



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

26 Ιουνίου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3296

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 70623/Κ1

Καθορισμός κριτηρίων και διαδικασίας επιλογής Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του άρθρου 74 και της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 75 του ν. 4763/2020 «Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/958 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 σχετικά με τον έλεγχο αναλογικότητας πριν από τη θέσπιση νέας νομοθετικής κατοχύρωσης των επαγγελματιών (ΕΕ L 173), κύρωση της Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας για το Ελληνογερμανικό Ίδρυμα Νεολαίας και άλλες διατάξεις» (Α' 254),

β) του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

γ) του άρθρου 35 του ν. 2776/1999 «Σωφρονιστικός Κώδικας» (Α' 291),

δ) του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ν. 3528/2007, Α' 26),

ε) του ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα [...] και άλλες διατάξεις» (Α' 137),
στ) του άρθρου 28 του ν. 4823/2021 «Αναβάθμιση του σχολείου, ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών και άλλες διατάξεις» (Α' 136),

ζ) του π.δ. 18/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων» (Α' 31),

η) του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005,

Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

θ) του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130),

ι) του π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α' 44),

2. Την υπ' αρ. 2187/18-03-2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Κωνσταντίνο Βλάση» (Β' 1314).

3. Την υπό στοιχεία 88732/Γ1/31-7-2024 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού «Ανάθεση καθηκόντων Γενικής Γραμματέως Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού» (Υ.Ο.Δ.Δ. 804).

4. Την από 12-6-2025 εισήγηση της Γενικής Γραμματέως Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

5. Την υπό στοιχεία Φ.1.Γ/296/66912/Β1/6-6-2025 εισήγηση του άρθρου 24, του ν. 4270/2014 (Α' 143) της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., σύμφωνα με την οποία από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού.

6. Το γεγονός ότι με τις διατάξεις της παρούσας τροποποιείται διοικητική διαδικασία με επίσημο τίτλο «Επιλογή, απόσπαση και τοποθέτηση μονίμων εκπαιδευτικών σε θέσεις Διευθυντών εκπαιδευτικών δομών στα Καταστήματα Κράτησης» και Μοναδικό Αριθμό Καταχώρησης (Μ.Α.Κ.) στο ΕΜΔΔ «Μίτος» «879618», αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου, ως εξής:

Άρθρο 1

Αρμοδιότητες Διευθυντή κάθε δομής εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου

1. Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Διευθυντή δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου, περιγράφονται αναλυτικά στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 74, του ν. 4763/2020 (Α' 254).

2. Ο Διευθυντής ασκεί καθήκοντα Διευθυντή κάθε δομής εκπαίδευσης και κατάρτισης, που λειτουργεί εντός του Σωφρονιστικού Καταστήματος και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου.

3. Η θητεία των Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου είναι τριετής.

Άρθρο 2

Πρόσκληση - Δικαίωμα υποβολής αιτήσεων - Απαιτούμενα τυπικά προσόντα - Διαδικασία υποβολής αιτήσεων

Με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος η οποία εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού (Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.) και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης (Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.) και στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και κοινοποιείται στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και στις Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καλούνται οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις του ν. 4763/2020 (Α' 254) και τους όρους της παρούσας, να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στη διαδικασία για την πλήρωση με επιλογή των αντίστοιχων θέσεων Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα Κράτησης και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου. Διευθυντής δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης επιλέγεται σε κάθε Σωφρονιστικό Κατάστημα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου, όπου είναι εφικτή η λειτουργία δομών και προγραμμάτων εκπαίδευσης, ύστερα από εισήγηση της επιτροπής του άρθρου 75 του ν. 4763/2020 (Α' 254).

1. Δικαίωμα υποβολής αίτησης συμμετοχής στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4763/2020 (Α' 254), έχουν οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου και της παρούσας απόφασης καθώς και τους κάτωθι ειδικότερους όρους:

α) Έχουν οκταετή (8) τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία σε μία ή και στις δύο βαθμίδες εκπαίδευσης,

β) έχουν γνώσεις πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ (Πιστοποιητικό ΤΠΕ Α' επιπέδου ή πιστοποιητικά γνώσης Η/Υ) η οποία αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 9 του π.δ. 85/2022 (Α' 232) για την διαπίστωση της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ και τεκμαίρεται για τους εκπαιδευτικούς του κλάδου ΠΕ86.

2. Στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος καθορίζεται ο τρόπος και η αποκλειστική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, ενώ ορίζονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα οποία πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση του υποψηφίου, προς διακρίβωση και μοριοδότηση των προσόντων όπως ορίζονται στο άρθρο 4 της παρούσας. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων δεν γίνονται δεκτά συμπληρωματικά δικαιολογητικά.

3. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν μία μόνο αίτηση, επιλέγοντας με σειρά προτεραιότητας μέχρι πέντε (5) Σωφρονιστικά Καταστήματα. Η αίτηση κοινοποιείται με μέριμνα των υποψηφίων στη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης όπου ανήκουν οργανικά.

4. Η αίτηση του ενδιαφερομένου επέχει και θέση δήλωσης αποδοχής απόσπασης, καθώς και υπεύθυνης δήλωσης με βάση με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75). Η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει αποκλεισμό του υποψηφίου από τη διαδικασία επιλογής καθώς και τις προβλεπόμενες ποινικές, πειθαρχικές και διοικητικές κυρώσεις.

5. Υποψήφιος που υποβάλλει πλαστά ή αναληθή δικαιολογητικά με σκοπό την παραπλάνηση της υπηρεσίας, αποκλείεται από την διαδικασία και σε βάρος του ασκούνται όλες οι προβλεπόμενες διοικητικές, πειθαρχικές και ποινικές κυρώσεις,

6. Οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων υποψηφιοτήτων.

7. Οι συμμετέχοντες στη διαδικασία, με την υποβολή της αίτησης δηλώνουν υπεύθυνα ότι συναινούν στη συλλογή και στην επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων τους και στην περαιτέρω καταχώρισή τους για τους σκοπούς της παρούσας κατά τα οριζόμενα στον Νέο Ευρωπαϊκό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων GDPR. Όλα τα στοιχεία τα οποία συλλέγονται κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο για τον σκοπό αυτό.

8. Η ευθύνη της ορθής συμπλήρωσης της αίτησης ανήκει αποκλειστικά στους υποψηφίους. Οι ενδιαφερόμενοι με τη συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής αποδέχονται πλήρως τους όρους και τις διαδικασίες της παρούσας.

9. Ανάκληση της αίτησης υποψηφιότητας μπορεί να γίνει δεκτή κατά την κρίση της αρμόδιας επιτροπής του άρθρου 5, έως την ανάρτηση των οριστικών αξιολογικών πινάκων.

10. Εάν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής κάποιος υποψήφιος επιλεγεί σε άλλη θέση ευθύνης οφείλει να ενημερώσει αμελλητί εγγράφως τη Διεύθυνση Διά Βίου Μάθησης, ώστε να αποκλειστεί από την περαιτέρω διαδικασία.

Άρθρο 3

Κωλύματα συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής

1. Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι για την επιλογή ούτε να τοποθετηθούν σε θέση Διευθυντή δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου όσοι:

α) Διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία ή τελούν σε διαθεσιμότητα ή αργία,

β) έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για τα αναφερόμενα στη παρ. 1 του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) ή τους έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του ν. 3528/2007 (Α' 26),

γ) έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για πειθαρχικό παράπτωμα με την ποινή της προσωρινής ή της οριστικής παύσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 109 του ν. 3528/2007 (Α' 26), ή για τον οποίο συντρέχουν τα κωλύματα διορισμού της παρ. 1 του άρθρου 8 του ίδιου νομοθετήματος,

δ) έχουν απαλλαγεί από τα καθήκοντά τους, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 44 του ν. 4823/2021 (Α' 136) και για τα τέσσερα (4) έτη που έπονται της απαλλαγής,

ε) εμπίπτουν στις περιπτώσεις απαγόρευσης υπηρεσιακών μεταβολών ή υποχρεωτικής υπηρεσίας της παρ. 5 του άρθρου 62 του ν. 4589/2019 (Α' 13) ή άλλων διατάξεων,

στ) διορίστηκαν σε δυσπρόσιτα σχολεία και διανύουν την υποχρεωτική υπηρεσία στα σχολεία αυτά, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 21 του ν. 3328/2005 (Α' 80),

ζ) είναι στελέχη εκπαίδευσης ή υπηρετούν σε θέσεις με θητεία που λήγει μετά το χρόνο έναρξης της θητείας των Διευθυντών δομών στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου όπως ορίζεται στην εκάστοτε πρόσκληση,

η) υπηρετούν σε θέσεις Διευθυντή σε δομές αρμοδιότητας της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. (Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης, Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας ή δομές εκπαίδευσης και κατάρτισης εντός Σωφρονιστι-

κών Καταστημάτων και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου) μετά από έκδοση σχετικής προκήρυξης και συμμετοχής τους στη διαδικασία επιλογής, εφόσον το υπόλοιπο της θητείας τους είναι μεγαλύτερο του ενός (1) έτους κατά την ημερομηνία έναρξης της θητείας που ορίζεται στην αντίστοιχη πρόσκληση,

θ) υπηρέτησαν σε δομές της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. και για τους οποίους έχει εκδοθεί υπουργική απόφαση ανάκλησης ή διακοπής της απόσπασής τους για οποιοδήποτε λόγο (εκτός αν η ανάκληση/διακοπή απόσπασης οφειλόταν σε κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.), κατά τη διάρκεια των τριών τελευταίων ετών από την έκδοση της σχετικής απόφασης και έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων που ορίζεται στην εκάστοτε πρόσκληση,

ι) αποχωρούν υποχρεωτικά από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων ή από την ημερομηνία έναρξης της θητείας εφόσον προβλέπεται στη σχετική πρόσκληση.

2. Τα ανωτέρω κωλύματα υποψηφιότητας - επιλογής δεν πρέπει να συντρέχουν σε κανένα στάδιο της διαδικασίας επιλογής, όσο και κατά τον χρόνο τοποθέτησης από το αρμόδιο όργανο του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

3. Αιτήσεις που τυχόν υποβάλλονται από υποψηφίους των παραπάνω περιπτώσεων δεν γίνονται δεκτές.

Άρθρο 4

Κριτήρια επιλογής - Μοριοδότηση

Η κατάταξη των υποψηφίων Διευθυντών σε αξιολογικούς πίνακες γίνεται βάσει των κριτηρίων των τυπικών τους προσόντων, της διδακτικής εμπειρίας και της διοικητικής εμπειρίας. Οι υποψήφιοι Διευθυντές καλούνται επιπλέον σε συνέντευξη, στην οποία εκτιμάται η προσωπικότητα και η ικανότητά τους για την ανάληψη της θέσης του Διευθυντή των δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης σε Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου.

Τα κριτήρια επιλογής και μοριοδότησης εξειδικεύονται και αποτιμώνται, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

1. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ		Μόρια
1.1	Διδακτορικό Δίπλωμα	8
1.2	Απόφοιτος ΕΣΔΔΑ	5
1.3	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών (περιλαμβάνονται και οι μεταπτυχιακοί τίτλοι που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022)	4
1.4	Δεύτερο Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Δεν λαμβάνεται υπόψη πτυχίο ΑΣΠΑΙΤΕ/ΣΕΛΕΤΕ μονοετούς φοίτησης)	3
Παρατήρηση	Όλοι οι τίτλοι σπουδών, εφόσον προέρχονται από ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης της αλλοδαπής, πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών της Αλλοδαπής (ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α.) ή το Ινστιτούτο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Ι.Τ.Ε.).	

1. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ		Μόρια
1.5	1η Ξένη Γλώσσα (μέγιστος αριθμός 3 μόρια) Άριστη γνώση (επίπεδο Γ2 ή C2) - 3 μόρια Πολύ καλή γνώση (επίπεδο Γ1 ή C1) - 2 μόρια Καλή γνώση (επίπεδο B2 ή B2) - 1 μόριο	3
1.6	2η Ξένη Γλώσσα (μέγιστος αριθμός 2 μόρια) Άριστη γνώση (επίπεδο Γ2 ή C2) - 2 μόρια Πολύ καλή γνώση (επίπεδο Γ1 ή C1) - 1 μόριο Καλή γνώση (επίπεδο B2 ή B2) - 0,5 μόρια	2
Παρατηρήσεις	Η γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του π.δ. 85/2022 (Α' 232) Μοριοδοτείται το ανώτερο πιστοποιημένο επίπεδο. Η γνώση ξένης γλώσσας που αποτέλεσε προσόν διορισμού για τους εκπαιδευτικούς, δεν μοριοδοτείται.	
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία «ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ»		25
2. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ		Μόρια
2.1	Σε δομές εκπαίδευσης και κατάρτισης και σε προγράμματα που λειτουργούν εντός Σωφρονιστικών Καταστημάτων και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου	12
	1 μόριο ανά έτος με μέγιστο αριθμό μορίων 12	
2.2	Διδακτικό έργο σε δομές τυπικής και μη τυπικής εκπαίδευσης και κατάρτισης εκτός Σωφρονιστικών Καταστημάτων	8
	1 μόριο ανά έτος με μέγιστο αριθμό μορίων 8	
Παρατηρήσεις	Η διδακτική εμπειρία που αποκτάται από ωρομίσθια απασχόληση υπολογίζεται με βάση ότι οι 650 ώρες αντιστοιχούν σε ένα έτος. Δεν μοριοδοτείται προϋπηρεσία που αναγνωρίστηκε στην τυπική εκπαίδευση Δεν προσμετράται χρόνος άδειας άνευ αποδοχών, εκπαιδευτικής άδειας ή απόσπασης σε θέση με διοικητικά καθήκοντα	
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία "ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ"		20
3. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ		Μόρια
3.1	Σε δομές εκπαίδευσης και κατάρτισης που λειτουργούν εντός Σωφρονιστικών Καταστημάτων και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου	15
	Διευθυντής ή Σύμβουλος Συντονιστής-Εκπαίδευσης (3 μόρια ανά έτος)	
	Υποδιευθυντής ή προϊστάμενος Δημοτικού Σχολείου (2 μόρια ανά έτος)	
	Μέγιστος αριθμός μορίων από τις ανωτέρω κατηγορίες τα 15 μόρια	
3.2	Σε δομές Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας εκτός Σωφρονιστικών Καταστημάτων	10
	Διευθυντής (2 μόρια ανά έτος)	
	Υποδιευθυντής ή προϊστάμενος σχολικής μονάδας (1 μόριο ανά έτος)	
	Μέγιστος αριθμός μορίων από τις ανωτέρω κατηγορίες τα 10 μόρια	
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ»		25
4. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		Μόρια
4.1	Σε θέματα εκπαίδευσης σε Σωφρονιστικά Καταστήματα	3
	1 μόριο ανά 100 ώρες με μέγιστο αριθμό μορίων 3	
4.2	Στις αρχές εκπαίδευσης ενηλίκων, σε θέματα διαπολιτισμικής εκπαίδευσης και διοίκησης εκπαιδευτικών μονάδων	2
	0,5 μόριο ανά 100 ώρες με μέγιστο αριθμό μορίων 2	

Παρατηρήσεις	Επιμόρφωση από φορείς εκπαίδευσης του δημοσίου ή ευρύτερου δημοσίου τομέα Μοριοδοτείται η παρακολούθηση αποκλειστικά ολοκληρωμένων επιμορφώσεων. Δεν μοριοδοτούνται επιμορφώσεις διάρκειας μικρότερης των 15 ωρών, καθώς και Ημερίδες, Διημερίδες, Συνέδρια.	
	Σύνολο Μορίων στην κατηγορία "ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ"	5
5. ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ		25 μόρια

Το μέγιστο σύνολο μορίων που μπορεί να συγκεντρώσει κάποιος υποψήφιος από το σύνολο των μοριοδοτούμενων προσόντων και τη συνέντευξη ανέρχεται στα 100 μόρια.

Η ταυτόχρονη παράλληλη άσκηση καθηκόντων δεν μοριοδοτείται αθροιστικά. Όπου ο χρόνος άσκησης καθηκόντων Διευθυντή (Γυμνάσιο, Λύκειο, ΣΔΕ) λογίζεται και ως χρόνος άσκησης διδακτικών καθηκόντων, δεν μοριοδοτείται και στις δύο κατηγορίες για την ίδια χρονική περίοδο.

Άρθρο 5

Επιτροπή Αξιολόγησης

1. Στο Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., συνιστάται τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης των αιτήσεων των υποψηφίων για την πλήρωση των θέσεων, η οποία αποτελείται:

- Έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ο οποίος ορίζεται ως πρόεδρος της Επιτροπής με αναπληρωτή του προϊστάμενο με την ίδια ιδιότητα.

- Δύο προϊσταμένους Διευθύνσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. οι οποίοι ορίζονται ως μέλη της Επιτροπής με αναπληρωτές τους προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. Γραμματέας της ως άνω Επιτροπής, αναπληρωτής του καθώς και βοηθοί Γραμματέα ορίζονται υπάλληλοι κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. Έργο της Επιτροπής Αξιολόγησης είναι εν γένει η αξιολόγηση των υποψηφίων, η διενέργεια συνεντεύξεων και η κατάρτιση των αξιολογικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

2. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τριετής, οι συνεδριάσεις των μελών της πραγματοποιούνται εντός ή και εκτός του κανονικού ωραρίου των δημοσίων υπηρεσιών, ενώ στα μέλη της δεν καταβάλλεται αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε αυτή. Ως προς τα λοιπά θέματα συγκρότησης, απαρτίας, λήψης των αποφάσεων και λειτουργίας των Επιτροπών, εφαρμόζονται οι διατάξεις για τα συλλογικά όργανα του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις (ν. 2690/1999, Α' 45).

Άρθρο 6

Στάδια Επιλογής

1. Η Επιτροπή Αξιολόγησης εξετάζει αρχικά το παραδεκτό των αιτήσεων, αν πληρούνται οι προϋποθέσεις συμμετοχής ή συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα του άρθρου 3 της παρούσας και καταρτίζει πίνακα δεκτών - μη δεκτών υποψηφίων.

2. Στον πίνακα δεκτών υποψηφίων εγγράφονται με αλφαβητική σειρά οι υποψήφιοι που έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής. Οι υποψήφιοι που δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής καθώς και οι υποψήφιοι που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 3 της παρούσας, εγγράφονται σε πίνακα μη δεκτών υποψηφίων με μόνο τον αριθμό πρωτοκόλλου των αιτήσεων, οι οποίες απορρίφθηκαν, καθώς και συνοπτική αιτιολογία της απόρριψής τους.

3. Οι πίνακες αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. ενώ έγγραφη ένσταση κατά των πινάκων μπορούν να υποβάλουν οι ενδιαφερόμενοι στην αρμόδια Επιτροπή Αξιολόγησης, μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από την επομένη της ανάρτησής τους.

4. Η Επιτροπή Αξιολόγησης αποφαινεται αιτιολογημένα για τις ενστάσεις, αναπροσαρμόζει τους πίνακες και ενημερώνει σχετικά τους ενδιαφερομένους. Δεύτερη ένσταση επί των αποφάσεων της Επιτροπής δεν επιτρέπεται και αν υποβληθεί δεν εξετάζεται.

5. Η Επιτροπή Αξιολόγησης καταρτίζει προσωρινό πίνακα μοριοδότησης των υποψηφίων με αξιολογική σειρά, σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 4 της παρούσας ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.

6. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν έγγραφη ένσταση κατά του προσωρινού πίνακα μοριοδότησης υποψηφίων, η οποία απευθύνεται προς την αρμόδια Επιτροπή Αξιολόγησης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών, από την επομένη της ανάρτησής. Οι ενστάσεις πρέπει να αναφέρονται επί συγκεκριμένων πεδίων αξιολόγησης και σε καμία περίπτωση δεν γίνονται δεκτά πρόσθετα δικαιολογητικά. Δεν γίνονται δεκτές και απορρίπτονται, ως αόριστες και ατεκμηρίωτες, ενστάσεις κατά του πίνακα συνολικά ή κατά άλλων υποψηφίων. Η Επιτροπή Αξιολόγησης εξετάζει τις ενστάσεις, αποφαινεται αιτιολογημένα, αναπροσαρμόζει τον πίνακα και ενημερώνει σχετικά τους ενδιαφερομένους.

7. Μετά την εξέταση τυχόν ενστάσεων επί του προσωρινού πίνακα, καταρτίζεται και ανακοινώνεται ο αναμορφωμένος πίνακας κατά φθίνουσα σειρά κατάταξης, στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. Δεύτερη ένσταση επί των αποφάσεων της Επιτροπής δεν επιτρέπεται και αν υποβληθεί δεν εξετάζεται.

8. Μετά από την ολοκλήρωση και της διαδικασίας συνεντεύξεων όπως καθορίζεται στο άρθρο 7 της παρούσας, η Επιτροπή Αξιολόγησης καταρτίζει με αξιολογική σειρά σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 4 και τη βαθμολογία της συνέντευξης ενιαίο τελικό πίνακα κατάταξης των υποψηφίων με βάση τις συνολικές μονάδες που συγκέντρωσαν αλλά και πίνακα κατάταξης ανά Σωφρονιστικό

Κατάστημα με βάση τις προτιμήσεις των υποψηφίων. Οι πίνακες υποβάλλονται προς κύρωση στον Γενικό Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. Μετά την κύρωσή τους αναρτώνται στην επίσημη ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. και ισχύουν μέχρι την 31η Αυγούστου του τρίτου έτους από την κύρωσή τους. Η ανάρτηση των πινάκων όπου προβλέπεται και η υποβολή τους προς κύρωση γίνεται με ευθύνη της Διεύθυνσης Δια Βίου Μάθησης στην οποία διαβιβάζονται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Αξιολόγησης. Τα αναλυτικά πρακτικά που τηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών υπογράφονται από τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης και διαβιβάζονται (φυσικά και ηχητικά αρχεία) στη Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης της Γενικής Γραμματείας Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.

9. Σε περίπτωση συγκέντρωσης, συνολικά, ίσου αριθμού μονάδων, κατατάσσεται υψηλότερα ο υποψήφιος που συγκεντρώνει συνολικά περισσότερες μονάδες στη συνέντευξη, ενώ αν προκύπτει εκ νέου ισοβαμία, κατατάσσεται υψηλότερα ο υποψήφιος που συγκεντρώνει περισσότερες μονάδες στα κριτήρια κατά τη σειρά που αναγράφονται στο άρθρο 4 της παρούσας.

10. Μετά την ανάρτηση των τελικών πινάκων δεν γίνονται δεκτές διοικητικές προσφυγές, τυχόν δε κατατιθέμενες δεν εξετάζονται.

Άρθρο 7 Συνέντευξη

1. Οι συνεντεύξεις των υποψηφίων Διευθυντών διενεργούνται από την τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης του άρθρου 5 της παρούσας.

2. Η Επιτροπή Αξιολόγησης ορίζει τις ημερομηνίες πρόσκλησης των υποψηφίων σε συνέντευξη. Το εβδομαδιαίο πρόγραμμα συνεντεύξεων ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν την έναρξη της διαδικασίας. Η συνέντευξη υποψηφίου μπορεί να επαναπρογραμματιστεί για τεκμηριωμένες περιπτώσεις αδυναμίας του υποψηφίου κατόπιν σχετικού αιτήματός του το οποίο θα πρέπει να περιέλθει στην Επιτροπή τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) πριν την ορισμένη ώρα πραγματοποίησής της. Η συνέντευξη πραγματοποιείται είτε δια ζώσης είτε μέσω τηλεδιάσκεψης κατά την κρίση της Επιτροπής. Μέσω της συνέντευξης εκτιμώνται η συγκρότηση της σκέψης και του λόγου, η ικανότητα αντίληψης, έκφρασης και επικοινωνίας, η ικανότητα συνεργασίας, ανάπτυξης πρωτοβουλιών και επίλυσης προβλημάτων, η συστηματική ενημέρωση στα εκπαιδευτικά ζητήματα, καθώς και οι γνώσεις και οι ικανότητες του υποψηφίου σε θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της θέσης του Διευθυντή δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης σε Σωφρονιστικά Καταστήματα, ενώ συνεκτιμώνται τα στοιχεία που ο υποψήφιος αναφέρει στο βιογραφικό σημείωμά του, τα οποία δεν έχουν μοριοδοτηθεί, όπως άλλες σπουδές, επιμόρφωση και μετεκπαίδευση, συγγραφικό και ερευνητικό έργο, οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων.

3. Στην αρχή της διαδικασίας της συνέντευξης ο υποψήφιος παρουσιάζει το βιογραφικό του, ενώ στη συνέχεια τίθενται ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής

Αξιολόγησης προς τον υποψήφιο οι οποίες αφορούν στα παραπάνω θέματα. Η συνέντευξη των υποψηφίων ηχογραφείται για τη διασφάλιση της διαφάνειας. Το προϊόν ηχογράφησης τηρείται ως ηχητικό αρχείο και φυλάσσεται μαζί με τα πρακτικά της Επιτροπής Αξιολόγησης.

4. Για την αξιολόγηση της συνέντευξης χρησιμοποιούνται έντυπα αξιολόγησης, ξεχωριστό για κάθε υποψήφιο, ενώ κάθε μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης καταγράφει συγκεντρωτικά τις μονάδες με τις οποίες βαθμολόγησε τον υποψήφιο κατά τη διαδικασία της συνέντευξης με συνοπτική αιτιολόγηση.

5. Τα έντυπα αξιολόγησης συγκεντρώνονται και φυλάσσονται με ευθύνη του Προέδρου της Επιτροπής Αξιολόγησης μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας της συνέντευξης όλων των υποψηφίων, οπότε αποσφραγίζονται προκειμένου να καταγραφεί η αξιολόγηση των υποψηφίων.

6. Υποψήφιοι που δεν προσέρχονται στη συνέντευξη αποκλείονται από τη διαδικασία επιλογής.

7. Κανένα έγγραφο ή δικαιολογητικό δεν γίνεται δεκτό από την Επιτροπή Αξιολόγησης κατά τη διάρκεια της συνέντευξης.

8. Υποψήφιος του οποίου το όνομα δεν συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα συνεντεύξεων, σημαίνει ότι έχει τεθεί εκτός διαδικασίας, καθώς δεν πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας.

9. Τελικές αξιολογικές μονάδες κάθε υποψηφίου από τη διαδικασία της συνέντευξης είναι ο μέσος όρος των μονάδων της βαθμολογίας της ανωτέρω επιτροπής.

10. Ενστάσεις κατά της αξιολόγησης της συνέντευξης δεν γίνονται δεκτές και δεν εξετάζονται.

Άρθρο 8 Ισχύς των πινάκων επιλογής - Διαδικασία πλήρωσης κενών και κενούμενων θέσεων

1. Ο τελικοί πίνακες κατάταξης των Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου που θα καταρτιστούν ισχύουν από την κύρωσή τους και έως την 31η Αυγούστου του τρίτου έτους που ακολουθεί, οι δε υποψήφιοι που θα περιληφθούν σε αυτούς, θα καλύπτουν τις κενές ή κενούμενες θέσεις ευθύνης που θα προκύπτουν κατά τον χρόνο ισχύος των πινάκων για το υπόλοιπο της θητείας σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου. Σε περίπτωση παράτασης της θητείας με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, μπορεί να παρατείνεται αντίστοιχα και η ισχύς των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης υποψηφίων.

2. Η απόσπαση και τοποθέτηση των Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Σωφρονιστικά Καταστήματα πραγματοποιείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

3. Όσοι τοποθετηθούν σε θέση Διευθυντή διαγράφονται, μετά από την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης, από τον αξιολογικό πίνακα επιλογής και θεωρείται ότι έχουν αυτοδικαίως παραιτηθεί από άλλη θέση ευθύνης που τυχόν κατέχουν, ενώ δεν έχουν δικαίωμα να τοποθετηθούν σε άλλη όμοια θέση ευθύνης που τυχόν κενωθεί με τη διαδικασία της επόμενης παραγράφου.

4. Σε περίπτωση κένωσης θέσης ευθύνης, τοποθετείται σε αυτή για το υπόλοιπο της θητείας ο υποψήφιος που δεν έχει τοποθετηθεί σε καμία από τις προκηρυσσόμενες θέσεις και έχει συγκεντρώσει τα περισσότερα μόρια στον τελικό πίνακα κατάταξης για το συγκεκριμένο Σωφρονιστικό Κατάστημα. Αν δεν υπάρχει υποψήφιος στον πίνακα κατάταξης για το συγκεκριμένο Σωφρονιστικό Κατάστημα ή ο σχετικός πίνακας εξαντληθεί χωρίς να πληρωθεί η θέση, τότε εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη θέση και για το υπόλοιπο της θητείας. Η πρόσκληση απευθύνεται στους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό ενιαίο αξιολογικό πίνακα και οι οποίοι δεν είχαν συμπεριλάβει την εν λόγω θέση ως επιλογή στην αίτησή τους. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν σχετική αίτηση εντός αποκλειστικής προθεσμίας που ορίζεται στην πρόσκληση. Στη θέση τοποθετείται όποιος εκ των αιτούντων είχε συγκεντρώσει τα περισσότερα μόρια στον τελικό ενιαίο πίνακα κατάταξης που είναι σε ισχύ. Η θητεία όσων τοποθετηθούν με τη διαδικασία της παρούσης παραγράφου λήγει αυτοδίκαια με τη λήξη ισχύος των αντίστοιχων πινάκων.

5. Σε περίπτωση που οι θέσεις παραμένουν κενές με τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου, τότε εκδίδεται συμπληρωματική προκήρυξη για τις εν λόγω θέσεις και για το υπόλοιπο της θητείας.

6. Οι υποψήφιοι που τοποθετούνται ως Διευθυντές δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης σε Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου, οφείλουν να αναλάβουν καθήκοντα από την ημερομηνία που ορίζεται στη σχετική απόφαση. Οι υποψήφιοι που συμπεριλαμβάνονται στον τελικό πίνακα οφείλουν να αναλάβουν καθήκοντα οποιαδήποτε στιγμή τους ζητηθεί από την υπηρεσία, εφόσον προκύψει κενούμενη θέση σε Σωφρονιστικό Κατάστημα επιλογής τους, μέσα στο διάστημα ισχύος του τελικού πίνακα. Υποψήφιοι που επελέγησαν με οποιαδήποτε από τις διαδικασίες που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση και δεν αναλάβουν καθήκοντα σύμφωνα με την απόφαση τοποθέτησής τους, διαγράφονται από τους πίνακες και αποκλείονται από τη δυνατότητα συμμετοχής σε προσκλήσεις-προκηρύξεις για θέσεις ευθύνης που εκδίδονται από τη Γενική Γραμματεία Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. για τα επόμενα τρία (3) έτη από την ημερομηνία που προβλέπει η απόφαση τοποθέτησής τους.

7. Υποψήφιοι που συμπεριλαμβάνονται στον τελικό αξιολογικό πίνακα και τυχόν αναλάβουν θέση ευθύνης-θητείας σε άλλη υπηρεσία κατά τη διάρκεια ισχύος των πινάκων, οφείλουν να ενημερώσουν αμελλητί τη Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης, ώστε να διαγραφούν από τους πίνακες.

Άρθρο 9

Ανάκληση/διακοπή απόσπασης - Παύση θητείας

Με απόφαση του αρμόδιου οργάνου ο Διευθυντής δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης σε Σωφρονιστικό Κατάστημα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου δύναται να απαλλάσσεται από την άσκηση των καθηκόντων του, πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέξουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Αν καταδικαστεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα αδικήματα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3528/2007,

β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), σε επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) ή το Δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων,

δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα,

ε) για σοβαρούς προσωπικούς λόγους ή σοβαρούς λόγους υγείας οι οποίοι τεκμηριώνονται επαρκώς, ύστερα από αίτησή τους.

Άρθρο 10

Ζητήματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

1. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας, το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. επιτελεί ρόλο Υπεύθυνου Επεξεργασίας από κοινού με την Επιτροπή Αξιολόγησης και Επιλογής κατά την έννοια της περ. 7 του άρθρου 4 και του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, «Γ.Κ.Π.Δ.»). Η κατά περίπτωση αρμόδια οργανική μονάδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. και η Επιτροπή Αξιολόγησης και Επιλογής είναι αρμόδιες για οποιαδήποτε μορφή επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με την περιγραφόμενη στην παρούσα διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής, στην οποία συμμετέχουν ή την οποία πραγματοποιούν και στα οποία αποκτούν πρόσβαση μέσω της διαδικτυακής πύλης directors.it.minedu.gov.gr σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. για την προστασία προσωπικών δεδομένων, τον Γ.Κ.Π.Δ., τον ν. 4624/2019 (Α' 134) και τα προβλεπόμενα στην παρούσα.

2. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία τυγχάνουν επεξεργασίας περιορίζονται στα απολύτως απαραίτητα προκειμένου να υλοποιηθούν οι διατάξεις της παρούσας και της σχετικής νομοθεσίας επί τη βάση της οποίας εκδίδεται και αφορούν στα πρόσωπα που υπάγονται σύμφωνα με το άρθρο 1 στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

3. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία είναι τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στα έγγραφα και λοιπά δικαιολογητικά που υποβάλουν οι υποψήφιοι και τα δεδομένα που συλλέγονται κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης (πρακτικά και ηχητικό αρχείο συνέντευξης).

4. Σκοπός της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι η υλοποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης, επιλογής και τοποθέτησης των Διευθυντών δομών εκπαίδευσης και κατάρτισης σε Σωφρονιστικά Καταστήματα και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου της παρούσας καθώς και κάθε σταδίου που προηγείται και έπεται αυτής.

5. Το σύνολο των προσωπικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στις αιτήσεις των υποψηφίων και στα συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά ή συλλέγονται κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης των υποψηφίων διατηρούνται για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών μετά το τέλος του έτους εντός του οποίου τοποθετήθηκε οριστικά ο αντίστοιχος Διευθυντής, άλλως μέχρι αμετάκλητης επίλυσης της διαφοράς που τυχόν ανακύψει.

6. Νομική βάση της επεξεργασίας είναι η περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.δ. συνδυαστικά με την περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.δ. Όσον αφορά προσωπικά δεδομένα ειδικών κατηγοριών νομική βάση της επεξεργασίας είναι η περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 9 του Γ.Κ.Π.δ.

7. Τα υποκείμενα των δεδομένων έχουν δικαίωμα να λάβουν επιβεβαίωση από τον Υπεύθυνο Επεξεργασίας για το αν και κατά πόσον προσωπικά δεδομένα που τους αφορούν υφίστανται επεξεργασία (δικαίωμα πρόσβασης). Επιπλέον μπορούν να ασκούν τα δικαιώματα διόρθωσης ανακριβών δεδομένων που τα αφορούν, διαγραφής, περιορισμού της επεξεργασίας και εναντίωσης στην επεξε-

ργασία. Τα υποκείμενα των δεδομένων δύνανται να ασκούν τα δικαιώματά τους αυτά απευθυνόμενα στον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου dro@minedu.gov.gr.

Άρθρο 11

Καταργούμενες διατάξεις

Από τη δημοσίευση της παρούσας καταργείται η υπό στοιχεία 94493/Κ1/28-07-2022 υπουργική απόφαση «Καθορισμός κριτηρίων και διαδικασίας επιλογής Διευθυντών κάθε δομής εκπαίδευσης και κατάρτισης στα Καταστήματα Κράτησης και στο Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου» (Β' 4145).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 13 Ιουνίου 2025

Ο Υφυπουργός

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΛΑΣΗΣ