαταστάσεως προσηκόντως βεβαιουμένης.

β) Τοῦ προαχθέντος ἀπὸ τῆς ἐκδόσεως τῆς περὶ προαγωγῆς ἀποφάσεως.

2. Ὁ μισθὸς μετὰ τῶν παγίων ἐπιδομάτων προκαταβάλλεται τὴν 1ην καὶ 16ην ἐκάστου μηνός.

3. Μισθὸς δὲν ὀφείλεται διὰ μὴ παρασχεθείσαν ἐξ ὑπατιότητος τοῦ ὑπαλλήλου ὑπηρεσίαν καθόλου ἢ ἐν μέρει.

Ἡ περικοπὴ ὀρίζεται διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ καὶ ἐνεργεῖται ὑπὸ τοῦ ἐντεταλμένου τὴν ἐκκαθάρισιν καὶ πληρωμὴν τῶν ἀποδοχῶν ὀργάνου.

Ἡ ἀξίωσις ἐπὶ τοῦ μισθοῦ παύει ἀπὸ τῆς λύσεως τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως.

Ἄρθρον 25.

Ἐπίδοματα.

1. Εἰς τοὺς τακτικούς ὑπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. παρέχονται τὰ ἐκάστοτε ἰσχύοντα ἐπίδοματα πολυετίας καὶ εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ αὐτῷ κλιμακίῳ διὰ τοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους, ὡς καὶ τὰ κλαδικὰ τοιαῦτα τὰ προβλεπόμενα ὑπὸ τοῦ Ν.Δ. 4548)66 «περὶ ἐνιαίου μισθολογίου τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων».

2. Εἰς ἄρρενας ἐγγάμους ὑπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. χορηγεῖται ἐπίδομα οἰκογενειακῶν βερῶν ἴσον πρὸς 10ο)ο τοῦ μισθοῦ διὰ τὴν σύζυγον καὶ 5ο)ο δι' ἕκαστον τέκνον καὶ μέχρι τριῶν τοιούτων. Τὸ ἐπίδομα τέκνων χορηγεῖται ἐφ' ὅσον ταῦτα δὲν ἔχουσιν οἰκνῆποτε ἐπαγγελματικὴν ἀπασχόλησιν καὶ ἐφ' ὅσον δὲν εἶναι ἐνῆλικα.

3. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ἐπὶ ταῖς ἐορταῖς τοῦ Πάσχα καὶ τῶν Χριστουγέννων — Νέου Ἔτους, παρέχεται ἐπίδομα ἴσον πρὸς τὰς τακτικὰς ἀποδοχὰς ἐνὸς δεκαπενθήμερου καὶ ἐνὸς μηνὸς ἀντιστοίχως.

Ἐπίσης παρέχεται κατ' ἔτος ἐπίδομα ἀδείας μὴ δυνάμενον νὰ ὑπερβῇ τὰς ἀποδοχὰς ἐνὸς δεκαπενθήμερου, καταβαλλόμενον ὁμοῦ μετὰ τῶν ἀποδοχῶν ἀδείας ἀναπαύσεως τοῦ ὑπαλλήλου.

4. Ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Λ.Α. ἀπασχολούμενοι ἀποφάσει τοῦ Διευθυντοῦ εἰς περιπτώσεις ἀπολύτου ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης

της και κατόπιν τηρήσεως της ισχύουσας διαδικασίας α) πέ-
ραν των καθωρισθέντων ωρών εργασίας, β) κατά τας νυκτε-
ρινάς ώρας και γ) κατά τας Κυριακάς ή τας ημέρας αργίας.
δικαιούνται των αποζημιώσεων των καθοριζομένων υπό των
σχετικών διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας δια τας πε-
ριπτώσεις ταύτας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η'.

"Αδεια — Νοσήλεια.

"Άρθρον 26.

Κανονικαί "Αδειαι.

1. Ο υπάλληλος του Ο.Κ.Α.Α. δικαιούται καθ' ἑκαστον
ἡμερολογιακὸν ἔτος κανονικῆς μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν ἀδείας
ἀπουσίας δέκα πέντε μὲν ἡμερῶν ἐφ' ὅσον ἔχει συμπληρώσει
ὕπηρεσίαν ἑνὸς ἔτους καὶ κάτω των τριῶν ἐτῶν, καὶ τριά-
κοντα ἡμερῶν ἐφ' ὅσον ἔχει συμπληρώσει ὕπηρεσίαν τριῶν
ἐτῶν.

2. Αἱ κανονικαὶ ἀδειαι δύνανται νὰ χρηγηγῶνται καὶ τμημα-
τικῶς. Λόγω ἐξαιρετικῆς ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δύναται ἡ χο-
ρήγησις κανονικῆς ἀδείας νὰ ἀναβληθῇ ἢ ἡ χορηγηθεῖσα νὰ
ἀνακληθῇ παρεχόμενη βραδύτερον καὶ ἐντὸς τοῦ αὐτοῦ ἡμερο-
λογιακοῦ ἔτους.

3. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις, μετὰ συμπλήρωσιν τριε-
τοῦς ὑπηρεσίας, δύναται νὰ χορηγηθῇ εἰς τοὺς υπαλλήλους
τοῦ Ο.Κ.Α.Α. κανονικὴ ἀδεια ἀπουσίας ἀνευ ἀποδοχῶν μέχρι
δέκα πέντε ἡμερῶν.

4. Αἱ εἰδικαὶ ἀδειαι λόγω κυήσεως καὶ τοκετοῦ χορηγοῦν-
ται μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν. 2274)
1920 καὶ των μεταγενεστέρων τροποποιήσεων αὐτοῦ.

5. Αἱ κανονικαὶ ἀδειαι χορηγοῦνται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ἢ
τοῦ ὑπὸ τούτου ὀριζομένου ὀργάνου, ὀριζομένων ἐν τῷ ἐγ-
γράφῳ των ἡμερομηνιῶν ἐνάρξεως καὶ λήξεως τῆς ἀδείας.

6. Ἐν περιπτώσει ἀδικαιολογήτου ὑπερβάσεως τῆς κανονι-
κῆς ἀδείας ὁ υπάλληλος στερεῖται των ἀποδοχῶν αὐτοῦ, διὰ
τὰς ἡμέρας τῆς ὑπερβάσεως δύναται νὰ διωχθῇ καὶ πειθαρ-
χικῶς.

7. Ἐκ τοῦ χρόνου τῆς κανονικῆς ἀδείας, ἀφαιρεῖται ὁ
χρόνος πάσης ἐντὸς τοῦ αὐτοῦ ἡμερολογιακοῦ ἔτους ἀδικαιο-
λογήτου ἀπουσίας.

"Άρθρον 27.

"Αναρρωτικαὶ "Αδειαι.

1. Εἰς τὸν υπάλληλον τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἀσθενοῦντα ἢ χρή-
ζοντα ἀναρρώσεως χορηγεῖται ἐπὶ τῇ αἰτήσει αὐτοῦ ἢ καὶ
αὐτεπαγγέλτως ἀναρρωτικὴ ἀδεια μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν,
εἰς ἃς συμψηφίζεται ἡ τυχὸν ληφθεῖσα ἐπιδόμησις ἀσθενείας
ἐκ τοῦ ἀσφαλιστικοῦ Ὄργανισμοῦ εἰς ὃν εἶναι ἡσφαλισμένος ὁ
υπάλληλος.

2. Ἡ ὡς ἄνω ἀδεια δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ τὰς δέκα πέντε
συνεχεῖς ἡμέρας, ἐφ' ὅσον ὁ υπάλληλος ἔχει ὕπηρεσίαν μέχρι
ἑνὸς ἔτους, τὸν μῆνα, ἐφ' ὅσον ἔχει ὕπηρεσίαν μέχρι τριῶν
ἐτῶν καὶ μετὰ ταῦτα τὸν ἀριθμὸν τῶν μηνῶν, ὅσα τὰ ἔτη
τῆς παραγκυατικῆς ὑπηρεσίας τοῦ υπαλλήλου, ἀφαιρουμένης
ἐκαστοῦ τῆς ἐντὸς τῆς τελευταίας πενταετίας χρηγηγῆθει-
σης τυχὸν τοιαύτης ἀδείας. Δὲν δύναται ὅμως ἐν συνεχείᾳ
χορηγηθῆναι νὰ ὑπερβῇ τοὺς 12 μῆνας. Χρόνος ὑπηρεσίας
οὐχ' ἐλάττων των ἐξ μηνῶν θεωρεῖται ὡς πλήρες ἔτος.

3. Εἰς τὴν ἀναρρωτικὴν ἀδειαν συνυπολογίζονται καὶ αἱ
ἡμέραι ἀπουσίας λόγω τῆς προηγηθείσης τῆς ἀδείας ἀσθε-
νείας.

4. Εἰς τοὺς προσβληθέντας ὑπὸ πνευματικῆς φυματώσεως,
ὑπὸ φυματώσεως των μεγάλων ἀρθρώσεων των κάτω ἀκρων,
ὡς καὶ ὑπὸ παθήσεων τῆς σπονδυλικῆς στήλης, αἵτινες ἀπαι-
τοῦν μακροχρόνιον ἐν ἀκινήσει ἀθεραπείαν καὶ εἰς τοὺς ἐκ νευ-
ρῶν παθήσεων μακροχρόνιου ἰάσεως ὡς καὶ ὑπὸ
καρκίνου προσβληθέντας χορηγοῦνται ἀναρρωτικαὶ ἀδειαι των
ὑποῶν τὰ κατὰ τὴν παράγραφον 2 ὅρια ὀρίζονται εἰς τὸ
διπλάσιον.

5. Αἱ ἀναρρωτικαὶ ἀδειαι χορηγοῦνται μετὰ γνωμάτευσιν
των Ὑγειονομικῶν Ἐπιτροπῶν τοῦ ἀρθροῦ 13 τοῦ παρόντος
πρὸς ἃς παραπέμπεται ὁ υπάλληλος ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ, ἐπι-

φυλασσομένης τῆς ἰσχύος των ἀντιστοίχων διατάξεων τοῦ
ἀσφαλιστικοῦ Ὄργανισμοῦ εἰς ὃν εἶναι ἡσφαλισμένος ὁ υπάλ-
ληλος.

6. Ἐὰν ὁ υπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἐτέθη ὑπὸ Ὑγειονο-
μικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ Ἀσφαλιστικοῦ Ὄργανισμοῦ ὑπὸ προσω-
ρινὴν σύνταξιν, τότε ὑπὸ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. τίθεται εἰς διαθεσι-
μότητα διὰ τὸν ἀντίστοιχον χρόνον τῆς προσωρινῆς σύνταξιο-
δοτήσεως μετὰ τὴν λήξιν τῆς ἀναρρωτικῆς ἀδείας. Εἰς τὴν
περίπτωσιν ταύτην οὐδεμιᾶς ἀπολαυτῆς δικαιούται ἀπὸ τὸν
Ο.Κ.Α.Α.

7. Ὁ υπάλληλος ὑποχρεωμένος νὰ παρουσιασθῇ πρὸς ἰατρι-
κὴν ἐξέτασιν καὶ μὴ προσερχόμενος ἀδικαιολογητῶς τιμωρεῖ-
ται πειθαρχικῶς ἐμμένων δὲ εἰς τὴν παράλειψιν ταύτην δύνα-
ται νὰ τιμωρηθῇ καὶ διὰ τῆς ποινῆς τῆς ὀριστικῆς παύσεως.

"Άρθρον 28.

Νοσήλεια.

1. Εἰς τοὺς υπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Α.Α. παρέχεται νοσηλεῖα
ἢ προβλεπομένη ὑπὸ των Ἀσφαλιστικῶν Ὄργανισμῶν, εἰς
τοὺς ὁποίους εἶναι ἡσφαλισμένοι οἱ υπάλληλοι.

2. Εἰς περιπτώσιν θανάτου τοῦ υπαλλήλου χορηγεῖται εἰς
τὴν χήραν ἢ ἐὰν δὲν ὑπάρχῃ χήρα, ἡ αὐτὴ τυγχάνει διε-
ξευμένη, εἰς τὰ τέκνα, ἢ ἐὰν δὲν ὑπάρχωσι τέκνα εἰς τοὺς
ἀπόρους γονεῖς ἢ τὰς ἀπόρους ἀγάμους ἀδελφὰς τοῦ υπαλλή-
λου, ποσὸν ἴσον πρὸς τὰς ἀποδοχὰς τριῶν μηνῶν τοῦ θανόν-
τος δι' ἑξοδα κηδείας, ἀφαιρουμένων των ὅσων δικαιούνται
οὗτοι λαμβάνειν διὰ τὸν αὐτὸν σκοπὸν ἐκ τοῦ Ὄργανισμοῦ
εἰς ὃν ἦτο ἡσφαλισμένος διὰ τὴν περίπτωσιν ταύτην ὁ υπάλ-
ληλος.

"Άρθρον 29.

Μετακίνησις.

Μετακίνησις ἀπὸ θέσεως εἰς θέσιν ὁμοῦθῶσμον καὶ τοῦ αὐ-
τοῦ κλάδου ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

"Άρθρον 30.

Ἐκτέλεσις Ὑπηρεσίας.

Εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν τοῦ Ο.Κ.Α.Α. μετακινούμενον
ἐκτὸς τῆς ἑδρας δι' ἐκτέλεσιν ὑπηρεσίας παρέχονται τὰ ἐξο-
δα κινήσεως καὶ ἡμερησίᾳ ἀποζημιώσεως ἴση πρὸς τὸ 1) 25 τοῦ
μηνιαίου αὐτοῦ μισθοῦ ἐφ' ὅσον διανυκτερεύει ἐκτὸς ἑδρας.

"Άρθρον 31.

Μετατάξις.

1. Ὑπάλληλος κάτοχος ἀπολυτηρίου Μέσης Ἐκπαιδεύ-
σεως, ἀποκτὼν πτυχίον Ἀνωτάτης Σχολῆς δύναται νὰ μετα-
ταχῇ εἰς τὸ διὰ τοὺς πτυχιοῦχους τοῦ ἀντιστοίχου κλάδου
καθωρισμένον εἰσπραγτικὸν κλιμάκιον ἐφ' ὅσον ὑπάρχει κενὴ
θέσις. Ἐφ' ὅσον ὁ μετατασσόμενος κέκτηται μισθολογικὸν κλι-
μάκιον ὑψέστερον τοῦ καθωρισμένου εἰσπραγτικοῦ τοιοῦτου, διὰ
τοὺς πτυχιοῦχους τοῦ οἰκείου κλάδου, ἡ μετατάξις δύναται
νὰ γίνῃ εἰς τὸ ἀντίστοιχον κλιμάκιον των πτυχιοῦχων οὐχὶ
ὅμως πέραν τοῦ 6ου κλιμακίου.

2. Ἡ παράγραφος 1 τοῦ παρόντος ἀρθροῦ ἔχει ἀνάλογον
ἐφαρμογὴν εἰς τοὺς υπαλλήλους οἵτινες ἀπέκτησαν ἀπολητή-
ριον Μέσης Ἐκπαιδεύσεως ἐν ὑπηρεσίᾳ, ὁπότε μετατάσσον-
ται εἰς τὸ κλιμάκιον 12.

3. Ἡ μετατάξις ἐνεργεῖται διὰ πράξεως τοῦ Προέδρου
τοῦ Δ.Σ. μετὰ σύμφωνον γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβου-
λίου.

4. Μετατασσόμενου τοῦ υπαλλήλου εἰς κλιμάκιον τοῦ
ὁποίου ὁ βασικὸς μισθὸς εἶναι μικρότερος των ὑπ' αὐτοῦ
λαμβανομένων, ἐν τῷ ἐξ οὗ μετετάχῃ κλιμάκιον ἀποδοχῶν
ἐκ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ καὶ προσαυξήσεων λόγω τριετιῶν, ὁ
υπάλληλος διατηρεῖ τὰς ἀποδοχὰς ταύτας, ἐφ' ὅσον χρόνον
αὗται εἶναι μεγαλύτεραι των ἀποδοχῶν τοῦ εἰς ὃ μετετάχῃ
κλιμακίου.

5. Μετατάξις υπαλλήλου εἰς κενὴν θέσιν τοῦ αὐτοῦ κλι-
μακίου ἐτέρου κλάδου ἐπιτρέπεται νὰ ἐνεργηθῇ μετ' ἀπόφα-
σιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου δι' ἐξαιρετικὰς ὑπηρεσια-
κὰς ἀνάγκας ἢ τῇ κρίσει τοῦ υπαλλήλου ἐφ' ὅσον ὁ μετα-
τασσόμενος ἔχει τὰ προσόντα διὰ τὴν κατάληψιν τῆς εἰς ἣν
μετατάσσεται θέσεως ἐν ἡ περιπτώσει ἢ θέσει δύναται νὰ

πληρωθῇ διὰ μετατάξεως ἢ προαγωγῆς πληροῦται διὰ μετατάξεως μόνον ἐὰν ἐπιβάλουν τοῦτο ἐξαιρετικαὶ ὑπηρεσιακαὶ ἀνάγκαι.

Ἄρθρον 32.

Μητρῶν—Ἀτομικοὶ Φάκελλοι.

1. Παρὰ τοῦ Τμήματος Διοικητικοῦ τηρεῖται μητρῶν μετ' ἀτομικοῦ δελτίου, εἰς τὸ ὁποῖον ἀναγράφονται τὰ κυριώτερα στοιχεῖα τῆς καταστάσεως τοῦ ὑπαλλήλου.

2. Ὁ ἀτομικὸς φάκελλος περιέχει τὸν διορισμὸν καὶ πάντα τὰ στοιχεῖα καὶ ἔγγραφα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ἐν γένει κατάστασιν, τὸ ἥθος, τὴν νομιμοφροσύνην καὶ τὴν ὑπηρεσιακὴν ικανότητα τοῦ ὑπαλλήλου.

3. Ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει ἀμελλητὶ ν' ἀνακοινῇ ἐγγράφως πρὸς τὸ Τμήμα Διοικητικοῦ πᾶσαν μεταβολὴν ἐπερχομένην εἰς τὴν προσωπικὴν περιουσιακὴν καὶ οἰκογενειακὴν αὐτοῦ κατάστασιν ὡς καὶ τὴν ἐκάστοτε διεύθυνσιν τῆς κατοικίας του.

4. Εἰς τὸ μητρῶν τῶν ὑπαλλήλων ἀναγράφονται ἡ ἀστική καὶ στρατολογικὴ κατάσταση τοῦ ὑπαλλήλου, τὰ προσόντα, τὰ τῆς προσλήψεως αὐτοῦ, αἱ μεταβολαὶ τῆς καταστάσεως, αἱ ἡθικαὶ ἀμοιβαί, αἱ πειθαρχικαὶ ποιναὶ καὶ πᾶσα ἄλλη χρήσιμος ἐνδειξις.

5. Ὁ τύπος τοῦ μητρῶν, τοῦ ἀτομικοῦ φακέλλου καὶ τοῦ δελτίου καθορίζεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

Ἄρθρον 33.

Φύλλα ποιότητος.

1. Κατὰ τὸν Ἰανουάριον ἐκάστου ἔτους καταρτίζεται φύλλον ποιότητος ἐκάστου ὑπαλλήλου, περιλαμβάνον στοιχεῖα ἀφορῶντα τὴν ἐν γένει κατάστασιν, τὸ ἥθος, τὴν νομιμοφροσύνην, τὴν ὑπαλληλικὴν ποιότητα, τὴν ὑπηρεσιακὴν ικανότητα αὐτοῦ κλπ. μὲ συμπέρασμα τὸν χαρακτηρισμὸν του ὡς προακτέου κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν, κατ' ἐκλογὴν ἢ κατ' ἀρχαιότητα, ἢ ὡς στασίμου.

2. Πᾶσα κρίσις δικαιολογεῖται προσηκόντως εἰς τὸ φύλλον ποιότητος.

3. Τὰ φύλλα ποιότητος τῶν ὑπαλλήλων συντάσσονται ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ ἔθνους 6 παρ. 1 τοῦ παρόντος διὰ τοὺς ὑπ' αὐτοὺς ὑπαλλήλους. Ὁ Διευθυντὴς θεωρεῖ ἅπαντα τὰ φύλλα ποιότητος τοῦ προσωπικοῦ καὶ συντάσσει τὰ φύλλα ποιότητος τῶν ὑπαλλήλων τῶν κλιμακίων 2 καὶ 1.

4. Χαρακτηρισμὸς ὑπαλλήλου ὡς προακτέου κατ' ἀρχαιότητα ἢ στασίμου, ἀνακοινῆται ἐγγράφως πρὸς αὐτὸν ὑπὸ τοῦ Τμήματος Διοικητικοῦ. Πάντες οἱ τυχόντες ἄλλου χαρακτηρισμοῦ ὑπάλληλοι δύνανται νὰ λάβουν γνώσιν παρὰ τοῦ Τμήματος Διοικητικοῦ τοῦ περὶ αὐτῶν φύλλον ποιότητος. Ἐντὸς δεκαήμερου ἀπὸ τῆς ἀνακοινώσεως τῶν κατὰ τὴν παρούσαν παράγραφον στοιχείων ὁ ὑπάλληλος δύναται νὰ ζητήσῃ τὴν διαγραφὴν ἢ τροποποίησιν τοῦ φύλλον ποιότητος τὸ ὁποῖον θεωρεῖ ὡς περιέχον γεγονότα ἀντικειμενικῶς μὴ ἀκριβῆ, δι' αἰτήσεως ὑποβαλλομένης εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον.

5. Ὑπάλληλος χαρακτηριθεὶς ὡς στασίμος, τίθεται ὑπὸ κρίσιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀμέσως μετὰ τὴν πάροδον τῆς ὡς ἄνω προθεσμίας. Ἐν ἀποδοχῇ καὶ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου, τινὸς τῶν ὡς ἄνω χαρακτηρισμῶν ὁ ὑπάλληλος δὲν δύναται νὰ τύχῃ νέου ἐπιδόματος τριετιῶν μέχρις οὗ διὰ νέου φύλλον ποιότητος καὶ ὑπὸ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν ἤθελε κριθῇ τοῦλάχιστον προακτέος κατ' ἀρχαιότητα ἢ ἐπαρκῆς.

6. Ὑπάλληλος χαρακτηριθεὶς ἐπὶ δύο συνεχῇ ἔτη ὡς στάσιμος, παραπέμπεται εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον μετὰ τὸ ἐρώτημα τῆς ἀπολύσεως.

Ἄρθρον 34.

1. Οὐδεὶς προάγεται ἀπὸ κλιμακίου εἰς κλιμάκιον:

α) Ἐὰν δὲν ὑπάρχει κενὴ θέσις πρὸς κατάληψιν διὰ τῆς προαγωγῆς ἢ ἐὰν τὸ εἰς ὃ ἡ προαγωγή κλιμάκιον δὲν εἶναι ἐνιαῖον μετὰ τοῦ κατεχομένου.

β) Ἐὰν δὲν ἔχῃ συμπληρώσει τὸν καθωρισμένον χρόνον ὑπηρεσίας ἐν τῷ κατωτέρῳ κλιμακίῳ.

γ) Ἐὰν δὲν κέκτηται τὰ διὰ τὸ ἀνώτερον κλιμάκιον ἀπαιτούμενα οὐσιαστικὰ προσόντα.

2. Ἡ προαγωγή ἀπὸ κλιμακίου εἰς κλιμάκιον γίνεται μετὰ τριετὴ ὑπηρεσίαν.

3. Εἰς τὸν πρὸς προαγωγὴν ἀπαιτούμενον χρόνον ὑπηρεσίας δὲν ὑπολογίζεται:

α) Ὁ χρόνος διαθεσιμότητος.

β) Ὁ χρόνος τῆς ἀργίας ἐπελθούσης ἕνεκα ποινικῆς διώξεως ἀποληξάσεως εἰς οἰκονομικὴν καταδίκην, ἢ πειθαρχικῆς διώξεως ἀποληξάσεως εἰς πειθαρχικὴν ποινὴν ἀνωτέραν τοῦ προστίμου.

γ) Ὁ τῆς ἀδικαιολογήτου ἀποχῆς τῶν καθηκόντων.

4. Αἱ προαγωγαὶ ἐνεργοῦνται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ο.Κ.Α.Α. μετὰ ἀπόφασιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου κρίνοντος τὰ προσόντα τῶν ὑποψηφίων τὸν Μάιον ἐκάστου ἔτους βάσει πινακίων ἀρχαιότητος διαβιβαζομένων τῷ Ὑπηρεσιακῷ Συμβουλίῳ ἓνα μῆνα ἐνωρίτερον καὶ περιλαμβανόντων τοὺς συμπληροῦντας τὸν πρὸς προαγωγὴν χρόνον μέχρι τέλους Ἀπριλίου τοῦ ἔτους τῆς κρίσεως, ἀντιστοίχως.

Ὁ Διευθυντὴς τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἐξετάζων τὴν νομιμότητα τῶν γενομένων προαγωγῶν δύναται νὰ διαφωνήσῃ ἐπικαλούμενος παράβασιν συγκεκριμένης διατάξεως. Εἰς τὴν περίπτωσιν τούτην ὁ Διευθυντὴς ἀναπέμπει εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον τὴν ἐκδοθεῖσαν παρ' αὐτοῦ ἀπόφασιν, τούτου ὑποχρεομένου νὰ ἀποφανθῇ ἐντὸς δέκα ἡμερῶν.

5. Αἱ προαγωγαὶ τοῦ προσωπικοῦ ἐνεργοῦνται κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν, κατ' ἐκλογὴν καὶ κατ' ἀρχαιότητα.

Οὐδεὶς προάγεται εἰς τὸ κλιμάκιον 2—1 ἐφ' ὅσον δὲν ὑπάρχουν προακτέοι κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν καὶ τὸν χαρακτηρισμὸν προσδίδει τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον κατὰ τὴν ἐνέργειαν τῶν προαγωγῶν.

6. Αἱ προαγωγαὶ κοινοποιοῦνται εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν δι' ἡμερησίας διαταγῆς τοῦ Διευθυντοῦ.

7. Ὑπάλληλοι παραλειπόμενοι ἐκ προαγωγῶν διότι ἐκκρεμῇ κατ' αὐτῶν ποινικὴ ἢ πειθαρχικὴ δίκη, ἥτις ἀποδεικνύεται ἐκ τῶν ὑστέρων ἀβάσιμος, κρίνονται ἐκ νέου ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἐντὸς τοῦ μηνὸς ἀπὸ τῆς εἰς τὸ Τμήμα Διοικητικοῦ κοινοποιήσεως τελεσιδικίου ἀδωαδικῆς ἢ ἀπαλλακτικῆς ἀποφάσεως ἐπὶ τῆς κατηγορίας καὶ ἀποκαθίστανται ἐν τῇ προαγωγῇ κατὰ τὴν ἀνήκουσταν αὐτοῖς τειρὰν ἀρχαιότητος, παραμένοντες, ἐὰν ἡ θέσις δὲν εἶναι πλέον κενή, ὡς ὑπεράριθμοι.

Εἰς τοὺς ἀθωοούμενους καταβάλλονται ἀναδρομικῶς καὶ αἱ ἀποδοχαὶ τοῦ ἀνωτέρου βαθμοῦ.

Ἄρθρον 35.

Ἀρχαιότης.

1. Ἡ ἀρχαιότης ἐν τῷ κλιμακίῳ καθορίζεται:

α) Ἐκ τῆς χρονολογίας ἐκδόσεως τῆς περὶ διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς πράξεως.

β) Ἐπὶ συγχρόνου, ἐκ τῆς σειρᾶς προαγωγῆς.

γ) Ἐπὶ συγχρόνων ἀρχικῶν διορισμῶν ἐκ τῆς σειρᾶς ἐπιτυχίας ἐν τῷ τυχόν διενεργηθέντι διαγωνισμῷ, ἢ ἐφ' ὅσον ὁ διορισμὸς γίνεται ἄνευ διαγωνισμοῦ ἐκ τῆς σειρᾶς ἀναγραφῆς τῶν ὀνυμάτων ἐν τῇ πράξει τοῦ διορισμοῦ.

2. Ἐπὶ μετατάξεως ἢ ἀρχαιότης καθορίζεται ἐν τῇ οἰκείᾳ πράξει τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

3. Ἡ σειρά προαγωγῆς (κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν, κατ' ἐκλογὴν, κατ' ἀρχαιότητα), προσδιορίζει τὴν σειράν ἀρχαιότητος ἐν τῷ κλιμακίῳ.

Ἄρθρον 36.

Διαθεσιμότης.

1. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Α.Α. τίθενται εἰς διαθεσιμότητα διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ μετ' ἀπόφασιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

Ἐνεκα νόσου κρινομένης ἰατρῆς καὶ παρατεινομένης πέραν τῶν ὁρίων τῶν καθοριζομένων εἰς τὸ ἄρθρον 27 τοῦ παρόντος. Ἡ διάρκεια τῆς διαθεσιμότητος δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ τὸ ἔτος.

2. α) Ἐπικειμένης τῆς λήξεως τοῦ χρόνου τῆς χορηγούμενης διαθεσιμότητος λόγω νόσου, ἀποφαίνεται περὶ τῆς ικανότητος ἢ μὴ τοῦ ὑπαλλήλου πρὸς ἄμεσον ἐπανάληψιν τῶν καθηκόντων του τὸ γνωμοδοτήσαν ὑγειονομικὸν ὄργανον

περί της θέσεως του υπαλλήλου εις κατάστασιν διαθεσιμότητος λόγω νόσου. Είς περιπτώσιν ἀρνητικής γνωμοτεύσεως ὁ υπάλληλος ἀπολύεται ὡς σωματικῶς ἢ πνευματικῶς ἀνίκανος.

β) Ἐπὶ τῇ αἰτήσῃ τοῦ υπαλλήλου ἢ αὐτεπαγγέλτως δύναται οὗτος νὰ παραπεμφθῇ πρὸς ἐξετάσιν εἰς τὸ αὐτὸ ὑγειονομικὸν ὄργανον καὶ πρὸ της λήξεως τοῦ χρόνου τῆς διαθεσιμότητός του, ἀλλὰ εἰς περιπτώσιν ἀρνητικής γνωμοτεύσεως διατηρεῖται ἡ διαθεσιμότης μέχρι τῆς λήξεώς της.

Ὁ ἐν διαθεσιμότητι υπάλληλος λαμβάνει τὸ 1) 2 τῶν ἀποδογῶν του.

Ἄρθρον 37.

Ἀργία.

1. Τίθεται αὐτοδικαίως εἰς ἀργίαν, διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ ὁ στερηθεὶς τῆς προσωπικῆς αὐτοῦ ἐλευθερίας υπάλληλος, συνεπείᾳ ἐντάλματος φυλακίσεως ἢ δικαστικῆς ἀποφάσεως, ἔστω καὶ ἂν ἀπελύθῃ ἐπὶ ἐγγυήσει.

2. Ὡς στερήσις ἐλευθερίας συνεπαγομένη τὰς ὡς ἄνω συνεπείας λογίζεται καὶ ἡ κατὰ τὰς ἐκάστοτε κειμέναις διατάξεις, ἐκτόπισις τοῦ υπαλλήλου.

3. Ἐκλείποντος τοῦ λόγου δι' ὃν ὁ υπάλληλος ἐτέθη ἐν ἀργίᾳ οὗτος ἐπανέρχεται αὐτοδικαίως εἰς ἐνέργειαν.

4. Ἐν περιπτώσει ἀποφυλακίσεως τοῦ υπαλλήλου ἐπὶ ἐγγυήσει καὶ ἐφ' ὅσον δὲν πρόκειται περὶ πράξεως, ἥτις δύναται νὰ ἐπισύρῃ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος κανονισμοῦ τὴν ποινὴν τῆς ὀριστικῆς ἀπολύσεως, ἀπορρίνεται τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον περὶ τῆς ὑπ' αὐτοῦ ἀναλήψεως ἢ μὴ ὑπηρεσίας.

5. Δύναται νὰ τεθῇ εἰς ἀργίαν διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ μετὰ σύμφωνον γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ὁ υπάλληλος καθ' οὗ ὑφίσταται:

α) Ἐκκρεμῆς ποινικῆ δίκης δι' ἄδίκημα δυνάμενον νὰ ἐπισύρῃ ἐκπτώσιν ἀπὸ τῆς θέσεώς του.

β) Ἐκκρεμῆς πειθαρχικῆ δίκης δι' ἄδίκημα δυνάμενον νὰ ἐπιφέρῃ ἀπόλυσιν αὐτοῦ, καὶ

γ) Ὅσάκις ἐπιβάλλεται τοῦτο πρὸς διαφύλαξιν τῶν συμφερόντων τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

6. Ὁ ἐν ἀργίᾳ διατελὼν ἀπέχει πάσης ὑπηρεσίας καὶ στερεῖται τοῦ 1) 3 τῶν ἀποδογῶν του, δυνάμενου ν' ἀποδοθῇ αὐτῷ κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἐὰν ἀπαλλαγῇ δυνάμει τελεσιδίκου ἀποφάσεως ἢ τιμωρηθῇ διὰ πειθαρχικῆς ποινῆς κατωτέρας τῆς ἀπολύσεως, εἴτε τέλος ἀποδείχθῃ ἀθάσιμος ἢ κατ' αὐτοῦ ὑπόνοια.

7. α) Ὑπαρχούσης θασίμου ὑπονοίας περὶ διαπράξεως ὑπὸ υπαλλήλου τοῦ Ο.Κ.Α.Α. σοβαροῦ πειθαρχικοῦ παραπτώματος καὶ πρὶν ἢ κινηθῇ πειθαρχικὴ διαδικασία, δύναται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ ἐπὶ τῷ ἀποκλειστικῷ σκοπῷ τῆς διευκολύνσεως συλλογῆς τῶν ἀποδείξεων νὰ τεθῇ ἐκτὸς ὑπηρεσίας ὁ καθ' οὗ αἱ ὑπόνοιαι υπαλλήλου οὗτος ἐπανέρχεται αὐτοδικαίως εἰς τὴν θέσιν του ἐὰν δὲν ἐγερθῇ ἐντὸς δεκαημέρου ἡ πειθαρχικὴ ἀγωγὴ, ἢ ἡ περὶ θέσεως εἰς τὴν ἀργίαν διαδικασία ἢ ὁ Διευθυντὴς δὲν ἀτήσῃ τὴν πειθαρχικὴν διαδικασία τοῦ.

β) Ἐν πάσῃ περιπτώσει, ἡ διάρκεια τῆς ἐκτὸς ὑπηρεσίας θέσεως τοῦ υπαλλήλου δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ τὸν μῆνα.

γ) Διαρκούσης τῆς κατὰ τὰ προηγούμενα ἐδῶκα θέσεως ἐκτὸς ὑπηρεσίας, ὁ υπάλληλος ὑποχρεοῦται ὅπως ἀπέχῃ τῆς ἀσκήσεως τῶν καθηκόντων του, κυρίων καὶ παρεπομένων, λαμβάνει ὅμως πλήρεις τὰς ἀποδογὰς του καὶ ὑπόκειται εἰς τοὺς περιορισμοὺς τῶν ἄρθρων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ'.

Ἡθικαὶ Ἀμοιβαί.

Ἄρθρον 38.

1. Δι' ἐξαίρετικὰς πράξεις ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας τῶν ἢ δι' ἐξαίρετον ἐπίδοσιν, πέραν τῆς ἐκ τῶν καθηκόντων τῶν ἐπιβαλλομένης, δύναται ν' ἀπονέμονται εἰς τοὺς υπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Α.Α. αἱ κάτωθι ἠθικαὶ ἀμοιβαί:

α) Εὖφημος μνηία

β) Εὐαράσκεια

γ) Ἐπαινος.

2. Ἡ εὐαράσκεια δύναται νὰ ἀπονέμεται καὶ κατὰ τὴν ἀποχώρσιν ἐκ τῆς ὑπηρεσίας.

3. Αἱ ἠθικαὶ ἀμοιβαὶ ἀπονέμονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ μετὰ σύμφωνον, εἰδικῶς ἡτοιοληγμένην, γνωμοδότησιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, ἀνακοινουμένης εἰς ὅλους τοὺς υπαλλήλους τοῦ Ο.Κ.Α.Α. δι' ἡμερησίας διαταγῆς τοῦ Διευθυντοῦ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ι'.

Πειθαρχικὴ δίκης.

Ἄρθρον 39.

Πειθαρχικὰ ἀδίκηματα.

1. Πᾶσα δι' ὑπαίτιου πράξεως ἢ παραλείψεως παράβασις υπαλλήλικου καθήκοντος, ὡς τοῦτο προσδιορίζεται ὑπὸ τῶν κειμένων διατάξεων, κανονισμῶν, ἐγκυκλίων καὶ διαταγῶν τοῦ Ο.Κ.Α.Α., δυνάμενη νὰ καταλογισθῇ, ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν ἄδίκημα.

2. Ἡ δίκης καὶ τιμωρήσις πειθαρχικοῦ ἀδικήματος ἀποτελεῖ ὑπηρεσιακὸν καθήκον.

3. Μεταξὺ τῶν πειθαρχικῶν ἀδικημάτων καταλέγονται ἰδίως:

α) Ἡ ἔλλειψις πίστεως καὶ ἀφοσιώσεως πρὸς τὴν Πατρίδα καὶ τὰ Ἑθνικὰ ἰδεώδη.

β) Ἡ ἐκτὸς ὑπηρεσίας ἀναξία υπαλλήλου τοῦ Ο.Κ.Α.Α. συμπεριφορὰ.

γ) Ἡ ἐπὶ γράμμασι χαρτοπαίξια ἢ ἡ συμμετοχὴ εἰς χρηματιστηριακὰ ἢ τυχερὰ παίγνια ἢ ἱπποδρομικὰ στοιχήματα, ὡς καὶ ἡ ἄσκησις ἐπιχειρήσεως δι' ἴδιον λογαριασμόν.

δ) Ἡ ἀπρεπὴς συμπεριφορὰ τοῦ υπαλλήλου πρὸς τοὺς προϊσταμένους του, τοὺς συναδέλφους του καὶ τοὺς μετὰ τοῦ Ὄργανισμοῦ συναλλασσομένους.

ε) Ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων πρὸς ἀπόκτησιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ πρόκλησιν ἢ ματαίωσιν διαταγῆς τῆς ὑπηρεσίας.

στ) Ἡ ἀμέλεια ἢ ἄλλη παράβασις κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων καὶ ἡ μὴ ἐγκαιρὸς ἀπάντησις εἰς ἀναφορὰς πολιτῶν.

ζ) Ἡ ἀπειθεία πρὸς τὰς ἐπιταγὰς τῶν Νόμων, Β. Διαταγμάτων, Ὑπουργικῶν ἀποφάσεων, Κανονισμῶν ὡς καὶ τῶν ἐγκυκλίων τοῦ Ο.Κ.Α.Α. καὶ πρὸς τὰς διαταγὰς τῶν ἀνωτέρων.

η) Ἡ ὑπέρβασις ἀδείας, ἡ ἀδικαιολόγητος ἀπογῇ ἐκ τῆς ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων, ἡ βραδεία εἰς τὴν ὑπηρεσίαν προσέλευσις, ἡ πρόωρος ἔξ αὐτῆς ἀποχώρησις.

θ) Ἡ χρησιμοποίησις τῆς υπαλληλικῆς ιδιότητος πρὸς ἐξυπηρέτησιν προσωπικῶν συμφερόντων τοῦ υπαλλήλου ἢ προσκειμένων αὐτῷ προσώπων.

ι) Ἡ δωροληψία καθὼς καὶ ἡ ἀποδοχὴ οἰαδήποτε ὑλικῆς εὐνοίας μὴ συνιστώσης δωροληψίαν, ἀλλὰ προσεχομένης ἀπὸ πρόσωπα τῶν ὑποίων τὰς ὑποδείξις διαχειρίζεται ἢ πρόκειται νὰ διαχειρισθῇ.

ια) Ἡ παράβασις τῆς ἐκ τῆς Ὑπηρεσίας ὀφειλομένης ἐγχευθείας.

ιβ) Ἡ μὴ εὐσυνείδητος σύνταξις φύλλου ποιότητος παρὰ τοῦ ἔχοντος τὴν οἰκείαν ἀρμοδιότητα προϊσταμένου.

ιγ) Πᾶσα πράξις τιμωρουμένη κατὰ τὸν ποινικὸν νόμον ἢ ἄλλους εἰδικούς νόμους.

ιδ) Πᾶσα ἐν γένει πράξις ἢ παράλειψις ἐκ προθέσεως ἢ ἐξ ἀμελείας ἢ ραθυμίας ἀντιβαίνουσα εἰς τὸν Καταστατικὸν Νόμον καὶ τοὺς κανονισμοὺς τοῦ Ο.Κ.Α.Α., δυνάμενη νὰ παραβλήσῃ τὰ συμφέροντα τοῦ Ο.Κ.Α.Α., νὰ κλονίσῃ τὴν πειθαρχίαν ἢ νὰ μειώσῃ τὸ κύρος του.

Ἄρθρον 40.

Πειθαρχικαὶ ποιναί.

1. Πειθαρχικαὶ ποιναὶ εἶναι:

α) Ἀγγαρεὸς ἐπιπληξίς.

β) Πρόστιμον μέχρις ἀποδογῶν ἐνὸς μηνός.

γ) Προσωρινὴ ἀπόλυσις μέχρι τριῶν μηνῶν.

δ) Ὀριστικὴ ἀπόλυσις.

2. Τὸ πρόστιμον ὑπολογίζεται ἐπὶ πατῶν τῶν κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἐπιβολῆς τῆς ποινῆς μηνιαίων ἀποδογῶν, ἀναριθμῶν τῶν νομίμων κρατήσεων, παρακρατεῖται ἐκ τοῦ πρώτου μετὰ τὴν ἐπιβολὴν τῆς ποινῆς μηνός ἐφ' ὅσον μὲν εἶναι

Ίσον ή κατώτερον του 1)4 των αποδοχών εφ' άπαξ, εφ' όσον είναι ανώτερον αυτού τμηματικώς και συνεχώς κατά μηνιαίας δόσεις ίσας προς το 1)4 των αποδοχών μέχρι έξοφλήσεως. Τό πρόστιμον άποτελεί πόρον της Έργατικής Έστίας προς ήν αποδίδεται.

3. Η ποινή όριστικής απόλύσεως δύναται νά επιβάλλεται μόνον διά τά έξής άδικήματα:

α) Διά παράβασιν του προηγούμενου άρθρου 39 παρ. 3 εδάφιον α'.

β) Διά παράβασιν καθήκοντος ή πράξιν τιμωρουμένην κατά τον ποινικόν νόμον ή άλλους ειδικούς νόμους, διά ποινής φυλακίσεως μεγαλύτερας του έξαμήνου επιβληθείσης διά τελεσιδικίου αποφάσεως.

γ) Δι' άδικαιολόγητον άποχήν εκ των καθιζόντων επί τριάνοντα τουλάχιστον ήμέρας.

δ) Διά παράβασιν άπορρήτων της ύπηρεσίας.

ε) Διά χαρακτηριστικώς άναξιοπρεπή ή άναξίαν υπαλλήλου του Ο.Κ.Α.Α. διαγωγήν εν τε τή ύπηρεσίā ή εκτός ταύτης.

στ) Δι' άπροθυμίαν συνεργασίας αυτού μετά των προϊσταμένων και ύφισταμένων του προς εκπλήρωσιν των καθιζόντων της θέσεώς του και γενικώτερον προς εκπλήρωσιν των σκοπών του Ο.Κ.Α.Α.

ζ) Διά διάπραξιν εντός έτους, άφ' ής έτελέσθη το άδίκημα τιμωρηθέν τουλάχιστον διά προστίμου ίσου προς τās αποδοχάς ενός μηνός, έτέρου άδικήματος δυναμένου νά επισύρῃ τήν αὐτήν ή βαρύτεραν ποινήν.

η) Διά πᾶν πειθαρχικόν άδίκημα δυνάμενον ως εκ της φύσεως αυτού νά προκαλέσῃ δημόσιον σκάνδαλον ή προκαλέσαν τοιοῦτον.

Άρθρον 41.

Έξάλειψις του άξιοποίνου.

1. Τά πειθαρχικά άδικήματα παραγράφονται δύο έτη μετά την διαπίστωσιν των ή πέντε έτη μετά την διάπραξιν των.

2. Πειθαρχικόν άδίκημα άποτελοῦν και ποινικόν τοιοῦτον δέν παραγράφεται πρό της παρελεύσεως του προς παραγραφήν τούτου όριζομένου χρόνου. Επί τοιούτων άδικημάτων αἱ πράξεις της ποινικής διαδικασίας άποτελοῦν λόγον διακοπής της παραγραφής του πειθαρχικοῦ άδικήματος.

3. Η παραγραφή πειθαρχικοῦ άδικήματος διακόπτεται επίσης διά της τελέσεως πειθαρχικοῦ άδικήματος σκοποῦντος την άπόκρυψιν αυτού ή την ματαιώσιν της πειθαρχικής διώξεως.

4. Η ποινή της επιπλήξεως μετά πενταετίαν και αἱ λοιπαἱ πλὴν της παύσεως ποινᾶς μετά δικαστίαν διαγράφονται εκ του διλήτιου του τιμωρηθέντος υπαλλήλου, αν κατά το διάστημα της ως άνω πενταετίας ή δεκαετίας ό υπάλληλος δέν έτιμωρήθη εκ νέου.

Άρθρον 42.

Άρσις συνεπειών.

Έν περιπτώσει άμνηστίας, άποκαταστάσεως, χάριτος ή καθ' οἷονδήποτε τρόπον άρσεως του κολασίμου ή άρσεως ή μεταβολής των συνεπειών της καταδίκης δέν αίρεται τό πειθαρχικώς κολάσιμον της πράξεως.

Επίσης ή προαγωγή του υπαλλήλου δέν αίρει τό πειθαρχικώς κολάσιμον δι' άδίκημα προγενέστερον της προαγωγής.

Άρθρον 43.

Σχέσις πειθαρχικής προς την ποινικήν δίκην.

1. Η πειθαρχική δίκη είναι αυτοτελής και ανεξάρτητος πάσης άλλης δίκης, οὐδὲ άνυπάρχει κατ' έξέχοντα δύναται όμως τό πειθαρχικόν όργανον νά διατάξῃ δι' άποφάσεώς του δυνάμενης έλευθέρως νά άνακληθῇ, την άναστολήν.

2. Εκδιδόμενης τελεσιδικίου καταδικαστικής ποινικής αποφάσεως μετά την πειθαρχικήν επαναλαμβάνεται ή ένεκα της πειθαρχικής πράξεως πειθαρχική διώξις, εάν δικαιολογηται παύσις του υπαλλήλου εκδιδόμενης διά τελεσιδικίου άθωωτικής ποινικής αποφάσεως επαναλαμβάνεται ή πειθαρχική δίκη μόνον εάν αὐτή απέληξεν εις την όριστικήν ή προσωρινήν παύσιν.

Άρθρον 44.

Διαδικασία έπιβολής πειθαρχικών ποινών.

1. Δικαιοδοσία διά την έπιβολήν πειθαρχικών ποινών έχουν:

α) Ο Διευθυντής.

β) Τό Έπηρεσιακόν Συμβούλιον.

2. Ο Διευθυντής επιβάλλει την ποινήν της επιπλήξεως και την τοιαύτην του προστίμου μέχρι του ήμισους των μηνιαίων αποδοχών.

3. Τό Έπηρεσιακόν Συμβούλιον δικαιούται νά επιβάλῃ άπάσας τās ποινάς. Τοῦτο επιλαμβάνεται των υποθέσεων αἱ όποιαι παραπέμπονται αὐτῷ υπό του Διευθυντού. Έπιλαμβάνεται επίσης τό Έπηρεσιακόν Συμβούλιον επί έφέσεων των υπαλλήλων κατ' επιβληθεισών αὐτοῖς υπό του Διευθυντού ποινών προστίμου μέχρι του 1)2 των αποδοχών.

4. Τās πειθαρχικάς αποφάσεις του Έπηρεσιακοῦ Συμβουλίου δι' ὧν επιβάλλεται ή ποινή της όριστικής απόλύσεως δικαιούνται οἱ ενδιαφερόμενοι νά έφεσιβάλουν ένώπιον του Διοικητικοῦ Συμβουλίου του Ο.Κ.Α.Α. όπερ και άποφαίνεται τελεσιδικώς.

5. Αἱ κατά τās παραγράφους 3 και 4 του παρόντος πειθαρχικαἱ δικαιοδοσίαι και έφέσεις άσχοῦνται εντός εἰκοσιν ήμερῶν από της κοινοποιήσεως της πειθαρχικής αποφάσεως.

6. Επί έφέσεως καταδικασθέντος δέν δύναται νά επιβληθῇ βαρύτερα ποινή.

7. Η έφεσις και ή προς άσκησιν αὐτών προθεσμία άναστέλλουν την εκτέλεσιν.

Άρθρον 45.

Ανάκρισις.

1. Εάν τά υπάρχοντα στοιχεία κρίνωνται άνεπαρκή, δύναται προς πληρεστέραν διάγνωσιν των πραγματικών περιστάσεων νά ενεργηθῇ διοικητική άνάκρισις.

2. Η άνάκρισις ενεργεῖται είτε υπό του επιληφθέντος της διώξεως πειθαρχικοῦ όργάνου, είτε κατ' έντολήν τούτου υπό υπαλλήλου όστις εάν άνήκῃ εις τον αὐτόν κλάδον δέον νά είναι τουλάχιστον ομοίόβαθμος άλλ' άρχαιότερος του διωκομένου.

3. Επί συμβουλίου, ή έέργεια άνακρίσεως δύναται νά άνατεθῇ και εις τον υπάλληλον μέλος αὐτοῦ.

4. Ο ενεργών την άνάκρισιν δύναται νά προσλάβῃ ως γραμματέα της άνακρίσεως υπάλληλον υπ' αὐτοῦ όριζόμενον. προβαίνει δὲ εις συλλογήν των άποδεικτικῶν στοιχείων καθ' ὧν ήθελε κρίνει προσφορώτερον τρόπον.

Δι' εκάστην άνακριτικήν πράξιν συντάσσεται ἰδία έκθεσις υπογεγραμμένη υπό των συμπραξάντων.

5. Κατά την άνάκρισιν δέον νά εξετάζηται και ό διωκόμενος, ή μη προσέλευσις όμως τούτου ή ή άρνησις προς εξέτασιν δέν κωλύει την πρόβδον της άνακρίσεως.

6. Τό πειθαρχικόν όργανον εκτιμᾷ έλευθέρως τά άποδεικτικά στοιχεία.

Άρθρον 46.

Διαδικασία.

1. Αἱ πρωτόδικαι καταδικαστικαἱ αποφάσεις εκδίδονται μετὰ κλήσιν του υπαλλήλου εις άπολογίαν.

Επί παραπομπής εις ανωτέραν δικαιοδοσίαν μετὰ κλήσιν εις άπολογίαν δέν άπαιτεῖται νέα κλήσις.

Μετά κλήσιν εις άπολογίαν ή υπόθεσις δέον νά περατωθῇ δι' άποφάσεως.

1. Η εξέτασις του διωκομένου κατά τό στάδιον της άνακρίσεως δέν άναπληροῖ την κλήσιν εις άπολογίαν.

3. Η κλήσις εις άπολογίαν καθορίζει τό άποδιδόμενον πειθαρχικόν άδίκημα και τάσσει εὔλογον προθεσμίαν προς άπολογίαν πάντως οὐχ' μείζονα των τριῶν ήμερῶν.

Επί δεδικαιολογημένη έγγράφῳ αίτήσῃ του καλουμένου δύναται νά παραταθῇ ή προς άπολογίαν προθεσμία.

4. Πρό της άπολογίας δικαιούται ό υπάλληλος νά λάβῃ γνώσιν της τυχόν σχηματισθείσης δικογραφίας.

5. Η άπολογία υποβάλλεται έγγράφως.

6. Ο υπάλληλος δικαιούται νά παραστή μόνον αὐτοπροσώπως κατά την ένώπιον του Διευθυντοῦ ή του Έπηρεσιακοῦ Συμβουλίου συζήτησιν.

Πρὸς τοῦτο ἡ ἡμέρα συζητήσεως γνωστοποιεῖται εἰς αὐτὸν πρὸ 48 τοῦλάχιστον ὥρων.

7. Αἱ πειθαρχικαὶ ἀποφάσεις δέον νὰ εἶναι ἡτιολογημέναι, ἅμα δὲ τῇ ἐκδόσει των κοινοποιούνται εἰς τὸν κριθέντα, προσέτι δὲ αἱ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου εἰς τὴν διεύθυνσιν τοῦ Ο.Κ.Α.Α.

8. Αἱ πρὸς τὸν ὑπάλληλον κλήσεις καὶ γνωστοποιήσεις ὡς καὶ αἱ πειθαρχικαὶ ἀποφάσεις ἐπιδίδονται εἰς χεῖρας ἢ εἰς τὴν κατοικίαν αὐτοῦ, συντασσομένου ἀποδεικτικοῦ.

Ἐν περιπτώσει ἀρνήσεως παραλαβῆς ὁ ἐπιδίδων συντάσσει πρᾶξιν βεβαιούσαν τὴν ἀρνήσιν.

Ἀγνωσμένης τῆς διαμονῆς τὸ ἔγγραφον τοιχοκολλᾶται εἰς τὸ κατὰστημα τῆς ὑπηρεσίας τοῦ ὑπάλληλου, συντασσομένου πρωτοκόλλου, ὅπερ ὑπογράφεται ὑπὸ τοῦ ἐπιδίδοντος καὶ δύο μαρτύρων.

9. Ἡ πειθαρχικὴ ἀπόφασις μετὰ τὰς κατὰ τὴν παράγραφον 7 κοινοποιήσεις ἀποστέλλεται μεθ' ὀλοκλήρου τοῦ φακέλου, εἰς τὸ Τμήμα Διοικητικοῦ, ὁσεῖλον ἅμα τῇ τελεσιδικίᾳ αὐτῆς νὰ ἐπιμεληθῇ τῆς ἐκτελέσεως, νὰ καταχωρίσῃ περίληψιν τῆς ἀποφάσεως εἰς τὸ μητρώον τοῦ ὑπάλληλου καὶ νὰ δέσῃ ἀντίγραφον αὐτῆς εἰς τὸν ἀτομικὸν φάκελλον τοῦ κριθέντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΙΑ'.

Λύσεις ὑπαλληλικῆς Σχέσεως.

Ἄρθρον 47.

Λόγοι λύσεως.

Ἡ ὑπαλληλικὴ σχέση λύεται:

- α) διὰ τοῦ θανάτου τοῦ ὑπάλληλου
- β) διὰ τῆς ἐκπτώσεως
- γ) διὰ τῆς ἀπολύσεως τοῦ ὑπάλληλου
- δ) διὰ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεως.

Ἄρθρον 48.

Ἐκπτώσις.

1. Ὁ ὑπάλληλος ἐκπίπτει αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας ἐὰν ἀπωλέσῃ τὴν Ἑλληνικὴν ἰθαγένειαν, ἢ ἐὰν κατεδικασθῇ δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως:

- α) Εἰς ποινὴν τοῦλάχιστον προσκαίρου καθείρξεως.
 - β) Εἰς στέρησιν τῶν πολιτικῶν δικαιωμάτων.
 - γ) Ἐπὶ πλημμελήματι ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τὸ ἄρθρον 16 τοῦ παρόντος.
 - δ) Ἐπὶ ἀνυποταξίᾳ ἢ λιποταξίᾳ.
2. Διαπιστωτικὴ τῆς ἐκπτώσεως ἀνακοίνωσις γίνεται εἰς τὸν ὑπάλληλον ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ἢ τοῦ ὑπὸ τούτου ἐξουσιοδοτημένου ὁργάνου.

Ἄρθρον 49.

Ἀπόλυσις.

1. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἀπολύονται:

- α) Ἐνεκα συμπληρώσεως τοῦ ὑπὸ τοῦ παρόντος ἁρθρου ὁριζομένου ὁρίου ἡλικίας.
- β) Δι' ἀναίτιον ὑπηρεσιακὴν ἀνεπάρκειαν.
- γ) Δι' ἀνικανότητα σωματικὴν ἢ πνευματικὴν.
- δ) Διὰ κατάργησιν θέσεως.
- ε) Εἰς περίπτωσιν ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς ἱστορικῆς ἀπολύσεως.

2. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἀπολύονται ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 65οῦ ἔτους. Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος ὡς ἡμέρα γεννήσεως λαμβάνεται πάντοτε ἡ 31 Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους γεννήσεως τοῦ ὑπάλληλου.

3. Ἡ ἔνεκα ἀναίτιου ὑπηρεσιακῆς ἀνεπάρκειας ἀπόλυσις ἀποφασίζεται ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου μετὰ τὴν προηγουμένην ἔρευναν καὶ βεβαίωσιν τῆς ἀνεπάρκειας καὶ μετὰ προηγουμένην κλήσιν τοῦ ὑπάλληλου ὅπως παράσχῃ ἔγγραφο ἢ προφορικῶς τὰς ἀναγκαίας διασαφήσεις.

4. Ἐνεκα σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος δύναται νὰ ἀπολυθῇ ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Α.Α. μετ' ἀπόφασιν τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου καὶ σύμφωνα γνῶμην τῆς οἰκείας ἐπιτροπῆς τοῦ Ἰδρύματος Κοινωνικῶν Ἀσφαλίσεων.

5. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου περὶ ἀπολύσεως ὑπάλληλου, λόγῳ ὑπηρεσιακῆς ἀνεπάρκειας ἢ λόγῳ σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος ἐκτελοῦνται διὰ πράξεως τοῦ Διευθυντοῦ ἐντὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς λήψεώς των.

6. Οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ο.Κ.Α.Α. ἀπολύονται ἔνεκα καταργήσεως θέσεως. Εἰς περίπτωσιν καταργήσεως μέρους ἐκ πλείονων ὁμοειδῶν θέσεων ἀπολύονται οἱ συγκεντροῦντες τὰ ὀλιγώτερα οὐσιαστικὰ προσόντα, μετ' ἀπόφασιν τοῦ οἰκείου Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

7. Οἱ κατὰ τὰς περιπτώσεις α—δ τῆς παραγράφου 1 ἀπολυόμενοι λαμβάνουν ἀποζημίωσιν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν. 2112/1920 ὡς μεταγενεστέρως ἐτροποποιήθη καὶ συνεπληρωθῇ ὑφ' οὗς ὅρους καὶ προϋποθέσεις ὁρίζει ὁ νόμος οὗτος.

8. Ποσὸν ἴσον πρὸς τὸ ἡμῖς τῆς ἀποζημιώσεως τῆς προηγουμένης παραγράφου καταβάλλεται εἰς τὰ τέκνα τοῦ ἀποβιώσαντος ὑπάλληλου τοῦ Ο.Κ.Α.Α. πλὴν τῶν ὑπερβάντων τὸ 23ον ἔτος τῆς ἡλικίας των ἀρρένων, ἢ ἐλλείψει τέκνων, εἰς τοὺς γονεῖς καὶ τὰς ἀγάμους ἀδελφάς τοῦ ὑπάλληλου κατ' ἰσομοίραν, ἐφ' ὅσον ἀποδεδειγμένως συνετηροῦντο παρ' αὐτοῦ. Ἡ σύζυγος τοῦ ἀποβιώσαντος συμμετέχει ἐν πάσῃ περιπτώσει μετὰ τῶν ἀνωτέρω κατὰ τὸ ἐξ ἀδιαθέτου διαδοχῆς μερίδιον αὐτῆς.

Ἄρθρον 50.

Παραίτησις.

1. Ὁ ὑπάλληλος τοῦ Ο.Κ.Α.Α. δικαιούται νὰ παραιτηθῇ.

2. Ἡ παραίτησις ὑποβάλλεται ἐγγράφως, ἢ δὲ λύσει τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως ἐπέρχεται διὰ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεως ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ὅστις τὴν κοινοποιεῖ τῆς ἀποδοχῆς αὐτῆς δύναται νὰ ἀναβάλῃ ἐπὶ τεσσαράκοντα μὲν ἡμέρας διὰ λόγους ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης, ἐπὶ ἐξήκοντα δὲ προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ἐχόντων διαχειρίσιν.

3. Αἴρεσις, ὅρος ἢ προθεσμία ἐν τῇ παραίτησει θεωροῦνται ὡς μὴ γεγραμμένοι.

4. Ἡ παραίτησις λογίζεται ὡς μὴ ὑποβληθεῖσα ἐὰν κατὰ τὴν ὑποβολὴν τῆς ἥτο ἐκκρεμῆς ποινικῆς δίκης εἰς ἐαυτὸν πλημμελήματος ἐκ τῶν ἐν ἁρθρῳ 16 παρ. 1 ἐδαφ. γ' τοῦ παρόντος ἢ κακουργήματος ἢ πειθαρχικῆς δίωξης ἐνώπιον τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἤρξατο ταυτὴ δίκη πρὸ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεως.

5. Ὁ ὑπάλληλος, ἐντὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς τῆς παραιτήσεως καὶ πρὸ τῆς ἀποδοχῆς τῆς, δύναται νὰ ἀνακαλέσῃ ταύτην ἐγγράφως.

6. Παρελθούσης ἀπράκτου διμήνου προθεσμίας ἡ παραίτησις θεωρεῖται ὡς γενομένη δεκτὴ καὶ λύεται αὐτοδικαίως ἡ ὑπαλληλικὴ σχέση.

7. Ὁ παραιτούμενος ὑπάλληλος δὲν δικαιούται ἀποζημιώσεως Ν. 2112/1920 ὡς ἐτροποποιήθη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΙΒ'.

Τελικαὶ καὶ μεταβατικαὶ διατάξεις.

Ἄρθρον 51.

Οἱ Δημόσιοι ὑπάλληλοι περὶ ὧν προβλέπει ἡ παράγραφος 2 τοῦ ἁρθρου 9 τοῦ παρόντος, προσφέροντες ὑπηρεσίαν εἰς τὸν Ο.Κ.Α.Α. κατ' ἀνάθεσιν ὑπάγονται εἰς τὰς διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 21, 22, 23, 26, 32, 34 καὶ 39 τοῦ παρόντος κανονισμοῦ.

Ἄρθρον 52.

Πᾶσα διάταξις γενικὴ ἢ εἰδική, ἀντικειμένη εἰς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος καταργεῖται.

Εἰς τοὺς ἡμετέρους ἐπὶ τῆς Γεωργίας καὶ Ἐμπορίου Ὑπουργοὺς ἀντικείμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 25 Ἰανουαρίου 1968

Ἐν Ὄνόματι τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΤΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΠΙ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

ΑΔΑΜ. ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ Γ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΠΙ ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

ΑΛΕΞ. ΜΑΘΑΙΟΥ

(6)

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 83

Περί συμπληρώσεως της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Β.Δ. 83/1962 (ΦΕΚ 23 Α') αρμοδιότητας Υπουργ. Εμπορικής Ναυτιλίας.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Έχοντες υπ' όψιν:

α) Τὸ ἄρθρον 4 καὶ 5 τοῦ Ν. 6002/1934 περὶ προστασίας τῶν ἐργατῶν θαλάσσης καὶ τῶν οἰκογενειῶν αὐτῶν (Φ.Ε.Κ. 34 Α').

β) Τὸ ἄρθρον μόνον τοῦ Νόμου 6287/1934 «περὶ τροποποιήσεως τοῦ Νόμου 6002 περὶ προστασίας τῶν ἀνέργων ἐργατῶν θαλάσσης καὶ τῶν οἰκογενειῶν αὐτῶν» (ΦΕΚ 330 Α').

γ) Τὰς διατάξεις τοῦ Α. Ν. 113/1936 περὶ συμπληρώσεως τοῦ Νόμου 6002 περὶ προστασίας τῶν ἀνέργων ἐργατῶν θαλάσσης καὶ τῶν οἰκογενειῶν αὐτῶν (ΦΕΚ 398 Α').

δ) Τὸ ἄρθρον 2 τοῦ Α. Ν. 816/1948 περὶ ἐπεκτάσεως τῆς ὑπὸ τοῦ Νόμου 6002 παρεχομένης προστασίας καὶ εἰς τὰς οἰκογενείας τῶν ἐργαζομένων ναυτικῶν (ΦΕΚ 257 Α').

ε) Τὰς διατάξεις τοῦ Α. Ν. 978/1949 περὶ κινήσεως καὶ τροποποιήσεως τοῦ Α. Ν. 816/1948 περὶ ἐπεκτάσεως τῆς ὑπὸ τοῦ Νόμου 6002 παρεχομένης ἱατροφαρμακευτικῆς προστασίας καὶ εἰς τὰς οἰκογενείας τῶν ἐργαζομένων ναυτικῶν (ΦΕΚ 120 Α').

στ) Τὴν ὑπ' ἀριθ. 3019/27.31.7.67 γνώμην τῆς Δ.Ε.Ο.Ν.

ζ) Τὸ ἄρθρον 2 τοῦ Νόμου 3141/1955 περὶ συστάσεως παρὰ τῷ Υ.Ε.Ν. Συμβουλίου Ἐμπορικοῦ Ναυτικοῦ (ΦΕΚ 43 Α').

η) Τὴν ὑπ' ἀριθ. 7/1—12/1967 γνώμην τοῦ Συμβουλίου Ἐμπορικοῦ Ναυτικοῦ καὶ

θ) Τὴν ὑπ' ἀριθ. 14/4/1/1968 γνώμην τοῦ Συμβουλίου Ἐπικρατείας ἀποφασίσαντες καὶ διατάσσοντες:

Ἄρθρον μόνον.

Εἰς τὴν παράγραφο 2 τοῦ ἄρθρου 7 τοῦ Β. Δ. ὑπ' ἀριθ. 83 τῆς 14 Φεβρουαρίου 1962 «περὶ προστασίας κατὰ τῆς ἀσθενείας τῶν ναυτικῶν καὶ τῶν οἰκογενειῶν αὐτῶν» προστίθεται ἐδάφιον ἔχον οὕτω:

«β'. Ἡ κατὰ τὸ ἐδάφιον α' τῆς παρούσης παραγράφου προβλεπομένη τρέχουσα προστασία εἰς τοὺς υποβαλλόντας αἰτήσεις συνταξιοδότησεως εἰς Ν. Α. Τμησίον ναυτικούς ὡς καὶ τὰς οἰκογενείας τῶν ἐν προστασίᾳ τοῦ Οἴκου Ναυτοῦ ἀποβιούντων ναυτικῶν, δύναται νὰ παρατείνεται ἐπὶ ἐν εἰσέτι τετράμηνον, τῆς τοιαύτης παρατάσεως χρηρηγούμενης καὶ ἑκάστον μῆνα ἐπὶ τῇ προνομίᾳ ὑπὸ τοῦ ἐνδιαφερομένου βεβαιώσεως τοῦ Ν.Α.Τ. περὶ μὴ ἐκδόσεως εἰσέτι ὑπὸ τοῦ Δ.Σ. ΝΑΤ ἀποράσεως ἐπὶ τῆς πρὸς συνταξιοδότησιν αἰτήσεώς του».

Ἐν Ἀθήναις τῇ 20 Ἰανουαρίου 1968

Ἐν Ὄνόματι τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΤΑΚΗΣ

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΘ. Ν. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 84

(7)

Περί κατανομῆς κατὰ κατηγορίας, κλάδους καὶ βαθμοὺς τῶν τακτικῶν θέσεων τοῦ Τεχνικοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Ναυτικοῦ Ἀπομαχικοῦ Τμησίου.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Έχοντες υπ' όψιν:

1. Τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 31 παρὰ γρ. Β' ἐδáf. 76' τοῦ

Νόμου 4502/66 περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τῶν διατάξεων τοῦ Νόμου 3170/55 (Φ.Ε.Κ. 76 Α') περὶ Ν.Α.Τ. καὶ προσθήκῃ ἑτέρων τινῶν διατάξεων (ΦΕΚ 54 Α').

2. Τὴν ἀπὸ 5.4.67 ἀπόφασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου Ν.Α.Τ.

3. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 367/67 σύμφωνον γνώμην τοῦ Α.Σ.Δ.Υ.

4. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 5/1967 γνώμην τοῦ Συμβουλίου Ἐμπορικοῦ Ναυτικοῦ (Σ.Ε.Ν.).

5. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 385/1967 γνώμην τοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐπικρατείας, προτάσει τοῦ Ἡμετέρου ἐπὶ τῆς Ἐμπορικῆς Ναυτιλίας Υπουργοῦ, ἀποφασίσαντες καὶ διατάσσοντες:

Ἄρθρον μόνον.

1. Αἱ τακτικαὶ θέσεις τοῦ τεχνικοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ναυτικοῦ Ἀπομαχικοῦ Τμησίου κατατάσσονται κατὰ κατηγορίας, κλάδους καὶ βαθμοὺς ὡς κατωτέρω:

Α' Κατηγορία:

Α'. ΙΙΙ Κλάδος Πολιτικῶν ἢ Ἀρχιτεκτόνων Μηχανικῶν 1 θέσις ἐπὶ βαθμῷ 5φ ἕως καὶ 3φ.

Β' Κατηγορία:

Ε'. ΙΙΙ Κλάδος Ὑπομηχανικῶν 1 θέσις Ὑπομηχανικοῦ ἐπὶ βαθμῷ 7φ ἕως καὶ 4φ.

Β'. ΙV Κλάδος Σχεδιαστῶν 1 θέσις Σχεδιαστοῦ ἐπὶ βαθμῷ 8φ ἕως καὶ 5φ.

2. Διὰ τὸν διορισμὸν εἰς τὰς ἀνωτέρω θέσεις ἀπαιτοῦνται τὰ κατωθὶ τυπικὰ προσόντα σπουδῶν:

α) Εἰς θέσιν ἀρχιτέκτονος ἢ πολιτικοῦ μηχανικοῦ, ἐπὶ βαθμῷ 5φ, δίπλωμα μηχανικοῦ τῆς οἰκείας εἰδικότητος τοῦ Ἑθνικοῦ Μετσόβειου Πολυτεχνείου ἢ ἰσοτίμου ἑταρχοῦς Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

β) Εἰς θέσιν πολιτικοῦ ὑπομηχανικοῦ, ἐπὶ βαθμῷ 7φ, πτυχίον ὑπομηχανικοῦ τῆς οἰκείας εἰδικότητος τῶν κατὰ τὰς καίμενας διατάξεις Δημοσίων Σχολῶν Ὑπομηχανικῶν ἢ τῶν Δημοσίων Σχολῶν Ὑπομηχανικῶν τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ Ν. Δ. 3971/1959 ἢ τῶν καταργηθεισῶν ἤδη Σχολῶν Ὑπομηχανικῶν, περὶ ὧν αἱ διατάξεις τῶν ἄρθρων 12 καὶ ἐπόμενων τοῦ Ν.Δ. 3422/1955 ἢ ἰσοτίμων πρὸς ταύτας Σχολῶν τῆς ἀλλοδαπῆς.

γ) Εἰς θέσιν σχεδιαστοῦ, ἐπὶ βαθμῷ 8φ, πτυχίον εἰδικότητος σχεδιαστοῦ τῶν Μέσων Τεχνικῶν Σχολῶν τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ ὑπ' ἀριθ. 95/1965 Β. Διατάγματος καὶ ἐπὶ πλέον ἀπολυτήριον Γυμνασίου (ἄρθρου 31, Β' παρ. 73, Ν. 4502/1966).

Πλὴν τῶν ἀνωτέρω τυπικῶν προσόντων σπουδῶν, διὰ τὸν διορισμὸν εἰς μίαν ἐκάστην τῶν εἰρημένων θέσεων, ἀπαιτεῖται καὶ δωδεκαετής κατὰ προτίμησιν ἢ ἐν ἀδυναμίᾳ ἐξευρέσεως, δεκαετής τοὐλάχιστον πείρα εἰς τεχνικὰ καὶ οἰκοδομικὰ ἔργα, ἐξ ἧς τριετής τοὐλάχιστον εὐδόκιμος ὑπηρεσία εἰς τὸ Δημόσιον ἢ εἰς Ν.Π.Δ.Δ. (ἄρθρον 31, Β', παρ. 76, Ν. 4502/1966), προστεκόντως ἀποδεικνύμεναι.

Εἰς τὸν Ἡμέτερον ἐπὶ τῆς Ἐμπορικῆς Ναυτιλίας Υπουργὸν ἀνατίθεμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 20 Ἰανουαρίου 1968

Ἐν Ὄνόματι τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΓΙΤΑΚΗΣ

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΘ. Ν. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ